



纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.



黄金品质
黄金为民



中国企业社会责任报告
评级专家委员会
Chinese Expert Committee on CSR Report Rating



中国黄金集团有限公司2024年社会责任报告



中国黄金集团有限公司
社会责任报告

编写说明



时间范围

2024年1月1日至12月31日，部分内容超出此范围。



发布周期

报告为年度报告，本报告是中国黄金集团有限公司发布的第15份社会责任报告。



涵盖内容

报告披露2024年公司履行经济、环境、社会责任等方面意愿、行为和绩效；相关内容、数据和案例来自公司有关文件、报表和基层企业。



编写依据

全球报告倡议组织（GRI）标准；
国际标准化组织（ISO）《社会责任指南：ISO26000》；
国务院国资委《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》；
世界黄金协会《负责任黄金开采原则（RGMPs）》；
中国社会科学院《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）》《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG 6.0）之一般采矿业》。



称谓说明

为表述方便，本报告把“中国黄金集团有限公司”简称为“中国黄金集团”“集团公司”“公司”或“我们”，各子公司名称使用简称。



获取地址

欢迎登陆中国黄金官网：www.chinagoldgroup.com。

中国黄金集团2024年社会责任报告

指导委员会

主任: 周洲

副主任: 殷长波

委员: 覃荆文 于学平 王佐满 张国强

顾问: 刘祥民 于刚 白绍桐 钟华 黄松涛

编委会

主编: 殷长波

副主编: 崔扬 李广国 曲辉

专家: 朱然 韩建辉 李广为 郭睿

执行主编: 方文田

报告统筹: 李璠

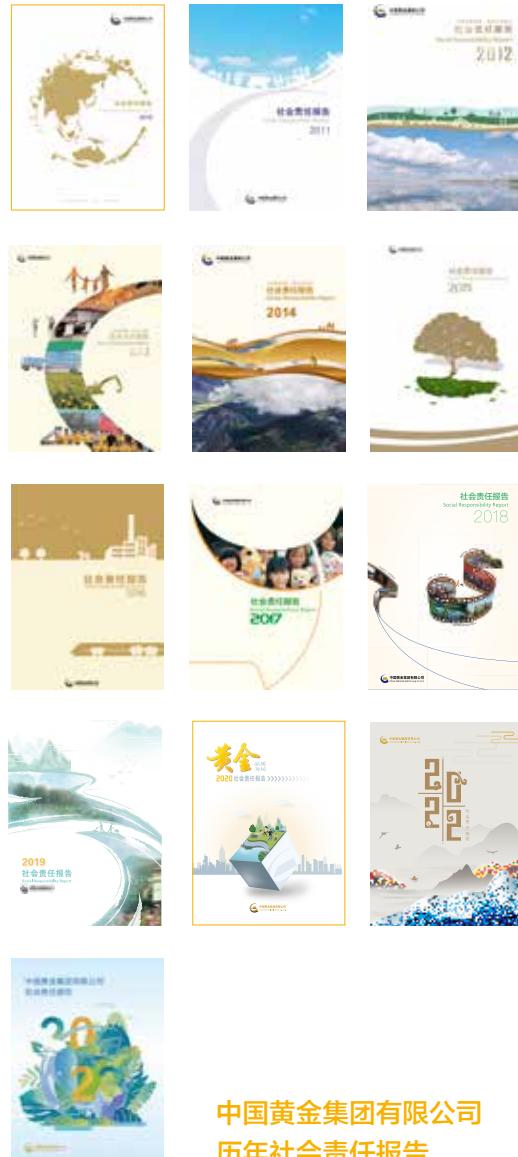
责任编辑: 徐莉莉 刘明月

文字编辑: 付祎笑 张雯 刘尚杰 薛蛟

报告设计: 刘聪

参编人员:

朱念锐 许跃 徐婧 徐心怡 张浩 刘舒飞 黄钰涵
 石运刚 付文姜 高博文 姜妍 赵旭 余萍 皇甫亚宏
 梁岩 王谌 李强 苏艺萌 杨先刚 苏彩艳 王丹琦
 支太云 张魁 张博来 楚金澄 张珺 隋咪咪 周立国
 宋少华 张嘉东 张冰 吕恭鸣 李文浩 孙朋璇 付寅昊
 谢亦欣 林阳 田丰 尚克 牛姗姗 高亮 黄橙
 王凯 马壹功 段文达 王敏 金辉 高海龙 郝坤朋
 连福生 张新 陈帅 张军涛 姚欢欢 程光远 马佳褚
 飞罗丹 倪金合 王洪波 吴迪 于坤剑 胥胜红
 武昌胜 王宝延 钱万权 于海文 伏继光 曹琳 刘令军
 王强 赵忠刚 尚梓淇 姬书红 董志鑫 薛志刚 郑龙
 崔国帅 姜秀娟 王继东 张少星 张晓政 何显成 高常青
 胡孙顺 王益波 银爱军 张达伟 王博 陆杰 念红围
 曹婷 芦宏星 张经恒 张丽娟 隋晓阳 王静静 冯学丽
 刘雪婷 孙大鹏 刘景 张楷湛 周雪 董金辉 牛天聪
 高为国 刘伟军 柳俊辉 杨庆伟 刘长明 谢秋玉 王汉轻
 屈会利 张晓峰 于晓雨 刘江霞 魏萍 杨建宇 宋健荣
 陈艳平 宁晨 郝朗 李玉龙 杨伟伟 陈伟民 李孝志
 何汉斌 徐静 周国辉 韩中义 姜善文 尹敬芳 杨治南
 贾世龙 李寿良 徐蓉蓉 邓丽军 周宝琴 柴多 白玛旺姆
 李成端 巴尔青别克·木合塔尔 任艺璇 王泽轩



中国黄金集团有限公司
历年社会责任报告

目录 CONTENTS

编写说明	01
领导致辞	04
关于我们	06
公司简介	06
领导团队	08
组织架构	09
企业大事记	11
责任专题：	14
深化改革风正劲，矢志一流启新程	

上篇：黄金品质

赋能金色发展	18
奋楫扬帆时代伟业	
党建铸魂，凝聚奋进力量	20
服务大局，维护金融安全	24
科学开发，增强资源保障	26
科技创新，培育新质动能	32
守正合规，规范公司治理	36
专题聚焦：	42
党建领航，创新驱动，绘就高质量发展新画卷	

绘就金色未来 生态为先美丽矿山

向绿而生，书写生态答卷	46
节能降碳，推动绿色转型	50
美丽矿山，共享碧水蓝天	58
知行合一，同心守护家园	64
专题聚焦：	66
青山不负黄金诺，生态修复铺就可持续发展之路	



下篇：黄金为民

守护金色防线	68
安全筑基行稳致远	
责任如山，夯实安全管理	70
科技兴安，提升本质安全	78
文化铸魂，绘就安全底色	80
保驾护航，守护身心健康	82
专题聚焦：	86
搭建安全屏障，全面筑牢安全生产防火墙	

缔结金色纽带	88
植根沃土携手同行	
人本至上，传递人文关怀	90
情暖桑梓，共创美好未来	100
以善为念，传递爱心温情	102
践行使命，深耕乡村沃土	106
以诚相交，尽责海外之行	110
专题聚焦：	112
铸牢中华民族共同体意识，共绘繁荣发展新图景	

责任管理	114
未来展望	122
关键绩效	124
指标体系对照表	128
评级报告	130
黄金术语	132

领导致辞



党委书记、董事长 周洲



党委副书记、董事、总经理 肖长波

2024年是全面贯彻党的二十大精神的开局之年，是全面实现“十四五”规划目标的关键之年。中国黄金集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想，特别是习近平总书记对中国黄金集团工作的重要批示精神为指导，深入贯彻党的二十大和二十大中、三中全会精神，认真落实党中央、国务院决策部署，锚定国务院国资委“五个价值”提升和“六个着力”部署要求，统一思想、凝聚合力，稳中求进、以进促稳，聚焦增强核心功能、提升核心竞争力，发展质效不断提升，加快建设世界一流黄金产业科技领军企业。

坚持党建引领，凝心聚力谋发展

面对新形势、新要求，中国黄金集团始终旗帜鲜明讲政治，坚持党建引领，不断完善“两个确立”“两个维护”制度机制，自觉把党的领导贯穿于生产经营全过程，将党建优势转化为发展优势。坚持把巡视整改要求与推进高质量发展相融合，从严抓好巡视反馈问题整改，持续强化合规经营，不断巩固发展根基。开展党纪学习教育，落实党风廉政建设责任制。开展大学习大讨论，以上率下解放思想、统一认识，以下促上查找问题、剖析原因，进一步优化发展路径。

聚焦主业，提质增效稳增长

中国黄金集团将提升“五个价值”作为鲜明导向，确保“一利稳定增长，五率持续优化”。2024年，集团公司利润总额、净利润创集团组建以来历史新高，归母净利润达近10年最好水平，交出了一份优异的黄金答卷。推动金铜矿产资源勘探增储，积极获取海外优质资源，加强矿业权管理，全年增储金金属量52吨、铜金属量24.28万吨，夯实了高质量发展资源基础。聚焦“一带一路”，布局海外业务，深化中非矿产资源、人才培养等领域全方位合作，加大中亚资源开发力度，获取大型黄金项目合作开发的主动权。

全面深化改革，实干担当强作为

中国黄金集团聚焦改革重点，推动各项改革任务落实落地，改革深化提升行动取得重要进展。中金辐照、长春黄金研究院分别入选“双百企业”“科改企业”，内蒙古矿业、湖北三鑫等多户企业改革案例入选中央企业改革案例集。持续完善公司的治理体制机制，实现集团“三重一大”和党委前置研究重大经营事项清单动态优化全覆盖，有序推进子企业落实董事会职权，选优配强外部董事，国有企业现代公司治理能力进一步提升。

深植创新根基，科技赋能促发展

中国黄金集团不断发挥科技创新引领作用，聚焦国家战略需求和行业发展需要，加大科技创新投入，加强关键科研攻关，做好战新产业前瞻性布局和统筹规划，打造新质生产力发展的全新增长点。全年研发经费投入34.13亿元，获国家科学技术进步奖二等奖1项，省部级及行业协会以上科技奖励42项，有效专利262项，获批国家级科技项目6项，科研成果实现多领域突破。建成新数据中心，进一步夯实数智化发展底座。推动产学研深度融合，推进首批6家“中国黄金科技小院”建设，创新生态持续优化。

强化安全环保，智慧赋能创未来

中国黄金集团严格落实主体责任，确保安全发展、绿色发展。集团全力推动安全生产治本攻坚三年行动，完善全过程安全管理制度体系；加快科技兴安体系建设，在用尾矿库全部接入集团集中管控系统，35家矿山企业井下主要作业点实现视频监控全覆盖，共投入资金约2.56亿元实施机械化自动化改造，多措并举推动重大事故隐患动态清零，安全生产稳中向好。集团建有国家级、省级绿色矿山42座，全年环保投入4.65亿元，实施治理修复面积超800公顷，进一步增强了绿色发展的底蕴；通过技术攻关，建成了全球首例金精矿生物氧化冶炼氰渣“以废治废”原位协同净化示范工程，首创金矿石提金氰渣全量充填利用技术，为绿色发展开辟新路径。

重视队伍建设，人才强企筑根基

中国黄金集团致力于锻造高素质专业化干部人才队伍，探索建立国家级、行业级领军人才柔性引进机制，成功引进4名专家和行业领军人才；搭建高层次技能人才培养平台，成立“集团职业技能等级认定中心”，已有545人通过考核取得证书；打造产教融合人才培养共同体，已建立科研骨干人才库（70人）和青年科技人才库（200余人）；深化校企优势互补，联合培养硕士26人、博士16人，进一步夯实了高水平人才高地建设。

坚守初心使命，主动履责显担当

中国黄金集团以“黄金品质、黄金为民”为社会责任理念，始终践行“黄金为民、矿业报国”的宗旨，深入贯彻新发展理念，主动服务和融入新发展格局，在各个领域确保“黄金品质”，坚守“矿业报国”的初心。集团深入学习贯彻习近平总书记关于巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的重要论述和重要指示批示精神，继续加大帮扶力度。2024年，投入帮扶资金2290万元，在河南新蔡、贵州贞丰两个定点帮扶县因地制宜开展帮扶项目，定点帮扶事迹已连续3年入选《中国乡村振兴年鉴》；湖南岳阳遭遇特大暴雨洪涝灾害，第一时间派出国家矿山应急救援（中国黄金）秦岭队驰援岳阳，得到了国务院国资委与国家安全生产应急救援中心的认可和表彰。集团通过打造“五型”矿山，极大提升了员工幸福感，实现了企业和谐发展。作为黄金行业唯一央企，中国黄金集团社会责任报告已连续11年获得中国社科院五星级评价，不断以实际行动践行初心和使命，诠释了黄金人的责任与担当。

大道至简、实干为要。中国黄金集团将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”，解放思想、锚定目标，开拓进取、真抓实干，为“十四五”收官、“十五五”开局奠定良好基础，为集团公司加快建设世界一流黄金产业科技领军企业作出新的更大贡献。

关于我们

公司简介

中国黄金集团有限公司是中国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金协会会长单位、世界黄金协会中国首家董事会成员单位，其前身为成立于 1965 年的中国黄金矿产公司，历经中国黄金总公司、国家黄金管理局、武警黄金指挥部、中国黄金集团公司等历史阶段，长期作为行业主管部门管理我国黄金工业的发展，为维护国家经济安全、金融安全发挥了重要作用。

作为集地质勘探、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的大型综合性黄金产业集团，中国黄金集团有限公司拥有完整的上下游产业链，业务范围还涉及辐照加工、产业金融服务、文化传媒等多个领域。从成立至今，中国黄金集团有限公司作为中国黄金行业的龙头企业，为中国黄金产业的发展作出了突出贡献。

中国黄金集团有限公司拥有 4 家上市公司，分别是黄金行业首家在境内 A 股上市公司——“中金黄金”，在加拿大多伦多和中国香港两地上市公司——“中国黄金国际”，国家发展改革委混改第二批试点、国企改革“双百行动”首单主板上市公司——“中国黄金”，辐照消毒灭菌行业第一家 A 股 IPO 企业——“中金辐照”。

中国黄金集团有限公司在我国及“一带一路”重要成矿区带规划了 25 个黄金及有色生产基地，金、铜保有资源量及矿产品产量均居中国矿业行业前列，拥有 48 座矿山、6 座冶炼厂，主要分布在境内 25 个省（区）及刚果（布）、吉尔吉斯斯坦、俄罗斯等海外地区；27 家矿山被纳入全国绿色矿山名录，始终保持黄金行业第一；拥有国家级高新技术企业 35 家，数量位居行业之首；拥有遍布全国大中城市 4000 余家“中国黄金”品牌营销网点；拥有我国黄金行业唯一的国家级黄金研究院、黄金设计院和两个高新技术产业示范基地；牵头或参与制定了行业 95% 以上的技术标准；同时，还是首批“上海金”参考价成员单位。



中国黄金集团总部大楼



领导团队



周洲

党委书记、董事长



殷长波

党委副书记、董事、总经理



覃荆文

党委副书记、董事



于学平

党委委员、总会计师



王佐满

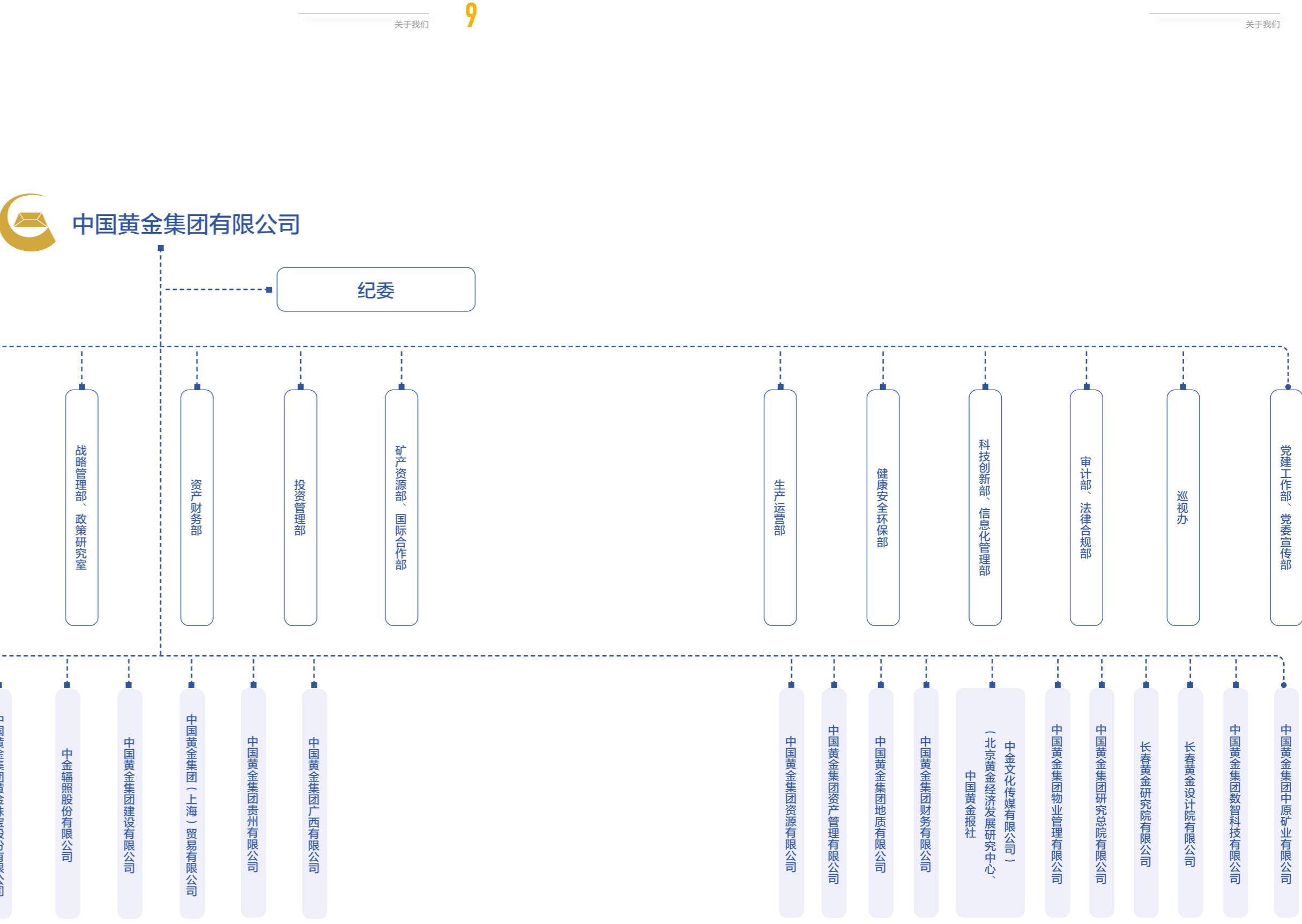
副总经理



张国强

党委委员、纪委书记

组织架构



企业大事记

1965年—2003年

1965年1月30日

冶金工业部决定将吉林有色金属工业管理局改为冶金工业部黄金公司，同年2月11日改为冶金工业部黄金专业公司，于3月25日冶金工业部又将其改为中国黄金矿产公司。

1976年1月1日

冶金工业部黄金管理局成立。

1979年9月16日

中国黄金总公司成立，与中国人民解放军基建工程兵黄金指挥部、冶金工业部黄金管理局合署办公，管理全国的黄金地质勘探、生产建设、科研设计等，黄金行业生产能力大幅提升了。

2002年11月6日

《国务院关于组建中国黄金集团公司有关问题的批复》（国函〔2002〕102号）原则同意《中国黄金集团公司组建方案》和《中国黄金集团公司章程》。《批复》同时指出：“中国黄金集团公司是在原中央所属黄金企事业单位基础上，由中国黄金总公司依法变更登记组建的国有企业。”

2003年1月14日

中国黄金总公司在国家工商行政管理总局变更登记为中国黄金集团公司。

2003年8月14日

中金黄金股份有限公司在上海证券交易所挂牌上市，是国内第一家上市的黄金企业。

2003年11月12日

国家发展和改革委员会同意中国黄金集团公司自2003年起在国家计划中实行单列。

2004年—2010年

2004年7月27日

中国共产党中国黄金集团公司第一次代表大会在北京举行，大会选举产生了集团公司第一届党委和纪律检查委员会。

2007年2月6日

中国黄金集团年度工作会议翻开了集团公司谋求超常规跨越式发展的新篇章。

2009年9月16日

乌努格吐山铜钼矿项目投料试车成功，标志着乌山项目生产全面启动。

2010年12月1日

中金国际在香港联合交易所主板挂牌上市，成为加拿大和中国香港两地上市公司。

2014年—2016年

2014年9月29日

国务院国资委《关于调整中国黄金集团公司主业的批复》将中国黄金集团主业调整为：贵金属及伴生金属资源开发、冶炼、加工、贸易；辐照加工；相关工程技术服务。

2015年9月22日

中国黄金集团加入世界黄金协会，成为世界黄金协会董事会唯一一家中国成员单位。

2016年4月19日

中国黄金集团成为首批“上海金”参考价成员单位。

2016年10月12日

中国黄金集团刚果（布）索瑞米项目建成投产。10月5日，刚果（布）历史上生产的第一块铜板下线。

2017年—2020年

2017年4月20日

中原黄金冶炼厂整体搬迁升级改造项目通过竣工验收。

2017年11月30日

经国务院国资委批复同意，中国黄金集团公司完成了公司制改制，并在北京市工商局办理了工商变更登记手续，企业名称由“中国黄金集团公司”变更为“中国黄金集团有限公司”，企业性质由全民所有制企业整体改制为有限责任公司（国有独资）。

2020年8月7日

集团公司市场化债转股项目圆满收官，标志着资本市场第一单债转股创新优化方案实施成功。

2020年12月18日

中国黄金集团中金贸易板块正式搬迁至上海。

2021年—2022年

2021年2月5日

中国黄金集团所属中金珠宝正式在上海证券交易所主板挂牌交易。

2021年4月9日

中国黄金集团所属中金辐照正式在深圳证券交易所创业板挂牌交易。

2021年7月26日

国务院国资委公布了国有重点企业管理标杆创建行动评选结果，集团公司所属中国黄金集团黄金珠宝股份有限公司成功入选国有重点企业管理标杆企业。

2022年6月23日

中国黄金集团位于北京市顺义区的中金科创基地正式启用，集团公司14家企业完成入驻。

2023年—2025年

2023年4月6日

中国黄金集团科创票据首次成功发行。

2024年10月22日

中国黄金集团布丘克金矿项目试生产启动。

2024年11月26日

中国黄金集团所属夹皮沟金矿入选中央企业文化遗产（矿业行业）名录。

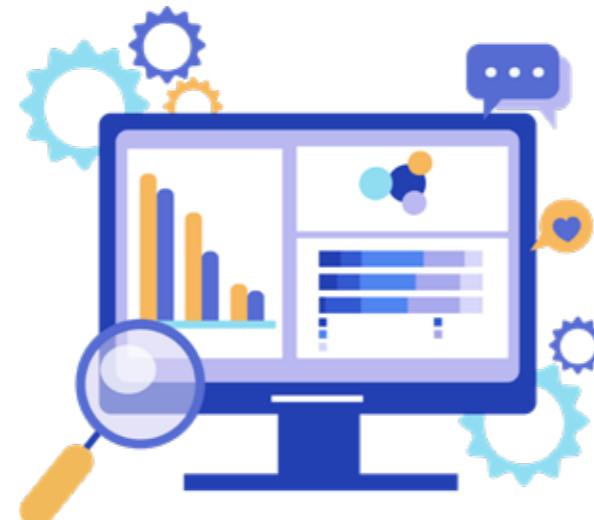
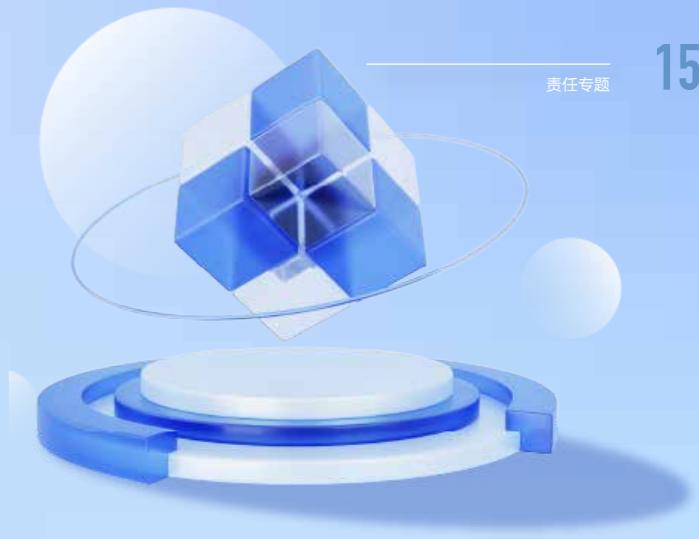
2025年1月22日

中国黄金集团将战略发展目标优化调整为建设世界一流黄金产业科技领军企业。



深化改革风正劲，矢志一流启新程

中国黄金集团牢牢把握新一轮国企改革的总体要求和改革发展的正确方向，充分发挥科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”，以增强核心功能、提高核心竞争力为重点，高标准、严要求全面推进改革深化提升行动走深走实，增强发展内生动力，现代公司治理机制和市场化经营机制不断健全，功能使命类改革成效不断凸显，经营业绩水平创历史新高。



- 1 聚焦改革任务，建立改革在线督办信息系统，加强改革统筹协调能力，不断提升改革工作的时效性和精准性。
- 2 聚焦纵向穿透，持续完善改革基层联系点制度，按照三类功能使命类改革任务对企业进行分类，并建立现场调研督导工作机制，推动改革任务在基层落地生根。
- 3 聚焦改革弱项，明确整改责任制，推动重点领域改革质量的提升。同时，全面启动集团公司2024年改革自评工作，进一步压实责任。
- 4 聚焦试点企业，加大调研指导力度，协调解决企业面临的实际问题，推动各项改革目标落实落地。

围绕产业优化调整，推动产业体系建设



一是深化“战新产业”发展，取得重大标志性成果

聚焦光伏高端银粉银浆、贵金属高性能催化剂，以及“电子垃圾”中黄金、白银等有价金属的循环利用领域，积极推进战新产业落地。电子废弃物中有价金属绿色循环项目入选战新产业“百大工程”，组建冶金科技型企业，加快战新产业应用与发展。



二是深化“传统产业”升级，实现绿色智能化矿山转型

指导38户子企业开展智能化建设，组建数智公司作为集团智能化创新平台、统筹平台和服务平台，提升数字化智能化水平，并推动多家生产企业加大节能减排的投入，应用先进绿色低碳技术。



三是深化“国际布局”调整，争取更多国际话语权

与刚果（布）政府签订战略合作协议，成立中国黄金集团刚果（布）办事处，进一步加大刚果（布）矿产资源布局。主导制定的《超高纯度金的测定ICP-MS差分法》在国际标准化组织发布，填补了国际高纯金监测技术领域的空白。



刚果（布）索瑞米公司矿区

围绕科技创新能力，释放科技产出效能

中国黄金集团强化原创性科技攻关，关键核心技术取得突破，已建成全球首例金精矿生物氧化冶炼氰渣“以废治废”原位协同净化示范工程。推进产学研深度融合，首次作为课题负责单位承担国家科技重大专项，稳步推进国家级、省级和企业级平台建设，承担国家科技项目数量创新高。制定成果转化促进政策，将59项科技创新成果纳入成果推荐目录，加快科技成果转化应用。成立卓越工程师学院，组建东北大学黄金学院，设立集团职业技能等级认定中心，推动高水平人才高地建设。

围绕资源保障作用，提升安全发展能力

中国黄金集团聚焦金、铜、钼等战略性矿产资源，加大矿山深边部找矿力度，探矿权内全年预获新增金金属量 21 吨，在国内重要金、铜成矿区带，分类分层开展找矿突破专项行动，本年增储金金属量 15.08 吨。推动矿产资源整合，推进大东沟勘查项目等国内重点资源开发项目 7 项，以及刚果（布）北部金矿项目开发，增强重要资源保障托底作用。加快推动布丘克金矿项目、凯奇南矿体开发项目、低铜废石环境污染预防及资源综合回收利用项目、山东纱岭项目、中原夜长坪项目等重点项目建设，其中中原夜长坪钼项目累计查明钼金属量达 80 余万吨，成为特大型钼矿。



低铜废石环境污染预防及资源综合回收利用项目投产仪式



布丘克金矿项目



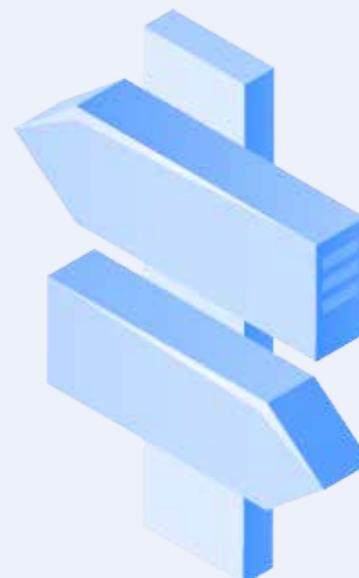
殷长波赴凯奇恰拉特公司库鲁铜金矿项目实地调研



中原夜长坪项目增储钼金属量 20 余万吨

围绕体制机制改革，完善公司治理能力

中国黄金集团在动态优化党委前置研究事项清单中，按照“矿业型、主业服务型、销售型”进行划分，差异化授权放权。强化企业董事会建设，建立外部董事人才库，规范董事会运行。构建新型经营责任制，科学制定契约条款，推动任期制和契约化管理提质扩面。建立更加精准灵活的薪酬分配机制，推动企业以贡献为导向的动态薪酬分配机制。以上市公司为核心做强做优做大主业，提升国有控股上市公司质量，增强核心竞争力。



围绕国资监管体系，提升风险防范水平

一是深入开展合规管理工作，组织全级次企业开展合规体系有效性评价和内控体系问题排查合规专项整治，制修订《合同管理办法》《授权加盟经营管理办法》等，从制度上进一步补齐合规体系短板。

三是加强审计人员能力建设，加大内部审计力度，强化审计结果运用，并加强与各业务部门的联动协作、整改跟踪和专项督查，充分发挥内部审计监督作用，为集团高质量发展保驾护航。

二是健全违规经营投资责任追究工作体系，形成组织部、纪委、巡视等部门协同工作机制，提升监督追责合力，切实防范重点领域风险。

四是按照“集团总部管政策、财务公司强管理、基层企业抓执行”的分级授权司库管理模式，进一步完善司库体系建设，全面提升资金管控水平。

壹

赋能金色发展 奋楫扬帆时代伟业

本章节目录

- 党建铸魂，凝聚奋进力量
- 服务大局，维护金融安全
- 科学开发，增强资源保障
- 科技创新，培育新质动能
- 守正合规，规范公司治理

发展是企业的生存之基，更是践行责任、引领未来的核心动能。作为国家资源战略的忠诚践行者，中国黄金集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建铸魂凝聚力量，以金融安全筑牢经济屏障。深耕资源管理，强化探矿增储与提质增效；驱动科技创新，构建绿色智慧矿业；延伸产业链条，夯实合规治理根基。未来，中国黄金集团将秉持高质量发展理念，在建设世界一流黄金产业科技领军企业的征程中，为中华民族伟大复兴贡献金色力量。



殷长波出席中吉矿业布丘克金矿项目试生产启动仪式

01

党建铸魂 凝聚奋进力量

中国黄金集团党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届三中全会精神，始终坚持党的领导、加强党的建设，深入开展党纪学习教育，自觉把党的领导贯穿生产经营全过程，着力将党的政治优势、组织优势转化为发展优势，以高质量党建为企业高质量发展蓄势赋能。



2024年

共 **300** 多个党支部**6000** 多名党员参与
“联学共建”主题活动解决实际问题 **400** 余件**32** 项研究成果获中国
黄金政研会优秀研究成果奖

高举思想之旗

学习宣贯党的二十大和二十届三中全会精神，坚持学讲宣研统筹发力，通过“第一议题”、党委理论学习中心组学习，开设宣传专栏，进行专题研讨，在入心见行中强化理论武装。



举行迎“七一”在京企业党建工作座谈会



组织参观国务院国资委党委党纪学习教育展



开展党纪学习教育

开展警示教育，全体党员读原文、学条例，全面查摆问题并进行整改，党员干部纪律意识明显增强。



压紧压实责任

领导班子赴党建联系点讲授党课 9 次，组织 7 家企业党组织书记现场述职、29 家企业书面述职，并对 36 家企业进行党建考核。



加强基层党组织建设和党员教育管理

落实国务院国资委党委“七抓”要求，推进基层党建规范化建设。发挥典型引路作用，3 名个人和 1 个党支部受到国务院国资委表彰；65 名个人和 26 个基层党组织获评集团公司“两优一先”；实施“党务干部能力提升计划”，组织近 200 名基层党支部书记、党务工作者参加专题培训；着眼重点领域，探索流动党员教育管理、作用发挥机制。

CASE

案例

中国黄金集团夹皮沟金矿史馆入选中央企业爱国主义教育基地名录



在庆祝新中国成立 75 周年之际，国务院国资委命名发布首批 23 家中央企业爱国主义教育示范基地、第二批 75 家中央企业爱国主义教育基地，中国黄金集团夹皮沟金矿史馆入选中央企业爱国主义教育基地名录。中国黄金集团夹皮沟有组织有规模开采黄金已有 204 年的历史，曾是全国第一黄金大矿，被称为中国有色金属工业的摇篮。矿史馆共展览实物 28 件、图片资料 59 件，展示了夹皮沟自然概况、采金历史、红色传承基因等内容。

中国黄金集团以此次入选为契机，进一步厚植爱党爱国爱社会主义情感，把红色文化运用好、把红色传统发扬好、把红色基因传承好，为推动集团公司做强做优做大、加快建设世界一流黄金产业科技领军企业作出更大贡献。



中国黄金集团夹皮沟金矿史馆开馆仪式

子公司
党建工作

CASE

案例 > 西藏华泰龙公司以5300精神铸就高质量发展动力

西藏华泰龙公司在多年发展历程中,以5300党支部为基层战斗堡垒,锻造了“缺氧不缺精神、海拔高境界更高”的“5300党支部”精神,并以此作为企业精神的象征和企业发展的红色引擎,不断推动各项工作取得显著成效。2024年,西藏华泰龙公司推进尤隆布新尾矿库建设、牛马塘酸性本底水治理工程建设,从根本上解决制约持续生产问题;完成井下“六大系统”和露天边坡监测系统建设,推进智能化矿山建设;完成采矿延续办理,为资源保障和长远发展奠定权证基础,实现了党建和生产经营深度融合,充分展现了国有企业党建的独特优势。



殷长波赴5300党支部驻地重温入党誓词

中金黄金召开党的二十届三中全会精神
专题学习研讨

内蒙古矿业公司举办主题教育红色研修班



CASE

案例 > 湖北三鑫公司打造特色党建品牌

湖北三鑫公司推进党建工作与生产经营中心工作深度融合,按照“一支部一品牌、一支部一亮点”思路,自2017年开始实施标准型、示范型、红旗型党支部创建工作,指导各党支部共创建11个党建工作品牌,配套形成对标定位、分类定级、晋位升级的长效机制。持续推行“行动支部”工作法,开展“联学共建”活动,为重点任务的推进提供了组织保障。公司连年超额完成生产经营任务指标。总结形成的“四融工作法”“千米井下党旗红”“三个联系工作法”等特色党建品牌入选国务院国资委、黄石地区的优秀案例并得到推广。



湖北三鑫公司组织党建知识学习

嵩原冶炼公司开展“党纪+安全环保”知
识竞赛长春黄金设计院与属地社区联合开展党
建联盟活动江西三和公司开展红色
教育活动

02

服务大局 维护金融安全

黄金因其具有稳定的内在价值，既是各国信用货币的基石，也是全球性战略资源，在保证货币稳定、应对金融危机、抑制通货膨胀、维护国家经济安全和金融安全、保障国民财富的安全稳定增长方面具有不可替代的特殊地位。因此，保障黄金资源安全事关国计民生和国家安全。

作为我国黄金行业唯一的中央企业，中国黄金集团肩负着积极构建和实施国家黄金战略，筑牢我国经济和金融安全屏障的使命和责任。2024年，中国黄金集团牢牢把握职责定位，聚焦提升“五个价值”，持续强化提质增效，着力优化资源配置，扎实推进制度创新、科技创新、管理创新和发展模式创新，加快建设世界一流黄金产业科技领军企业，维护我国经济安全、产业安全和金融安全。

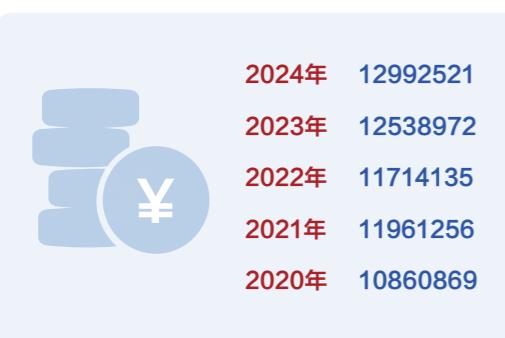
总资产（万元）



利润（万元）



营业收入（万元）



保有金资源量（吨）



2024年全球主要产金国排名前十位国家排序表（单位：吨）



数据来源：《中国黄金年鉴2025》

2024年全球主要黄金企业排序表



数据来源：《中国黄金年鉴2025》

2024年全球央行黄金储备前十名



注：数据截至至2024年底。数据来源：中国黄金协会

03

科学 开发 增强资源保障

作为中央企业，中国黄金集团积极践行国家资源保障战略，发挥好战略资源的支撑保障作用，不断加大国际国内矿产资源勘查开发力度，通过深化管理增强资源保障能力，提高资源集约高效利用水平，为保障我国矿产资源安全、推动黄金产业体系现代化建设贡献力量。



截至 2024 年底

保有 **10** 种金属矿产，主要开发利用矿种中，
金保有资源储量居全国第三位，约占全国总量的
16%，铜保有量约占全国总量的 **10.3%**

境外资源共计保有金属量 **251** 吨，占集团
公司总量的 **12%**；保有铜金属量 **44** 万吨，
占集团公司总量的 **4%**

CASE 案例 > 中国黄金集团大力开展地质科研攻关

中国黄金集团充分发挥科技创新对找矿勘查的支撑引领作用，在承担的两个“十四五”国家重点研发计划——中东部地区金和铜矿床三维探测技术与增储示范、陕甘川金三角造山带型金矿勘查示范进展顺利，获得有关部委和业内专家高度认可。同时，聚焦集团公司类型最多的“造山型金矿”和产值利润最大的“斑岩-矽卡岩型铜金矿”开展专项研究，建立找矿预测模型，验证效果较好。



开展探矿增储工作

挖掘矿产资源潜力

中国黄金集团紧紧围绕增强资源生产保障能力，坚持资源生命线战略，主动融入新一轮找矿突破战略行动，不断强化顶层设计和统筹谋划，扎实做好探矿增储、产能提升、资源并购等工作，持续推动战略性矿产资源勘查开发、推进资源质量提升，为集团公司高质量发展提供资源保障。2024年，投入资金4.5亿元，坑探工程7.5万米，钻探工程47万米，共新增金金属量52吨（超额完成国务院国资委黄金储量替代率考核指标），铜金属量24.28万吨。



“十四五”以来

中国黄金集团累计完成探矿投资 **14** 亿元
投入坑钻探工程 **170** 万米
增储金 **200** 吨、铜 **82** 万吨



推进海外资源开发

中国黄金集团坚定不移实施国际化战略，以全球视野谋划资源布局，加快构建组织保障体系，扎实推动矿产资源勘探增储，积极拓展海外资源项目、获取海外优质资源，全力打造核心优势，资源根基不断夯实，发展空间持续拓展提升。



殷长波赴索瑞米公司进行现场调研

CASE

案例 > 中吉矿业布丘克金矿项目建成投产



中吉矿业布丘克金矿项目是中国黄金集团在“一带一路”倡议引领下，在吉尔吉斯斯坦投资布局建设的重点海外项目，也是在吉首个黄金开采项目，总投资8.4亿元。自2018年开工以来，历经多年建设与开发，于2024年7月项目工艺系统成功完成联动带料试车，8月项目进入投料试生产阶段，10月，布丘克金矿项目试生产启动仪式举行，12月，布丘克金矿第一块金锭顺利浇铸而成，标志着布丘克金矿步入生产运营新阶段。

布丘克金矿项目的成功推进，不仅是中国黄金集团国际化战略的重要里程碑，也是中吉两国在“一带一路”框架下深化合作的生动体现。项目的实施，不仅促进了双方在矿业领域的深度合作，还带动了相关产业链的发展，为两国经济的共同繁荣注入了新的活力。



布丘克金矿项目投料试车仪式



布丘克金矿第一块金锭浇铸



CASE

案例 > 凯奇公司南矿体氧化矿项目加速推进



凯奇公司是中国黄金集团控股的境外子公司，主要在吉尔吉斯斯坦从事黄金及铜矿资源的勘探、开采和选矿冶炼。矿山采用硫化矿地下开采和氧化矿露天开采相结合的方式，拥有丰富资源储量和完整生产链条，年处理矿石能力达180万吨。2024年黄金产量达817千克，铜产量1152吨。

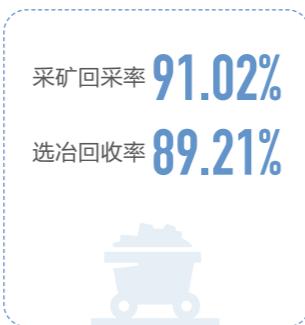
2024年，凯奇公司加快推进南矿体露天氧化矿开发及利用，成立南矿体开发专项工作领导小组，制定推进计划，持续优化设计，自主施工，攻克了高泥高氧化矿石工业应用难题，并加强与政府有关部门沟通，同步推进项目审批、选矿厂技改和浮选药剂方案优化等工作，于7月实现项目快速投产，标志着凯奇公司进入了新的发展阶段。



凯奇公司矿区

提高资源利用效率

中国黄金集团聚焦提升资源质量和效能，不断改进和优化采选工艺，加强设备技术和工艺流程改造，持续优化技术指标，加强现场管理，不断降低采矿损失率和矿石贫化率，提高资源利用效率和水平，实现资源科学节约利用的最大化，促进企业可持续发展。



提高采矿回采率

中国黄金集团所属企业中矿体形态复杂、开采难度较高的企业，通过加强生产探矿与矿体二次圈定，提高地质资料准确度，优化工程设计，严格控制采场冒落与采幅，加强矿石预选，有效控制贫化，降低损失率。

提高选矿回收率

中国黄金集团所属企业通过加强选厂工艺管理和配矿策略，进行了一系列工艺改造，在提高金、铜综合回收率的同时降低了单位产品消耗和尾矿金属含量，产生了巨大的经济和社会效益。

矿产资源综合利用

中国黄金集团从集团层面、板块层面、企业层面开展资源综合评价和综合利用，持续加强技术研发，加大资金、技术投入力度，提高矿产资源综合利用水平，推进资源全面节约、统一规划、循环利用。



河南中原冶炼厂在铜冶炼过程中，积极回收重金属废水中的有价金属，2024年度除砷率达到99.87%，并成功完成了镉、锌元素的回收，为资源综合利用提供了宝贵经验。



湖北三鑫公司通过优化尾砂充填工艺，将尾砂充填率从46%左右提升至48%~49%，显著节省了充填材料费用，有效提高矿产资源的综合利用水平。

完善黄金产业链

中国黄金集团坚持聚焦主责主业，以金为主，不断延伸黄金产业链，优化产业结构，科学布局新产业，打造黄金全产业链新优势，激发多金属开发新动能，现已发展成为集地质勘查、矿山开采、选矿冶炼、产品精炼、加工销售、科研开发、工程设计与建设于一体的全产业链大型黄金产业集团，拥有完整、专业化的黄金产业链。

CASE

案例 > 中国黄金集团加快布局战略性新兴产业

中国黄金集团积极培育发展新动能，着力推动战略性新兴产业孵化，在光伏高端银粉银浆、贵金属高性能催化剂，以及“电子垃圾”中有价金属的循环利用等领域加大投入力度，不断打造全产业链发展新优势。2024年，中国黄金集团大力发展战略新产业，推动河南中原冶炼厂组建新材料科技子公司——河南中金中原新材料公司，旨在推进高纯金属、合金材料、半导体、特种功能材料等战新产业的发展；推进高端银粉项目，广泛调研产业化路径；强化资源循环利用，“电子废弃物中有价金属绿色循环利用示范工程”入选国务院国资委战新产业“百大工程”。



成立河南中金中原新材料公司

CASE

案例 > 中金贸易成立青年突击队助力拓宽市场空间

作为中国黄金集团对外营销和贸易业务的主要窗口，中金贸易业务范围涵盖贵金属（金、银）、铜及其产品集中销售、衍生品交易，大宗冶炼原料进口，以及现代物流服务等，致力于打造矿业领域一流大型综合贸易服务商。2024年，中金贸易成立“金铜智链”青年突击队，引导青年做好市场分析，创新营销模式，助力中金贸易拓宽产品市场空间，为进一步推动企业上下游、产供销有效衔接，提高发展质量和经济效益贡献青春智慧和力量。



“金铜智链”青年突击队

CASE

案例 > 中国黄金报社搭建全媒体矩阵

中国黄金报社以做大做强正面宣传、倾力打造内容精品为目标，全力推动报刊、网站、新媒体等媒体平台深度融合，形成涵盖图文、视频、音频、直播等多种内容形态的融媒体传播矩阵，包括官方网站、数字报平台，以及微信公众号、视频号、抖音号、微博、学习强国号、人民号、搜狐号、今日头条号、新华财经“黄金时间”栏目等新媒体平台，并拥有纸媒《中国黄金报》。

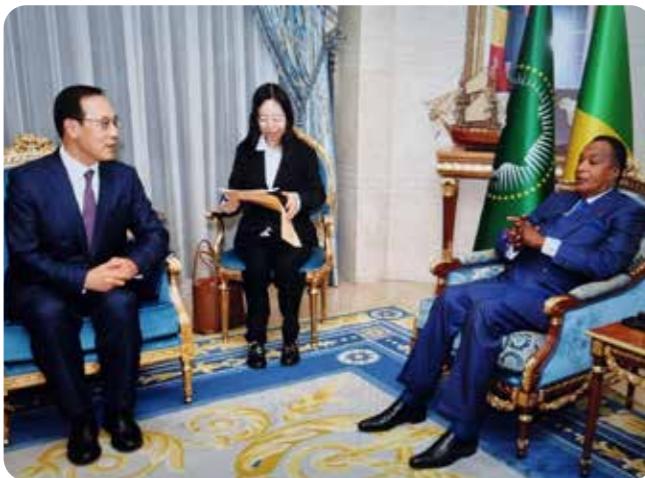


《中国黄金报》报纸版面

加强交流合作

中国黄金集团主动融入国家发展大局，加强战略合作与对外交流的深度和广度，积极参与“一带一路”建设，加强国际合作，推进全球化布局，并将央企产业优势与地方资源禀赋紧密结合，拓展发展新空间，构建更高水平的新发展格局，为集团公司高质量发展注入新动力。

国际合作：携手海外共赢未来



殷长波与刚果（布）总统萨苏进行交流会谈

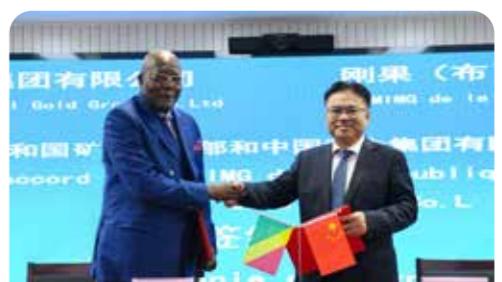
2024年10月14日，中国黄金集团党委副书记、董事、总经理殷长波在布拉柴维尔拜会刚果（布）总统萨苏，双方就进一步深化务实合作进行了深入交流。萨苏总统高度赞赏了中国黄金集团多年来为刚果（布）矿业和经济社会发展做出的突出贡献，将全力支持集团公司在刚果（布）的发展。殷长波表示，会继续发挥集团全产业链优势，推进合作协议落实落地。殷长波还出席了集团与萨苏大学、中国地质大学（北京）的人文交流三方合作协议以及索瑞米公司与萨苏大学合作协议的签署仪式，合作协议旨在推动刚果（布）地质学研究、矿业开发技术的发展和相关专业人才的培养。

2024年10月18日，中国黄金集团党委副书记、董事、总经理殷长波在比什凯克拜会吉尔吉斯斯坦总统扎帕罗夫，双方就继续加强合作进行交流。扎帕罗夫希望中国黄金集团加快在吉两个矿业项目开发，加大投资布局，并全力支持集团公司在吉发展。殷长波表示，将继续深化在吉金铜矿产资源领域合作，为构建中吉命运共同体、开辟中吉关系的美好未来贡献力量。



殷长波拜会吉尔吉斯斯坦总统扎帕罗夫

2024年9月7日，中国黄金集团、刚果（布）矿业和地质部、中国地质大学（北京）签署合作协议。三方以此次合作协议签署为契机，积极构建“资源+教育”合作新模式，全面推动中刚在矿产资源开发、高等教育等领域合作取得新成效，共同推动刚果（布）经济社会发展，为谱写中刚友好新篇章、构建新时代全天候中非命运共同体作贡献。



合作协议签署仪式

政府合作：携手地方共谋发展

2024年1月12日，中国黄金集团与辽宁省政府在沈阳举行工作会商会议。双方以此次会商为契机，不断深化在地质勘查、矿业开发、科技创新等领域合作，打造央企与地方合作的样板与典范。会商后，集团公司与辽宁省地矿集团就加快推动大东沟金矿开发项目建设签署合作协议。集团公司还与营口市政府签署战略合作框架协议，围绕矿产资源勘探和开发、黄金冶炼和深加工、城市建设与黄金珠宝等领域深化合作。

企业合作：携手企业共创价值



战略合作签约仪式

2024年4月19日，中国黄金集团与河南省豫地科技集团有限公司战略合作签约仪式在北京举行。双方将以此次签约为契机，充分发挥各自专业优势，开展全方位、多形式、宽领域的合作，实现互惠互利、合作共赢，开创双方在矿产资源勘查与开发领域的新局面，打造央企省企合作新典范。



2024年12月30日，中国黄金集团与吉林省人民政府签署战略合作协议，中国黄金集团所属中金黄金与吉林省人民政府签署合作协议。党委书记、董事长周洲表示，中国黄金集团积极融入东北振兴战略，在资源安全、产业升级、技术创新、人才培养等方面取得了显著成效，未来，将进一步深化合作，加大资源整合力度，推进绿色高效开发，深入挖掘夹皮沟金矿历史价值，共同打造央地合作标杆典范，更好助力地方经济发展。



合作协议签署仪式

04

科技创新 培育新质动能

中国黄金集团深入贯彻习近平总书记关于科技创新的重要指示批示精神，大力实施创新驱动发展战略，充分发挥中央企业科技创新“领头羊”和“主力军”作用，聚力开展原创性引领性科技攻关，着力深化创新协同、促进原创成果转化、优化创新生态，加快培育发展新质生产力，不断增强中国黄金集团科技领军能力，全力筑建黄金行业科技创新高地。目前，中国黄金集团构建了我国黄金行业最为完善适用的科技创新体系，储备了一批核心技术的专业化人才队伍，建设了一批具有影响力的国家级和省级研发平台，持续保持黄金行业科技创新领先地位。



强化原创性科技攻关

在深部金矿资源开发等领域部署 20 项攻关任务，打造中国黄金集团原创技术策源地。编制科技专项规划，在五大领域布局基础研究任务 29 项、颠覆性技术研发 8 项、重点“卡脖子”攻关任务 27 项。在关键核心技术领域，建成全球首例金精矿生物氧化冶炼氰渣“以废治废”原位协同净化示范工程，成功解决行业共性技术难题。

推进产学研深度融合

获批国家级科技项目 6 项，并首次作为课题负责单位承担国家科技重大专项。推进国家级和省级平台建设，申报国家级黄金绿色高效开发技术创新中心，获批国家矿山安全监察局深部金属矿采动地压灾害防控重点实验室，搭建中国黄金 - 东北大学科技创新中心，与中南大学共建智能矿冶创新联合体。推动 6 家企业打造“中国黄金科技小院”，共同探索资源高效开采与综合利用的新思路。

鼓励创新和成果转化

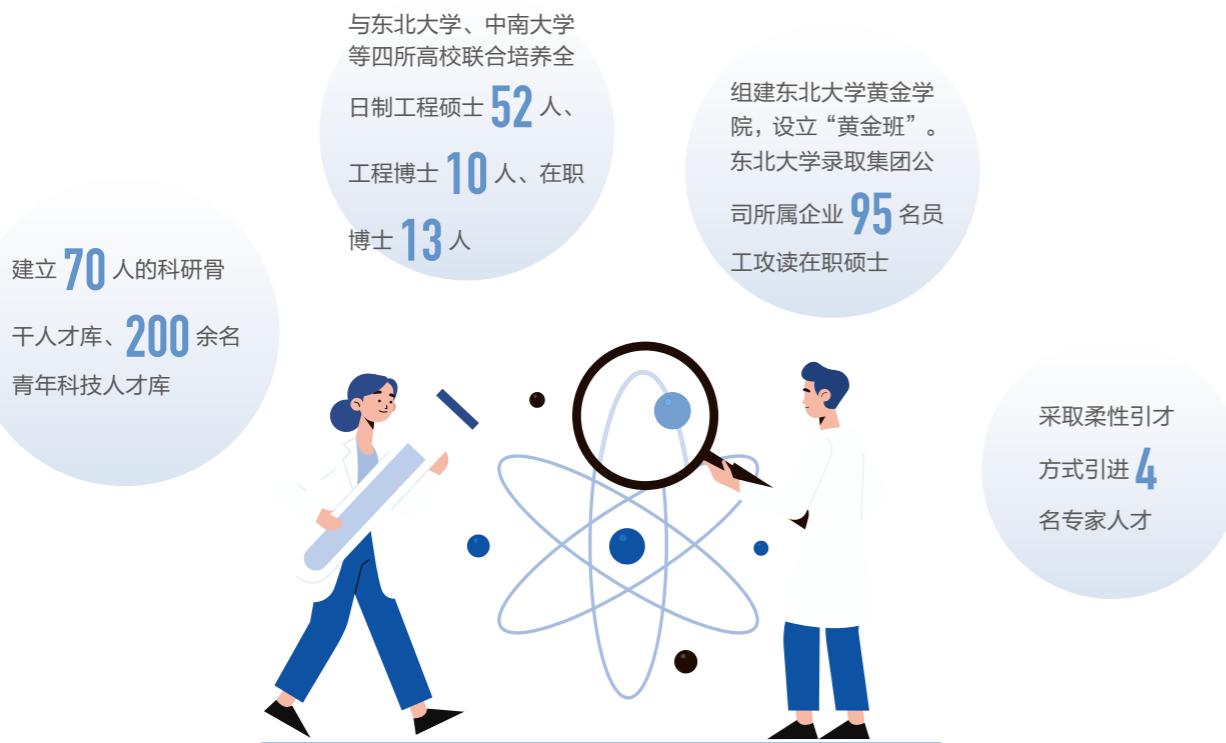
制修订《促进科技创新和新产业发展若干支持政策》《科研项目管理办法》等制度，为全链条创新提供政策支持。下放科研项目审批权限，强化企业创新主体地位。针对应用基础研究、技术攻关、成果转化、新产业培育等不同阶段加大考核、奖励、激励、审批绿色通道等支持力度，鼓励原始创新和成果转化。

推进数字化智能化建设

成立数智公司，打造集团智能化创新平台、统筹平台、服务平台。指导 38 家矿山冶炼企业编制信息化建设规划，推动企业智能化建设，指导 38 家生产企业编制完成信息化建设规划，帮助企业结合实际做好信息化发展大纲，明确重点任务。与中国电子联合研究开发“基于自主计算体系的矿山安全保障平台”，成功申报“中央企业 CPU 芯片和操作系统联合创新”课题，实现矿山安全保障平台产品创新和安全生产保障形式创新。

科研人才培养

中国黄金集团推进高水平人才高地建设，加强基础研究、高技能人才队伍建设，不断提升科研人员专业技能与创新能力，持续完善科研人才激励机制，着力打造高素质、创新型科技人才队伍，提升科技创新实力，为集团公司高质量发展提供人才支撑和智力保障。



深化落实“百-万-百万”科技人才培养工程，成立卓越工程师学院，对标国务院国资委顶尖、领军、青年人才遴选标准，推行校企共同招生、共同培养、共同选题、共享成果和师资互通、课程打通、平台融通、政策畅通的“四共”“四通”机制，做实产教融合人才培养共同体。

搭建高层次技能人才培养平台，成立集团职业技能等级认定中心，指导试点企业开展技能等级认定工作，已有 545 人通过考核取得职业技能等级证书，有效弥补了技能人才方面的短板。



胡玉堂创新工作室

科技成果产业化

中国黄金集团锚定“建设世界一流黄金产业科技领军企业”战略目标，始终将科技创新作为引领发展的第一动力，加快推进重点科研项目和关键技术攻关，加速科技成果转化与应用，高质量科技成果供给能力显著增强。2024年，集团公司印发《科技创新成果推荐目录》，涵盖地质、采矿、选冶、安环、信息化、材料等6个领域59项科技创新成果，其中火试金智能化检测系统研制及应用、高海拔高寒地区生活污水生物强化MBR深度净化技术均纳入推广目录。

火试金自动化检测系统

传统的火试金工艺流程操作环境差、劳动强度大、操作人员要面对高温、烟尘等不利条件。长春黄金研究院自主研制的火试金自动化检测系统很好地解决了上述难题。该系统将机器人与智能输送线技术结合，形成一套智能化装备系统，实现了配料、混料、高温熔融，以及高温灰吹等关键工艺步骤的自动化，大大提升了我国黄金行业在检测分析金等贵金属方面的效率，属于世界首创，处于国际领先水平。



火试金自动化检测系统

辽宁天利生物氧化技术

中国黄金集团所属辽宁天利公司与长春黄金研究院合作研发的难选冶高砷金矿资源梯级生物氧化关键技术，聚焦黄金冶炼过程中的关键难点，借助微生物的作用，能够高效分解处理难选冶矿石，从而使金属的浸出率大幅提升，减少了废气、废水和废渣的产生与排放，实现了经济效益与环境效益的双赢。该技术的推广应用，为我国处理难选冶金矿开辟了新道路，使我国黄金行业微生物湿法冶金实现了从无到有的发展。2024年，该项目荣获“有色金属工业科学技术奖”二等奖。



辽宁天利生物氧化项目



05

守正
合规 规范公司治理

中国黄金集团将可持续发展理念植入公司经营管理，将笃诚守信作为立足之本，恪守高标准的商业道德准则，坚持依法依规治企，不断规范公司治理，持续推进治理体系和治理能力现代化，积极探索中国黄金集团特色现代治理实践，为实现高质量发展保驾护航。

诚信经营

中国黄金集团高度重视诚信经营，要求各企业把诚信与发展、诚信与效益结合起来，严格履行合约，相互诚信合作、守法经营，树立了履约守诺、诚信经营的企业形象。要求各级企业经营管理必须树立正确的诚信观，发挥领导干部模范导向作用，率先垂范讲诚信，形成“守信光荣、失信可耻”的文化氛围，实现中国黄金集团的长远发展和市场的可持续拓展。

公司治理

中国黄金集团将党的领导融入公司治理，不断完善集团公司、各子公司“三重一大”决策制度、党委前置研究讨论、董事会和总经理办公会研究的重大事项清单，厘清各治理主体权责边界，形成了权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制，有效发挥了党委“把方向、管大局、保落实”领导作用、董事会“定战略、作决策、防风险”核心功能、经理层“谋经营、抓落实、强管理”指挥中心的作用，在实践中不断完善中国特色国有企业现代公司治理。

风险管理

中国黄金集团修订《重大经营风险事件报告工作办法》，进一步明确重大经营风险事件报告范围，新增重大经营风险事件终报程序，不断推进风险管理的制度化和标准化。同时，要求各企业按季度更新风险分类监测指标体系表、重大风险事件实时报送及季度跟踪监测表并上报。各级企业也不断完善建立投资风险管理机制，对投资项目实行动态监控，有效提升风险管控水平。



产品质量管理

作为上海黄金交易所可提供标准金锭会员单位，中国黄金集团始终按照 ISO9001、ISO10004 质量管理体系要求，建立健全从生产加工、技术创新到终端销售的全面质量管理体系，严格把控产品质量关。集团公司先后多次荣获“上海黄金交易所优秀会员”“上海黄金交易所可提供标准金锭企业先进单位”等荣誉称号。

客户关系管理

中国黄金集团在经营实践中秉持“黄金为民”理念，以满足客户需求为目标，在产品研发、生产加工、销售及售后等全流程严格把控，努力为客户提供高质量的产品和高品质的服务，守护人民美好生活。同时，集团公司重视与客户的长期合作，致力于与客户保持良性的合作共赢关系。

公平竞争

中国黄金集团践行公平良性竞争发展理念，严格遵守《中华人民共和国反垄断法》和《中华人民共和国反不正当竞争法》的相关规定，以公开公平公正的方式参与市场竞争。同时，加强对相关法律法规的宣贯及培训，不仅组织各级企业参加国务院国资委组织的《中华人民共和国反垄断法》培训，还刊发《普法专刊——反垄断法》，普及相关知识，介绍典型案例，总结提炼案件的警示意义，切实加强反垄断合规管理能力。

保护知识产权

中国黄金集团以“尊重知识、崇尚创新”为理念，自觉遵守知识产权法律法规的相关规定，尊重别人的劳动成果，不侵犯他人的知识产权；同时，坚持运用知识产权相关法律保护自己的劳动成果，维护行业知识产权的良序发展。目前，很多不法分子以“傍名牌”“搭便车”的方式，以及利用境外宽松的登记制度在境外注册含有“中国黄金”字样的“中国黄金”品牌进行侵权，误导公众，从而牟利。中国黄金集团对此主动出击，经过多年的主动维权，知识产权纠纷案件数量从 2021 年的 223 件降至 2024 年的 11 件，知识产权保护取得了积极进展。

供应商管理

中国黄金集团将社会责任理念贯穿供应商管理全过程，要求供应商以负责任的方式开展业务，恪守商业伦理，履行社会责任，协同推进可持续发展。此外，集团公司从多个方面支持供应商成长，帮助供应商更好履行社会责任，达到社会责任审核标准。



守法合规经营

中国黄金集团坚持把学习贯彻习近平法治思想作为合规管理工作的根本遵循，按照“强内控、防风险、促合规”的总体思路，深化法治央企建设，推动合规要求嵌入管控流程，切实发挥合规管理“三道防线”的重要作用，推进合规管理体系建设，提升合规管理水平，为推动集团公司高质量发展提供法治保障。



山东鑫泰公司开展法律知识培训



江西金山公司开展合规管理标准体系建设专题讲座

廉洁管理

中国黄金集团秉持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”的方针，纵深推进正风肃纪反腐，加大党风廉政建设和反腐败力度，同时加强政治监督，开展巡视巡察，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体制机制，建立健全惩治和预防腐败体系，努力营造积极健康的政治生态和干事创业的良好氛围。

加强政治监督，紧紧围绕国资委巡视反馈问题整改、“三新一高”重大战略部署、跨境腐败治理等工作进行监督，确保习近平总书记重要指示批示精神和党中央决策部署落地见效。

一体推进“三不腐”机制，聚焦案件查办强化不敢腐的震慑，完善制度体系扎牢不能腐的笼子，做实思想教育增强不想腐的自觉。

坚持风腐同查一体纠治，严肃查处顶风违纪问题，开展违规吃喝专项整治，在节日期间明确纪律要求，筑牢中央八项规定精神堤坝。

加强“一把手”监督，探索建立党委书记、党委副书记、纪委书记对党委管理企业“一把手”联合谈话机制，并严格廉洁审查，健全与党委巡视部门协作机制，切实防范廉洁风险。

坚守政治巡视定位，切实发挥“利剑”作用，形成常态化监督震慑。将集团巡视整改优秀经验推广至集团内部巡视整改中，推动全集团巡视巡察整改工作标准化、规范化。



湖北三鑫公司将廉洁文化元素融入春联



江西金山公司举办廉政教育微讲堂暨演讲比赛



吉林夹皮沟公司赴廉政教育基地开展警示教育活动



河南中原冶炼厂印发廉洁从业风险防控手册



中国黄金集团召开党风廉政建设和反腐败工作会议暨警示教育大会

专题聚焦

党建领航，创新驱动， 绘就高质量发展新画卷

河南中原冶炼厂在集团公司党委的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党建为引领，以科技创新为动力，以“讲奉献，创一流”的企业精神为支撑，坚定信念，凝心聚力，踔厉奋发，取得了历史最佳经营业绩，在新时代新征程中不断推动中国式现代化有色冶炼事业蓬勃发展，书写璀璨夺目的黄金篇章。

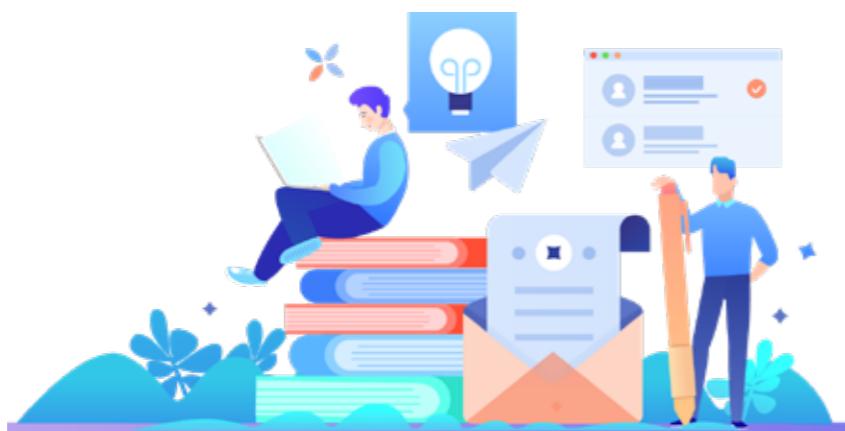
2024年

销售收入 **477.82** 亿元 精炼金产量 **35.64** 吨
利润总额 **7.32** 亿元 全员劳动生产率同比增长 **5.25%**

深化党建引领，实现融合发展

河南中原冶炼厂创新打造独特的党建体系。该体系以党委“金色党建”品牌为核心“纲”，各基层党支部特色党建品牌为“线”，党员先锋工程、主题党日、党员突击队等活动为“点”，引领企业党建工作方向，将党建工作延伸到企业生产经营的各个环节。通过构建体系，党建与生产经营工作长效融合机制更加成熟定型。

2024年，稀贵材料党支部获评“中央企业基层示范党支部”，“金色党建”品牌荣获“全国企业优秀党建品牌”称号，这不仅是对公司党建工作的高度认可，更是激励企业持续深化党建引领，推动企业高质量发展的强大动力。



综合实力提升，行业地位凸显

河南中原冶炼厂发挥自身工艺优势，不断深挖潜能，持续释放规模效益。处理矿量能力从年设计150万吨提升至172万吨，阴极铜产能由设计的30万吨增至41万吨，硫酸产能从130万吨提高到147万吨。在行业内，金铜混合冶炼处理能力位居国内第一；电解铜产量占河南省总产能的61%，在全国排名第8。

在多金属综合回收方面，河南中原冶炼厂也处于行业领先水平。金、银、铜回收率连年提高，同时，实现了硒、碲、铂、钯、铑等12种不计价元素的综合回收，其中铼酸铵、硒、碲粉年产量分别占全国产量的30%、14%、12%。这些成绩的取得，使中原冶炼厂在有色金属冶炼行业的综合实力显著提升，行业地位更加稳固。

激发创新动能，推动高质量发展

河南中原冶炼厂锚定以新产业发展推动新质生产力发展的目标，充分发挥6个省级科研平台的功能，揭牌成立新材料子公司，推动科技创新体制机制革新，实现效能提升与优势重塑。

在技术研发上，攻克了4N铂、钯、铑、铼、硒，以及6N铜、银粉的提纯技术难题，锌、镉、铟、锗等元素回收技术也取得显著进展。成功申报河南省联合基金重大专项1项，并顺利完成省重点研发项目验收。获得中国有色金属工业科学技术一等奖1项，中国黄金协会科学技术奖5项，制定或参与起草国家行业标准5项。此外，“金铜冶炼含砷废渣综合利用技术”入选国家绿色技术推广目录和河南省绿色低碳先进技术成果，“危废渣资源化升级改造”项目获中央预算内节能降碳专项投资资金1440万元。这些科技创新成果，为企业的高质量发展注入了强大的新动能，也为企业在未来的市场竞争中赢得了先机。



新材料子公司河南中金中原新材料有限责任公司揭牌仪式



研发金铜冶炼固废资源综合利用新工艺



河南中原冶炼厂区

贰

绘就金色未来 生态为先美丽矿山

本章节目录

- 向绿而生，书写生态答卷
- 节能降碳，推动绿色转型
- 美丽矿山，共享碧水蓝天
- 知行合一，同心守护家园

青山不墨千秋画，绿水无弦万古琴。中国黄金集团始终将能源节约与生态环境保护作为重要工作内容，坚持理念引领，瞄准“双碳”目标，持续完善环保体系，稳步推动绿色发展。集团公司以环境保护作为根本出发点，以节能降碳为核心抓手，强化全流程管控措施，深入开展提升专项行动，推进污染防治攻坚战，加快形成绿色低碳的生产格局，推动生态文明建设迈上新台阶，以实际行动为实现可持续发展目标注入强大动力。



河北东梁公司绿色矿山建设成果

01

向绿而生 书写生态答卷

中国黄金集团深入贯彻习近平生态文明思想，落实党中央、国务院决策部署、全国生态环境保护大会精神和国务院国资委要求，以责任上全链条、管控上全过程、监管上全覆盖为核心，着力推动环保长效机制不断健全完善，确保生态环境保护工作稳步推进，以高水平环境保护推动高质量发展。



环境管理体系

中国黄金集团坚定不移地推进生态文明建设，始终把生态环境保护工作放在心上、抓在手上，将绿色理念融入企业经营管理全过程，不断完善环境管理体系，建立健全压力传导机制和长效机制，为实现可持续发展目标奠定了坚实基础。



环保预警及应急机制

中国黄金集团在国家应急管理体系建设原则指导下，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局。


全面加强应急管理制度体系建设，建立完备的应急管理队伍，在开展应急体系建设、组织预案编制、应急演练、培训和处置突发事件等工作中发挥重要作用。


所属企业积极开展应急队伍建设，形成以生产保障救援为主体，社会救援为依托的专、兼职相结合的应急救援队伍体系，建立起各片区的应急“资源共享、救援联动”工作机制。

CASE

案例 > 天水李子公司开展尾矿库溃坝应急演练



5月16日，天水李子公司组织开展尾矿库溃坝事故应急救援演练，全面检验公司应对突发环境事故的应急处置能力。本次演练根据《尾矿库溃坝事故应急救援演练方案》，设立应急指挥、应急抢险、兼职救援、应急监测、后勤保障、安全警戒6个应急救援小组，模拟因持续强降雨导致尾矿库坝体冲刷、发生局部溃坝的紧急情况。现场人员及调度中心人员第一时间报告险情，总指挥接到报告后立即启动《尾矿库安全应急救援预案》三级响应，各应急小组迅速赶赴现场，协同联动，采取导流排洪、堆砌子坝等措施对溃坝部位进行紧急处理，并拦堵流入河道的尾渣，防止次生环境污染扩大。同时，应急监测组在现场采集水样进行化验，确保水质安全。此次演练全面检验了公司在应急预案、应急装备、队伍协作等方面的科学性和有效性，进一步提升了企业应对突发环境事故的实战能力和应急水平。



有序采取应急措施

环保技术

中国黄金集团持续加强与科研机构的合作，共同研发环保技术，优先选用高效、经济、环保的新工艺、新技术和新设备，不断加大对环保科研项目的投入，积极推进工业生产过程中废水、废气、废渣治理的研究工作。目前，集团公司已具备集环境保护科学研究、工程技术开发、环境影响评价及装备研发制造于一体的综合技术能力，形成了多种综合治理体系，不断为黄金产业研发出先进的技术和实用的工艺，以实际行动为绿色发展开辟了新路径。



加快推进所属企业设备更新工作，重点对凿岩台车、运输车辆、风机、水泵等中型设备的使用情况与耗能情况进行摸底调研，更新老旧设备、高能耗设备，推动环保工艺改进、环保技术改造项目建设，提高采选技术水平和工作效率，提升能源利用率。



在行业内积极推广CGR1生物氧化提金技术、电子废弃物低碳循环利用工艺技术、绿色低碳微生物治理技术等黄金行业绿色低碳先进技术。



持续加大工业固体废物、废气、废液综合回收和资源化利用，重点研究和实施尾矿资源、有色冶炼渣、有色金属废气及电子垃圾等的“城市矿山”综合循环利用。

开展环保技术改进与研发

中国黄金集团聚焦氰渣无害化处置及充填利用开展关键技术攻关和先进适用装备开发，相关成果已在贵州锦丰公司工业应用，建成全球首例金精矿生物氧化冶炼氰渣“以废治废”原位协同净化示范工程；已在辽宁排山楼公司完成扩大试验，首创金矿石提金氰渣全量充填利用技术体系。

长春黄金研究院开发出适宜生产环境的绿色环保、效果稳定、成本合理的环保复合型抑尘剂和配套节水技术，通过技术创新破解极端气候条件下的粉尘治理难题，在内蒙古太平公司成功应用，实现生产环节的节水增效与生态环境保护双重效益。

绿色办公

中国黄金集团深入贯彻落实绿色低碳的发展理念，将绿色办公全面融入日常经营管理，构建标准化、系统化的绿色办公机制，推进无纸化办公，实现业务流程线上化。2024年，集团总部严格践行“过紧日子”要求，围绕提高工作效率和降低费用支出两条线开展工作。一方面，通过数字化转型升级持续优化工作流程，提升组织运行效率；另一方面，从严管控管理费用支出，减少非必要开支，将绿色发展理念转化为具体实践，为企业可持续高质量发展注入动能。

绿色采购

中国黄金集团在采购过程中倡导环保理念，优先采购拥有环保标志的产品，选择绿色环保节能技术领先的厂家作为主要设备供应商，从源头进行控制。凡涉及安全环保及健康的特殊物资、工程、服务和设备的招标，中国黄金集团集采中心都会结合招标项目主管部门和需方企业的意见，对投标人资格作出相应要求，例如具有有效质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系证书等。集团公司还鼓励供应商在节能、节材、节地等方面持续引进新产品、新技术，提升绿色能源和新能源的使用比例，减少温室气体排放，以实现低碳经济。

绿色设计

中国黄金集团高度重视生态环境保护工作，在项目审查的过程中，将环境保护有关内容摆在突出位置，新建、改建和扩建工程时，防治污染的设施必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投产。坚持通过源头控制，减少环境污染和生态破坏，确保经济发展与环境保护的协调发展。

绿色包装

中国黄金集团积极倡导绿色供应链，鼓励各所属企业使用可循环、易回收、可降解的包装材料。在矿山冶炼企业中，涉及的包装主要用于药剂、铜金产品的包装，此类包装已经实现了有效的循环利用。此外，除了必要的安全防护外，集团公司不鼓励使用额外的包装。对于珠宝首饰企业而言，在产品包装的设计与采购过程中，会特别考虑包装材料的循环使用。

绿色运输

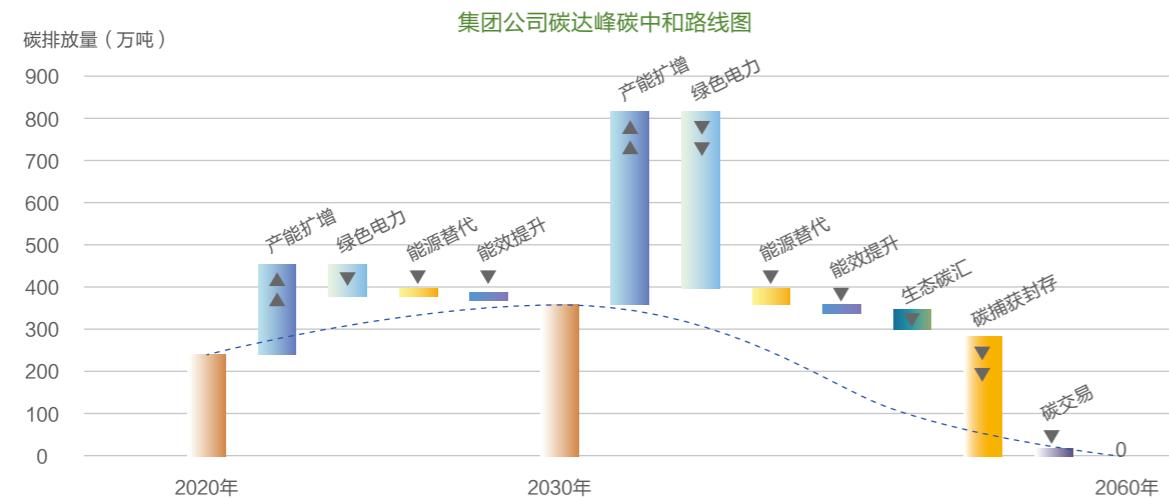
中国黄金集团严格要求所属矿山与冶炼企业在物料运输环节全面落实“封闭化、短距化、无污染化”的管理要求，推广电机车、电卡车等电动运输设备的应用，通过能源结构转型升级提升用能效率，减少污染物排放，切实强化尾矿尾渣废水输送系统的管控，通过装备管线升级改造和环保监测点位加密，构建起全过程污染防控网络。对于大中规模矿山，要求优先建设半封闭或全封闭式皮带运输走廊，在降低运营成本的同时，削减粉尘污染，降低油气消耗与尾气排放；对于冶炼企业，则重点推进有轨运输体系建设，通过优化运输路径缩短运输距离，并确保生产区与居民区的空间隔离，最大限度降低对周边环境的扰动风险。



02

节能降碳 推动绿色转型

中央企业是国民经济的支柱和命脉，必须承担起国家赋予的使命，中国黄金集团积极锚定国家“双碳”目标，建立绿色低碳高质量产业体系，不断加大对节能减排的支持和考核力度，指导所属企业提速工程减排、加快结构减排、提效管理减排，逐步完善节能减排考核体系，深入挖掘减排潜力，做好各项排放物指标统计、监测，按时报送数据，以有力措施积极应对气候变化。



中国黄金集团将采取“四步走”碳达峰碳中和战略，来助力“双碳”目标的实现，即“控碳”“减碳”“低碳”和“中和”。

- | 第一步
2020年—2030年
采取“控碳”措施 | 第二步
2030年—2040年
采取“减碳”措施 | 第三步
2040年—2050年
采取“低碳”措施 | 第四步
2050年—2060年
采取“中和”措施 |
|---|--|------------------------------------|---|
| 采用目前技术水平可支撑的节能措施，安全降碳、实现碳达峰，同时，布局清洁能源自备电厂建设、碳汇项目开发和CCUS（碳捕集、利用与封存技术）技术攻关。 | 全面实施“煤改电”“油改电”“原材料低碳化”，实现应改尽改，同时，建设清洁能源自备电厂，实现低碳化电力补给。 | 做到极致能效，具备足够的电力自给能力，发展循环经济，转移产金主战场。 | 利用植被固碳、CCUS（碳捕集、利用与封存技术）技术进行固碳，力争到2060年实现碳中和。 |

“双碳”行动

开展节能降碳工程：通过开展分布式风电、光电系统建设工程，推进“煤改生物质”等高效低碳新能源替代工程，实现环保减碳源头管控。

开展减污协同降碳工程：通过对低铜废石环境污染预防及资源综合回收利用，使含铜0.1%的废石级铜资源得以清洁利用，盘活大量金铜呆矿资源。



开展循环经济减碳工程：重点推进“央企攻坚工程”。以辽宁排山楼公司为示范企业，开展氰渣安全低碳充填利用工程科技攻关，首次建立了我国黄金行业氰渣数据库，开创了黄金行业金矿提金氰渣全量充填利用新模式，构建了黄金行业氰渣利用环境风险管控技术标准体系。

开展节能降碳能力建设：通过构建中国黄金集团碳达峰支撑体系和碳排放预测模型，建设能源和碳排放综合管理数智化平台，建立黄金行业碳排放核算方法和“双碳”标准体系，引领行业低碳发展。

能源和碳排放综合管理数智化平台

中国黄金集团根据自身碳排放核算和数据管理需求，建设支撑碳达峰碳中和战略实施的数智化平台——能源和碳排放综合管理数智化平台。通过碳排放数据上报、排放核算、数据管理等功能，实现集团级、平台级、企业级、工艺、工序碳排放等7个维度分析，快速提升碳排放数据分析能力和管理水平，为“双碳”行动调整提供数据支撑。目前，已完成二期建设，录入71家企业碳排放数据。



内蒙古金陶公司机电首席专家在2024年碳达峰碳中和发展大会暨专家论坛上获得“碳达峰碳中和引领者”荣誉证书

强化能源管理

中国黄金集团高度重视能源管理，积极开展能源管理制度建设自查工作，进一步规范所属企业能源管理工作，积极淘汰高耗能设备，加强指标管理，改善用能结构，同时，按计划完成年度能源核算与碳排查工作，扩大企业用能监测的覆盖范围，为优化能源利用效率提供了数据基础。



2024年

全年能源消耗总量 **678630** 吨标煤万元产值综合能耗（现价）较去年同比下降 **6.81%**

加快结构减排 **提效管理减排** **提速减排工程** →

内蒙古金陶公司投资 1992 万元，安装水泵自动化系统、井下风机集中控制系统，更换节能空压机、高效节能装载机等设备。

辽宁新都公司将三级能效电机更换为二级能效电机，将磨机电机替换为永磁电机，将普通柴油装载机更换为电动装载机，减少了井下污染物排放量。

河南中原冶炼厂采用双能源一体化溴化锂制冷机集中供冷，每年节约标准煤 99 千克，同时，对底吹炉余热利用系统和空压机房进行节能改造，停用 3 台冷干机，年节约标准煤 296 千克。



河南中原冶炼厂蒸汽轮机和电动机配合驱动空压机机组将余热转化为能源

使用清洁能源

中国黄金集团鼓励所属企业提高清洁能源的使用比重，在低耗能环节和生活用能中积极采用清洁能源代替传统能源，降低煤炭、柴油等能效低、污染重的能源在整体能耗中的占比。截至目前，大多数冬季自采暖企业已将原有的燃煤供暖锅炉改造为燃气锅炉、电锅炉或空气能热泵，有效减少了煤炭的使用量，降低了二氧化硫和氮氧化物的排放量。

2024年

清洁能源使用量 **156164** 吨标煤

主要为余能余热与光伏发电



嵩县金牛公司在小南沟矿区实施4兆瓦的光伏发电项目，采用自发自用、余电上网的模式。该项目所生产的绿色电能直接并入公司内部电网，其电价低于国家电网电价，每年为公司节省电费约27万元，并减少了超过2700吨的碳排放，在降低企业用电成本的同时，实现了节能减排的目标。



嵩县金牛公司光伏发电项目



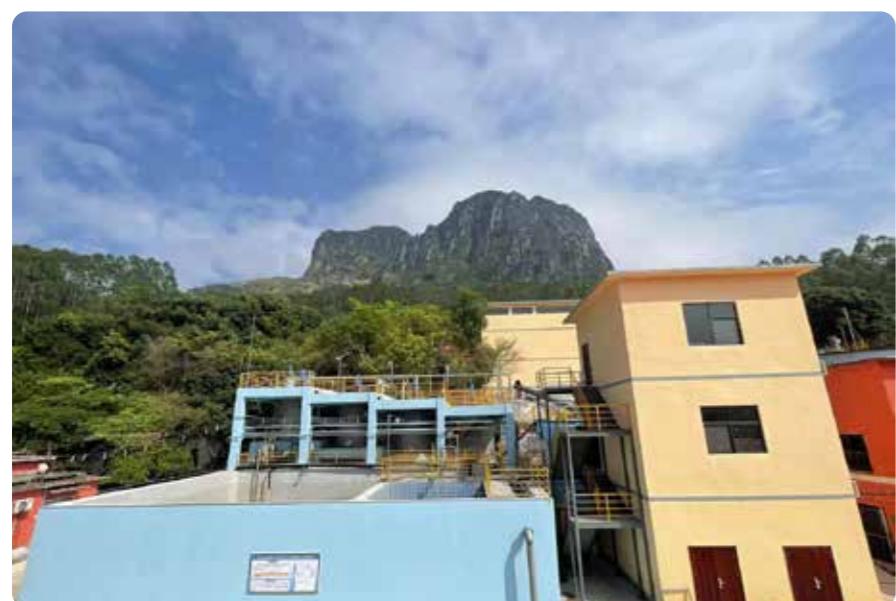
西藏华泰龙公司铺设太阳能建设无烟矿区

水资源管理

中国黄金集团深刻认识到水资源可持续利用的重要性，将水污染治理和水的循环利用置于水资源管理的重要地位，专门制定并实施了《中国黄金集团有限公司水污染防治管理规定》，持续加大水资源节约与水环境保护力度。



- 采用尾矿渣压滤干排技术，对尾矿采用压滤干排，最大限度地实现水的循环利用。
- 应用新工艺、新技术和新设备对现有生产系统进行升级改造，减少耗水量。
- 回收矿山井下涌水和生活污水，经处理后用于工业生产，实现水资源的循环利用。
- 生产时优先使用生产回水，提高选矿废水循环利用率，尽量减少取用新水。
- 对于生活污水，通过排水管道集中进入污水处理站，经处理达标后，部分用于厂区绿化和抑尘作业，其余按规定排放，实现有效回收与综合利用。



贵港金地公司污水处理站

2024年
新鲜水用水量
2744万立方米
单位产值新鲜水耗
4.30立方米/万元
水资源再利用率 **96%**

CASE

案例 > 山东鑫泰公司开展选矿厂循环水系统技改

2024年，山东鑫泰公司对水循环系统实施技改，在浓密机回水管路增设22千瓦管道增压泵，使部分回水直接返回磨浮流程，并将浮选冲泡水替换为回水，同时，在回水池入水口加装筛网过滤杂质，提高回水泵工作效率并减少磨损，在实现节水目的的同时降低了设备维修费用。



在选矿厂回水管路安装增压泵

CASE

案例 > 内蒙古太平公司推进全过程水循环利用

内蒙古太平公司全面实现生产废水100%循环利用，做到零排放。

- 矿坑排水全部用于堆浸降尘，利用率达100%。
- 针对生活污水，配套建设了日处理能力达720立方米的独立处理系统，污水处理达标后全部用于绿化、洒水降尘等，综合利用率达100%。
- 贵液池覆盖及全密闭循环工艺填补国内空白，减少了水的蒸发浪费，采用进口高密度防渗漏HDPE环保底垫，实现了生产废水的零排放。
- 引进国际先进、国内首创的埋管滴淋技术，保障矿山在北方寒冷地区全年连续生产。



内蒙古太平公司矿区

大气污染治理

中国黄金集团秉持“源头控制、预防为主、综合治理”的减排理念，持续强化大气污染治理，根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国大气污染防治法》等有关法律法规，结合集团公司实际，制定《中国黄金集团有限公司大气污染防治管理规定》，详细规定所属企业大气污染防治的有关工作。



加强大气污染监测，建立健全大气监测网络，提高监测的精确度和时效性，确保能够准确获取大气污染数据，从而有效减少废气排放对环境的影响。

积极推广高效节能环保型锅炉的应用，鼓励所属企业逐步淘汰老旧燃煤锅炉。此外，所有在用锅炉必须配备脱硫除尘系统，并安装24小时连续监测设备，实时监控二氧化硫、烟尘及氮氧化物的排放情况，公开排放数据接受社会监督，确保达到排放标准。

要求所属企业对工业场地内的裸露地面实施硬化或绿化处理，并在尾矿库和锅炉房的堆煤场周围设置防风抑尘网，同时，定期对场地路面、运矿道路，以及尾矿库等区域进行洒水作业，减少扬尘污染的发生。



苏尼特金曦公司矿石堆挡风墙

固体废弃物处置

中国黄金集团根据《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等相关法律法规，制定《中国黄金集团有限公司固体废物污染防治管理规定》，稳步推进固体废弃物的利用与处置工作，通过降低矿石贫化率减少固体废物产生量，严格规范固体废物运输、贮存和处置环节，积极采用井下充填作业等方法加大尾矿、废石等大宗固体废物的井下充填和再利用，实现固废资源节约循环利用。同时，指导所属企业做好固体废弃物性质鉴别工作，对固体废弃物进行分类管理，对危险废物实行全过程管理，严格按照有关标准进行贮存和处置，选择具有相应处置能力的危险废物经营单位转移处置危险废物。

2024年，中国黄金集团积极协调生态环境部、中国黄金协会、长春黄金研究院等各方，推动全泥氰化尾渣、堆浸尾渣调出《危险废物名录（2025年版）》，为实施尾矿综合利用、降本增效提供政策支撑。

辽宁新都公司

采用贫液洗涤尾渣，对外排稀酸进行过滤，单独净化冶炼废液，使用反吹反洗压滤机，提升废水与尾渣的综合利用率，减少酸浸渣水分含量，将尾渣金回收率提高至42.85%，降低了氰化钠和碱液的使用及留存。



嵩原冶炼公司

采用先进的焙烧炉技术处理高硫高砷金精粉，通过优化焙烧工艺，提升脱砷矿的含硫量，并确保砷的含量降低至0.8%以下。



天水李子公司

利用浮选尾矿进行脱硫处理，将其作为水泥生产的生料，在回收了尾矿中有害元素的同时，确保了水泥生产原料的质量要求。



嵩县金牛公司

在开展优化充填工艺和选矿工艺改造的基础上，降低尾矿有价金属元素和药剂残留比例，实施尾矿充填，提高了矿产资源的综合利用效率。



03

美丽矿山 共享碧水蓝天

作为建设美丽中国的重要“行动者”，中国黄金集团持续推进矿产资源开发利用与生态环境保护协调发展，从明确任务责任到强化过程监督，确保生态环境保护工作稳步推进，守护矿山“绿”底色，走可持续发展之路，补益生态金山银山，让绿色矿山建设成为美丽中国建设的生动注脚。



凌源日兴公司

建有国家级、省级绿色矿山共**42**座



河北东梁公司



内蒙古矿业公司



安徽太平公司

矿区生态恢复及土地复垦

中国黄金集团深入践行绿水青山就是金山银山理念，将矿山生态修复工作置于突出位置，坚持在保护中开发、在开发中保护，要求所属矿山企业在生产过程中坚持“谁开发、谁修复，边开采、边修复”的原则，严格履行矿山地质环境保护与土地复垦义务，制订矿山年度生态修复计划，科学有序地进行开采，确保矿区及其周边生态环境所受的影响处于可控制范围内，实现矿区环境生态化、开采方式科学化、资源利用高效化、企业管理规范化和矿区社区和谐化的矿山建设。

2022投入资金2亿元，治理修复面积793.33公顷

2023投入资金1.72亿元，治理修复面积851.55公顷

2024投入资金3亿元，治理修复面积超800公顷



根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，按“整体生态功能恢复”和“景观相似性”原则，宜耕则耕、宜林则林、宜草则草，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，恢复矿区整体生态功能。

坚持矿产资源开发与生态环境恢复治理同步进行，按照轻、重、缓、急，分步实施，优先抓好生态破坏与环境污染严重的重点恢复治理工程。

坚持科学性、前瞻性和实用性相统一的原则，鼓励广泛应用新技术、新方法，选择适宜的保护与治理方案，努力提高矿山生态环境保护和恢复治理成效与水平。





贵港金地公司废石场生态恢复效果



露天采场和边坡恢复做到地面平整，充分利用工程前收集的表土和风化物覆盖于表层，并做好水土保持与防风固沙措施。



内蒙古矿业公司边坡修复成果



闭库后的尾矿库应根据地区气象条件、尾矿污染物毒性、植被恢复方式、土源情况进行不同厚度覆土，因地制宜进行植被恢复和综合利用。



贵州锦丰公司为闭库后的尾矿库研发无土种植的美人蕉

CASE

案例 > 湖北三鑫公司扎实推进生态修复工作



近年来，湖北三鑫公司积极贯彻落实国家和地方关于生态文明建设的相关要求，牢固树立绿水青山就是金山银山理念，始终坚持“保护优先、绿色发展”的基本原则，科学编制矿山生态复绿方案，并依据方案有序推进生态修复工作，做到边开采、边治理，切实加强矿山生态环境保护与修复，先后完成了地表临时废石堆场、鸡冠山边坡、猴头山、大青山尾矿库及工矿闲置用地的生态修复任务，累计修复面积达10万平方米，生态修复总投资超过3600万元，矿区基本实现了应绿尽绿，生态环境质量显著提升。



实地调研公司绿色矿山建设提档升级系列工程



CASE

案例 > 西藏华泰龙公司积极推进拉萨南北山绿化工程



西藏华泰龙公司高度关注西藏自治区政府关于“生态建设与民生改善并重”的发展要求，对已完成的“拉萨南北山绿化工程”分春、秋、冬三季开展了系统性补植工程。2024年，公司出资41.97万元，补栽各类苗木288620株，完成造林面积2051.8亩，并同步进行了石笼网加固和田间灌溉系统的维护。此外，公司在9月份又投入196.78万元新建临时设施供水系统，有效提升了苗木的成活率，进一步推进了绿化工程的实施。

截至2024年底，在拉萨南北山绿化工程中：

公司累计投入资金 **2410** 万元



先后召开现场会

20 余次

配备项目管理专职人员

6 人

施工作业人员 **600** 余人

种植各类苗木 **27** 万株

实现当地群众增收 **530** 万元



保护生物多样性

中央企业是生物多样性保护的重要力量。中国黄金集团高度重视生物多样性保护，并将之融入日常管理，从顶层设计上考虑生态矿山的生命周期问题，把环境保护融入矿山的选址当中，将生物多样性保护纳入公司的发展规划当中。目前，集团公司已连续多年开展了“安全绿化美化工程”及后续工程，有效防止和减少了矿山生产对周边生物的破坏及对周围居民的影响。

CASE

案例 > 中吉矿业公司全周期推进生物多样性保护



雄鹰



土拨鼠



野狼



马群



04

知行 合一 同心守护家园

中国黄金集团深入贯彻习近平生态文明思想，以环保培训与公益活动为载体，宣导绿色发展理念，全面提升员工生态素养。通过培育全员环保践行能力，使环境保护成为企业文化的基因底色，为共建美丽中国夯实群众基础。

环保培训

中国黄金集团扎实开展各类环保教育培训活动，全面培养和增强环保意识，利用已构建的分层分类培训体系，创新培训模式，不断强化各级环保管理队伍的红线意识和业务能力。



开展美丽中国建设专项培训，累计培训企业领导干部 310 余人，有效推进了关键人员安全环保意识和履职能力的提升。



组织节能降碳技术宣贯，宣讲最新的节能降碳技术标准和先进经验，广泛推广黄金行业绿色低碳技术，通过参与技术论坛、举行专题会议、播放宣传片、制作宣传手册等多种形式，推动员工对节能降碳技术的学习与应用。



江西三和公司组织观看环保宣传片



苏尼特金曦公司开展清洁生产培训



针对所属企业主要负责人、分管负责人、部门负责人、环保业务骨干等关键管理人员岗位特点和能力提升需求，分别举办了 5 期培训班，直接培训 600 余人次，以转训的方式实现了培训工作的进一步延伸。



举办设备管理能力提升培训班，聚焦设备运维核心需求，围绕设备节能改造、全生命周期管理、检维修安全及运输设备运维等专题开展培训，结合政策热点组织研讨，113 名参训人员通过系统学习，提升了实践能力及法规意识。

环保活动

中国黄金集团树牢绿色低碳发展理念，要求所属企业主动配合地方政府和社区环保组织开展各类环保公益活动，并积极举行六五环境日等环保宣传活动，引导全体员工自觉履行生态环境保护责任，围绕“主题”，聚焦“重点”，通过设置展板、组织线下活动等形式，集中宣传习近平生态文明思想。

宣传活动

环保意识是行动的先导。所属企业紧扣六五环境日等重要节点，策划并开展了一系列主题鲜明、形式多样的环保宣传活动。通过设置特殊展板、发放科普资料、组织知识问答、举办主题讲座等方式，向全体员工与周边社区宣传环保政策法规与生态保护知识。



辽宁排山楼公司六五环境日宣传活动



苏尼特金曦公司节水宣传周活动

生态行动

环保宣教不仅在于“知”，更在于“行”。所属企业组织并鼓励员工投身生态保护行动，挥锹培土，栽植新绿，整治周边环境卫生，将环保理念从认知转化为行动，让员工在身体力行中强化主人翁意识，以实际行动为建设美丽矿区、和谐生态贡献力量。



凌源日兴公司打扫卫生活动



河北东梁公司“春季修剪正当时 剪出树木好精神”主题党日活动



内蒙古矿业公司开展清洁矿区活动

专题聚焦

青山不负黄金诺， 生态修复铺就可持续发展之路

贵州锦丰公司是我国首批国家级绿色矿山单位，也是矿产资源节约与综合利用先进适用技术应用示范矿山。自2007年投入运营以来，矿山始终以“安全绿色发展”为核心理念，将生态保护与社区发展融入全生命周期管理，在喀斯特山区复杂地形条件下，探索出“边开采、边治理”的生态修复模式，不仅破解了矿山开发与生态保护的矛盾，更通过产业融合助力地方经济，书写了矿地共融的社会责任新篇章。

源头防控：科学设计的绿色革新

采矿工艺优化：地下开采采用充填采矿法，控制地表塌陷

尾矿库采用一次性筑坝工艺，有效降低溃坝风险

炭浸尾矿库采用严格的防渗措施，降低氰化物潜在污染风险

固体废物有价金属吃干榨净，减少固废堆存生态破坏

表土应剥尽剥、收集利用，解决生态修复土源问题

产业融合：持续发展的价值升级

在复垦区域升级打造种植养殖一体的现代农业生态园，种植红心火龙果、芒果、柚子等特色水果及蔬菜，发展养鸡、养猪产业。产出的农产品优先供应矿山食堂，每年向周边社区免费提供部分蔬菜，形成“修复-利用-反哺”的良性循环。



现代农业生态园



系统修复：因地制宜的生态重建

分区分类治理

针对废石场、露天采坑等不同区域，实施“宜耕则耕、宜林则林”策略。废石场通过阶梯式平台整治（8个高程台阶），配套灌溉系统与土壤改良，将废弃地转化为可耕作平台；露天采坑保留地质遗迹用于科研教学，海拔高度560米以上区域实施植被重建。



浮选尾矿库无土种植植物筛选：黄花决明

筛选植物进行土壤改良

建立本地苗圃，筛选大叶榕、麻风树、狗牙根等20余种适生植物；针对尾矿库闭库需求，探索“无土种植”技术，以尾矿为基质改良后种植美人蕉、黄花决明等植物。同时，通过“绿肥种植+有机肥增施+砾石清理”的组合措施，实现贫瘠土壤向优质耕地的转化。



向日葵绿肥种植

聚势赋能：协同共赢的效益创造



生态效益：守护生态屏障

通过十余年修复实践，矿区绿化覆盖率达100%，有效遏制水土流失与地质灾害，恢复生物多样性，改良周边空气质量，形成“修复植被与自然环境融为一体”的生态景观。



社会效益：助力乡村振兴

针对当地布依族村民文化水平低、就业渠道窄的现状，提供了近30个农业种植等方面的适岗就业岗位；技术团队开展“手把手”农业种植与农机使用培训，帮助村民将先进技术应用于自有土地，提升生活质量。



经济效益：激活土地资源价值

通过废石场复垦，新增优质耕地21.4公顷，现代农业生态园年产值约200万元，在降低矿山生活成本的同时，也为地方农业产业发展提供示范样本。

参

守护金色防线 安全筑基行稳致远

本章节目录

- 责任如山，夯实安全管理
- 科技兴安，提升本质安全
- 文化铸魂，绘就安全底色
- 保驾护航，守护身心健康

安全，是企业发展的生命线，更是对社会和每一位员工的庄严承诺。中国黄金集团以习近平总书记关于安全生产重要指示批示精神为根本遵循，深植“人民至上、生命至上”理念，将安全发展融入企业战略全局，以严谨完善的规划健全管理体系，以认真踏实的作风筑牢安全屏障，以日臻成熟的科技提升本质安全，筑牢高水平安全根基，护航高质量发展。



湖北三鑫公司“安全生产月”活动启动仪式

01

责任如山 夯实安全管理

安全发展是公司实现建设世界一流黄金产业科技领军企业，发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用的前提基础和重要保障。中国黄金集团始终坚持把习近平总书记关于安全生产的重要指示批示精神作为一切工作的根本遵循，坚持人民至上、生命至上，全面落实安全生产责任制，提升本质安全，守牢安全底线。

● 其他安全投入

13248 万元

● 尾矿库治理投入

42890 万元

● 应急管理投入

2281 万元

● 安全教育培训宣传

1762 万元

安全生产总投入
122459 万元

● 安全防护用品投入

3524 万元

● 安全技术改造投入

13272 万元

● 安全隐患整改投入

24900 万元

● 企业涉及机械化、自动化、智能化费用

20582 万元



安全生产管理

中国黄金集团始终贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，践行安全发展理念，强化底线思维、红线意识，全面落实安全生产责任制，建立起“层层有责、人人负责、各负其责”的责任体系和“纵向到底、横向到边”的监管模式，全力以赴筑牢安全生产“防火墙”，以高水平安全保障公司高质量发展。



完善安全生产管理体系

健全制度机制，根据国家政策法规变化及时修订安全生产相关制度及事故责任追究制度；健全评价机制，突出过程考核与结果考核相结合，起草制定集团公司安全生产监督管理办法；健全投入保障机制，统筹使用集中管理的安全生产费，聚焦支持困难企业，激励革新企业。



压实安全生产责任制

持续完善集团总部、各直管二级公司、矿山冶炼企业三级全覆盖的安全生产主体责任体系，督导各级企业逐级签订安全生产目标责任书，并实施定期考核评价，建立健全安全管理机构和安全管理队伍，推动企业形成人人有责、人人尽责的安全管理模式。



发挥“关键少数”带头作用

督导各级企业董事长、总经理履行安全生产第一责任人责任，充分发挥“关键少数”的引领作用，推进企业主体责任全面落实落地。

CASE

案例 > 山东鑫泰公司建立“九位一体”的安全管理体系

山东鑫泰公司狠抓安全主体责任落实，不断强化安全生产管控，逐步建立了“以安全文化为引领、以本质安全为目标、以责任履行为核心、以规章制度为基础、以安全培训为前提、以现场管控为重点、以技术管理为根本、以考核奖惩为手段、以应急管理为保障”的“九位一体”安全管理体系。通过“九位一体”的创建，进一步明确了安全管理方法、分清各级管理人员的安全工作职责、压实安全责任，使安全管理工作进一步体系化、规范化、严细化，并通过创新和优化安全管理模式，使安全管理水平得到全面提升，确保公司的长治久安。



山东鑫泰公司选矿厂开展安全自查工作

安全生产标准化

安全生产标准化管理体系建设是中国黄金集团各级企业提升企业安全管理水平、实现依法治安的重要途径。中国黄金集团持续在标准化建设上下功夫，抓实抓细安全生产方针与目标的制定，不断加强等级动态管理，推进安全生产标准化复评工作，构建安全管理长效机制。

CASE

案例

贵州锦丰公司推进安全生产标准化建设



目标职责：成立以董事长主任，由工会主席、各部门经理、承包商负责人、员工代表组成的安全生产委员会，各级负责人对本部门的安全生产工作全面负责，确保本部门各级人员安全生产责任制的落实，监督安全规章制度的有效实施。

制度化管理：建立健全标准化管理体系，制定了 180 余项安全程序和制度，以及详细的风险管理制度和风险评估程序，包括危险识别、风险评估和风险控制方法等。

教育培训：建立完善的安全培训体制，设有专职培训团队，所有员工必须接受区域、岗位安全程序、岗位风险识别与控制和安全标准的培训。

CASE

案例

苏尼特金曦公司获评安全生产标准化二级生产系统



苏尼特金曦公司始终将安全生产标准化列为安全生产核心重点工作，在安全生产组织保障、安全教育培训、安全管理等方面不断进行改进和完善，并定期修订安全生产责任制、安全管理制度和操作规程，使得安全生产标准化管理工作取得了长足进步。公司所属毕力赫金矿区Ⅱ号矿带金矿石采选建设项目采矿工程和尾矿库分别于 2024 年通过安全生产标准化二级评审。



苏尼特金曦公司毕力赫金矿区Ⅱ号矿带金矿石采选建设项目采矿工程和尾矿库安全生产标准化证书

双重预防机制

中国黄金集团始终坚决贯彻落实国务院安委会、应急管理部关于建立完善安全管理体系的工作要求，不断健全完善双重预防机制，以“从防事故发生向防隐患发生转变”为理念，全面排查整治公司存在的各类风险隐患，持续筑牢安全生产防线。

风险分级管控

- 矿山企业：**加强矿山企业尾矿库、提升系统、采空区、露天边坡、炸药库等高风险作业场所的风险管控。
- 危险化学品：**深入冶炼企业开展督导检查，持续强化“两重点一重大”的安全风险管控。
- 其他企业：**进一步提升建设企业、辐照企业、探矿企业、贸易企业、珠宝企业等重点区域、重要设备设施的安全管理。



隐患排查治理

- 强化现场安全检查：**高度关注所属企业现场安全管理，紧盯重点时间段和关键场所，做到对生产矿山、冶炼企业全覆盖安全督导检查，现场安全检查实现了对管理企业全覆盖，累计排查整治各类问题及隐患 1190 条，全部实现整改闭环。
- 完善隐患排查治理体系：**印发《生产安全事故隐患排查治理规定》《事故隐患内部报告奖励制度》，督导所属企业开展事故隐患自查自改，落实好一般事故隐患和重大事故隐患整改责任、时限、措施及资金要求，并进一步明确隐患闭环管理程序。

公司较大风险点（固有风险二级）- 更新日期：2024.11.10											
序号	风险点名称	风险点级别	风险点描述	风险点负责人	风险点责任人	风险点状态	风险点管控措施	风险点管控责任人	风险点管控状态	风险点管控措施落实情况	风险点管控措施落实责任人
1	提升机房	二级	提升机房内存在较大安全隐患，可能导致设备故障或人员伤害。	张工	张工	正常	定期检查设备，确保润滑良好，操作人员佩戴安全帽。	王工	正常	已落实	王工
2	尾矿库	二级	尾矿库存在安全隐患，可能导致溃坝或人员伤害。	李工	李工	正常	定期检查库坝稳定性，确保排水系统畅通。	赵工	正常	已落实	赵工
3	采空区	二级	采空区存在安全隐患，可能导致坍塌或人员伤害。	孙工	孙工	正常	定期检查支护情况，确保顶板稳定。	钱工	正常	已落实	钱工
4	露天边坡	二级	露天边坡存在安全隐患，可能导致滑坡或人员伤害。	吴工	吴工	正常	定期检查边坡稳定性，确保边坡坡面稳定。	郑工	正常	已落实	郑工
5	炸药库	二级	炸药库存在安全隐患，可能导致爆炸或人员伤害。	胡工	胡工	正常	定期检查库房安全，确保库房通风良好。	范工	正常	已落实	范工

辽宁排山楼公司安全风险辨识分级管控表

- 增强事故防范能力：**强化对未遂事故、轻伤事故的统计和分析，建立未遂事故、轻伤事故台账，每季度进行更新，并对未遂事故、轻伤事故进行深入研讨、分析，查找事故隐患规律，制定防范措施，防止隐患从量的累积转化为事故。

安全管理

中国黄金集团持续推进应急能力建设，形成“3+6+N”应急救援队伍体系，并不断修订完善安全应急救援预案，督导各级企业积极开展各项应急演练工作，加强监测预警和响应，做到“宁可十防九空，不可失之万一”。

2024年，中国黄金集团所属企业

开展应急演练 **610** 次，
参与 **14276** 人次。



天水李子公司开展抗震救灾综合应急演练



河南金源公司开展紧急撤人情况专项应急演练

CASE

案例

> 内蒙古金陶公司救护队加强应急救援队伍能力建设



组织开展大练兵活动，从体能训练、业务技能和实战演练等方面入手，立足岗位苦练本领，补短板强弱项，确保大练兵质量，对不合格者展开有针对性督促训练，确保人人能合格，个个能过关。



救护队开展严格的日常训练，以及应急演练活动，通过一系列锻炼，使矿山救护队员的意志得到进一步磨炼，应急处置能力进一步提升，队伍综合素质进一步提高。



参加集团公司应急救援职业技能竞赛，从破拆、心肺复苏个人竞赛和急救包扎、现场急救等多方面进行考核，公司救护队在比赛中获得团体赛第一名，参赛队员被授予“集团公司技术能手”荣誉称号。



救护队参加职业技能比赛



救护队员进行日常训练

危险化学品管理

中国黄金集团高度重视危险化学品的安全管理工作，将危险化学品作为安全专项整治三年行动的重点内容。对危险化学品安全管理中存在的问题进行持续攻坚克难、巩固提升，做到从根本上消除事故隐患、从根本上解决问题，同时，不断完善责任体系、制度成果、管理办法、重点工程、工作机制和预防控制体系，狠抓危险化学品生产、贮存、使用、经营、运输、处置等环节，并督导直管二级公司及所属企业做好危险化学品管理工作。

CASE

案例

> 苏尼特金曦公司加强对危险化学品的管理



采购：严格按照公安部要求办理相关许可证件，向具有资质的危化品生产经营许可单位进行采购，并建立网上实时跟踪系统，危化品进厂前要向公安部进行申报，取得审批后进行储存。



储存：建立危险化学品专用储存库，库区实行五双管理制度，即双人收发、双人记账、双人双锁、双人管理、双人使用。库内安装在线监测装置，实时监测库内空气质量，同时监测系统与通风系统连接，监测报警后通风系统自动开启，有效防止危化品中毒事故。储存库内设置事故收集池，发生危化品泄漏时能够有效防止危化品泄漏污染环境。



使用和回收：使用过程中严格落实安全确认制度，即人员接触前由专职安全管理人员和库区管理人员佩戴防毒口罩后进入库内对库内空气质量、通风设施运行情况和人员防毒口罩佩戴情况等进行安全确认，确认合格后才允许作业。针对危化品包装采取回收管理，由回收机构定期回收处置。

易燃易爆品管理

中国黄金集团持续加强对易燃易爆品的安全管理工作，督导所属企业强化对炸药的管理，根据现场作业面数量，配备足够数量的爆破工，爆破工必须经公安部门培训，取得爆破从业资格证，方可从事爆破作业；严禁安排无证人员从事炸药的领取、运输、爆破工作，严禁无证人员私自操作，若由此引发生产安全事故，严肃追究企业领导及相关责任人员的责任。



陕西太白公司开展民爆“三大员”继续教育培训

尾矿库安全管理

中国黄金集团始终高度重视尾矿库的安全管理，全面强化尾矿库的安全管控。督导落实尾矿库库长制，推动尾矿库安全智能管控系统和安全在线监测系统全面覆盖，定期开展应急演练活动，保障尾矿库安全运行。2024年，集团公司对各尾矿库企业的排洪构筑物再次进行全面质量检测，对头顶库进行提级管理。对于使用模袋法筑坝的尾矿库企业，高度关注解冻期尾矿库排渗工作，细化完善应急措施，确保坝体稳定。

CASE

案例

凯奇公司对尾矿库进行安全技术改造



凯奇公司针对尾矿库安全，对尾矿库开展二级坝铺膜等技术改造，显著提升尾矿库的防渗和防溢能力，有效降低环境风险，并保障了公司尾矿库安全平稳运行。

凯奇公司尾矿库

CASE

案例

江西金山公司规范尾矿库安全管理

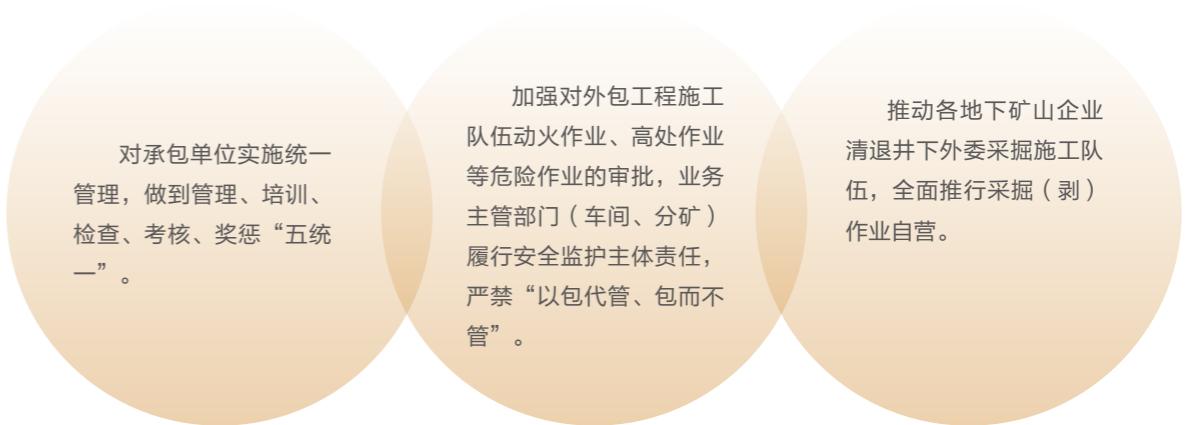


江西金山公司注重加强尾矿库安全管理，设立安全生产委员会，配备专职安全管理人员负责尾矿库的现场管理，值班人员实行 24 小时监护，按要求定时巡坝和检查尾砂排放情况；构建隐患排查治理体系，坚持尾矿库坝体、排水构筑物、库区等安全设施的日常检查工作，建立日常运行记录，每 15 天上传隐患排查信息，监测尾矿库运行情况。2024 年，江西金山公司委托第三方进行阳山尾矿库安全现状评价工作，通过对尾矿库运营中潜在的危险有害因素辨识和危险程度分析，对阳山尾矿库的生产安全现状、安全生产法律法规及有关规程的符合性和适应性进行了安全评价。经检查，阳山尾矿库综合安全管理应得分 51 分，实际分 48 分，得分率为 94.12%，符合安全生产条件。

江西金山公司尾矿库全景

承包商安全管理

中国黄金集团严格按照国家相关要求，将承包商、劳务派遣人员、临时工作人员等相关方全部纳入企业安全管理体系，严格准入资质管理，定期研究安全生产问题，将外包工程风险分级管控、隐患排查治理、安全教育培训、领导带班下井、事故报告与快速处置等工作纳入协同工作范围，强化对外委施工队的管理实效。



CASE

案例

贵州锦丰公司规范承包商安全管理



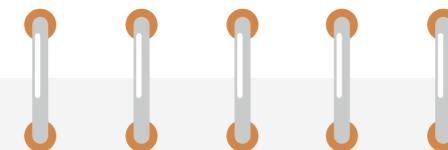
贵州锦丰公司通过一系列措施将承包商纳入公司统一安全管理，管理成效显著。2024 年，公司生产运营持续保持“零工亡、零重大设备损坏”事故的良好安全业绩，年百万工时可记录伤害率 1.5，低于国际金属采矿业联合会（ICMM）2023 年的指标（2.59）。



02

科技 兴安 提升本质安全

中国黄金集团大力推动“科技兴安”工作，以科技手段提升安全管理效率、改善安全生产环境、防范事故于未然，持续推进“机械化换人、自动化减人”，实施“信息化、智能化”建设行动，持续加强安全风险监测预警系统建设应用和升级改造，全面打造数字智慧企业，为企业高质量发展铸就安全生产“金钟罩”。



2024年

- 各所属企业累计投入资金约2.06亿元实施机械化、自动化提升改造；
- 地下矿山企业井下固定作业点实现视频监控100%覆盖，所有露天矿山均建立了雷达边坡在线位移监测及预警系统；
- 建设机械化作业小队，打造“采掘支”一体化采区；
- 大力引进先进适用设备，对提升系统、排水系统、供配电系统，以及空压机等设备积极进行自动化改造。

01 矿山安全

重点推进矿山企业在矿井出入口使用虹膜、人脸识别等技术，实现人员身份精准核验及出入数据实时记录；

02 冶炼生产

引进皮带智能巡检、天车无人驾驶改造等先进工艺；

03 运输与巡检

大型矿卡正在逐步实现驾驶系统无人化编组运行，推动无人机在高寒地区逐步替代人工巡坝作业；

04 尾矿库管控

完成所有在用尾矿库接入集团公司尾矿库智能管控系统，并正在积极建设AI智慧监测监控预警系统。



辽宁排山楼公司基于AI智能识别控制系统

CASE

案例

凌源日兴公司积极推进智慧矿山建设

作为辽宁省朝阳市“智慧矿山”企业，凌源日兴公司已实现地表和井下主要中段的电信5G信号全覆盖，完善了人员定位、监测监控、通信联络三大安全系统建设，重点推广井下人员高精度定位、AI视频监控、违法违规行为智能识别分析，实现重点作业流程智能监控、安全风险智能分级管控、隐患排查治理的智能辅助，选矿已实现设备远程及现场启停双控，对设备运行状态集中显示并监测。公司购置了三维建模软件，建立了地表、井下三维地质模型，购置无人机，与东北大学合作，建立尾矿库无人机巡检系统，用于尾矿库数字建模、AI模型分析、日常巡检等，实现了数字化、可视化作业。



凌源日兴公司

CASE

案例

河南中原冶炼厂“5G+无人驾驶智能配矿”系统

河南中原冶炼厂“5G+无人驾驶智能配矿”系统，是依托5G通信、3D扫描等前沿科技，将控制数据与视频数据实时同步，实现了多金属复杂配矿作业的精细化操作与智能控制，并进一步推广到冰铜仓行车的无人化改造并投入生产。同时，利用多传感器融合、图像视觉分析、激光技术等高新技术，搭载轨道式智能机器人的自动控制系统，建成了渣选、原料输送皮带智能机器人巡检系统，实现了巡检工作从“被动式、呼唤式”到“主动式、实时式”的转型，大幅度提高巡检效率，保障了皮带安全输送、生产平稳运行。



河南中原冶炼厂的电解剥板机器人

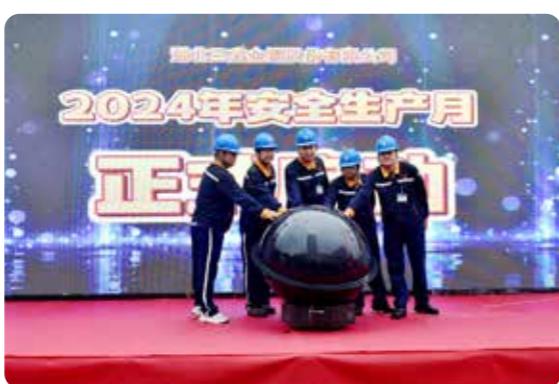
03

文化铸魂 绘就安全底色

中国黄金集团在全集团营造“人人讲安全、事事为安全”的浓厚氛围，通过开展特色安全文化实践，以及丰富多彩的安全文化教育与宣传活动，从理念渗透到行为养成，构建起立体化安全文化体系。



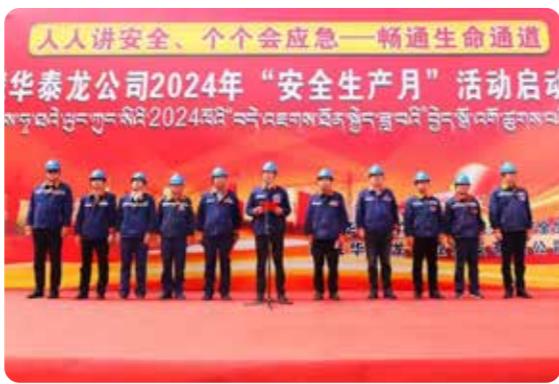
江西三和公司



湖北三鑫公司



天水李子公司



西藏华泰龙公司

安全教育与培训

中国黄金集团积极开展安全教育培训工作，坚持“集团抓关键、二级公司抓重点、企业抓全面”的安全培训模式，将员工安全培训作为企业安全检查的重点内容，不断强化员工的安全意识与防范能力，进一步构筑起坚强的安全防线，为公司的高质量发展筑牢安全根基。



2024年全集团累计安全培训 **92414** 人次
安全培训覆盖率 **100%**

● 集团公司抓关键

集团公司不断健全培训体系，分层分类开展企业主要负责人、分管负责人、部门负责人和注册安全工程师等培训班4期，覆盖80家企业，400多人参训，推动领导干部强化安全意识、提升安全素质和能力，并首次举办企业安全培训师培训班，培训企业涵盖集团公司矿山、冶炼、建设、辐照等所有生产企业，培训对象包括企业地质、测量、采矿、选矿、设备、安全等各专业人员，共5期培训411人，以点带面提升企业培训水平。

● 二级公司抓重点

直管二级公司紧盯境外管理人员、设备管理人员、安全员等重点安全人员和安全管理基础薄弱企业，积极组织开展培训班，与集团公司安全培训互为补充，进一步提高了全员素质和能力。



潼关冶炼公司开展企业安全文化建设专题培训

● 所属企业抓全面

所属企业通过新进员工培训、转训、轮训、专业技能培训等形式，大力开展安全培训活动。



河北峪耳崖公司开展安全管理能力培训提升班



金域凤形公司开展应急管理知识培训

04

保驾护航 守护身心健康

中国黄金集团深入学习贯彻习近平总书记关于职业健康工作的重要指示精神，坚持人民至上、生命至上，牢固树立“以人为本、预防为主、防治结合”的方针，督导所属企业做好职业健康工作，印发《安全环保和职业健康工作指导意见》，明确企业职业健康重点工作，并通过开展健康中国进企业、《中华人民共和国职业病防治法》宣传周等系列活动，督导各级企业严格落实职业危害防治责任，持续强化源头治理有效保护员工职业健康，防止职业病发生。

CASE 案例 > 湖北三鑫公司荣获市级“健康企业”荣誉称号

湖北三鑫公司认真落实职业病防护设施“三同时”制度，建立《职业病危害警示与告知制度》《职业危害检测及评价管理制度》《职业病诊断鉴定及治疗康复制度》等职业病相关制度，完善职业病危害因素日常监测和定期检测体系，严格执行工作场所职业病危害因素检测结果和防护措施公告制度，积极开展技术改造和转型升级，改善作业场所条件，从源头预防控制职业病危害。2024年，湖北三鑫公司荣获市级“健康企业”荣誉称号。



湖北三鑫公司荣获市级“健康企业”荣誉称号

职业病与工伤预防

中国黄金集团不断建立健全职业病危害隐患排查治理工作制度和运行机制，推动公司工伤预防工作制度化、规范化、标准化，增强劳动者的工伤预防意识和自我保护能力，有效保障生命安全和身体健康，织密筑牢安全“防护网”。

工作环境和条件保障

中国黄金集团始终重视职工的工作环境及条件保障，严格要求各直管二级公司及所属企业为员工持续改善工作场所职业卫生条件，打造符合国家职业卫生标准的工作环境和条件，保障员工在安全健康的工作环境下作业。



加强隐患排查治理，减少职业危害的产生

中国黄金集团持续提升职业病防治水平，建立职业病危害排查治理工作机制，紧盯重点危险源，防止职业病出现。一是建立集团、直管二级公司和企业的三级职业病危害隐患排查治理工作机制，企业定期开展职业卫生隐患排查，集团公司和直管二级公司不定期对企业的职业病防治工作开展情况进行督导检查，对排查出的隐患登记建档，督导企业落实整改措施，确保隐患排查到位、整改到位。



强化员工个体防护，降低职业危害因素对员工的影响

全面做好职业健康体检，建立健全职业健康监护档案，严格执行员工岗前、岗中、离岗体检，为每一名员工建立职业健康监护档案，对检查出的存在职业病禁忌证的人员，立即按国家规定安排转岗或退出工作岗位；严格按规定为员工配备符合国家标准和行业标准的劳动防护用品，并监督员工上岗作业期间严格佩戴；严格落实职业病防治要求，并下凿岩采用湿式凿岩，选矿厂安装收尘装置，对所有产尘点进行封闭，并积极选用远程遥控设备，减少作业人员接触职业病危害因素时长。

CASE 案例 > 内蒙古太平公司加强作业场所有害因素治理



加强作业现场日常监测工作，按照公司《职业危害检测方案》对作业现场进行监测，以监测结果指导现场防治工作；



对运输道路喷洒环保抑尘剂降尘，有效控制运输道路扬尘；



加强除尘设施改造，对旋回卸矿仓口雾炮降尘项目改造，采用自制雾炮机的自动控制来更有效地降低卸矿仓口产生的粉尘污染扩散，对破碎除尘卸灰系统布局优化，确保系统运行流畅安全可靠，有效提升了除尘效率，改善了作业环境；



委托第三方开展作业场所职业病危害因素年度检测与评价工作，工作场所粉尘浓度合格率88.6%，噪声合格率89.1%；高温、紫外线辐射、有毒有害物质检测合格率100%，对工作场所粉尘、噪声采取相应措施后，再次检测全部合格。

体检及健康档案管理

中国黄金集团始终高度重视员工的身心健康，积极为员工提供全方位的健康保障服务，严格执行员工岗前、岗中、离岗体检，为每一位员工建立职业健康监护档案，实现对员工健康的精细化管理。



凌源日兴公司组织全体职工进行体检



河南金源公司组织女职工开展专项体检活动



体检及健康档案覆盖率

100%

职业健康教育与培训

中国黄金集团将职业健康教育与培训纳入安全教育培训体系，积极组织开展专业知识培训专题讲座等多种形式的活动，培训内容涵盖职业病防治知识、急救技能，以及健康生活方式等多个方面，极大地提升了员工的职业健康意识，打造安全、健康的工作环境。

2024年，所属企业共开展职业健康培训活动 **45156** 人次。

印发《安全环保和职业健康工作指导意见》，明确职业健康工作目标和考核要点，并通过开展健康中国进企业、《中华人民共和国职业病防治法》宣传周等系列活动，督导各级企业严格落实职业危害防治责任。

督促直管二级公司及所属企业加强对员工心理健康辅导和援助，部分企业创新形式，为员工提供了形式多样的心理健康辅导和援助。

所属企业开展形式多样的职业健康培训活动：



营造浓厚培训氛围

湖北三鑫公司开展以“坚持预防为主、守护职业健康”为主题的《中华人民共和国职业病防治法》宣传周活动，在全公司上下营造浓厚的职业健康教育氛围。



增加专业知识储备

新疆金滩公司开展关爱职工健康知识讲座，通过普及医学知识，纠正了健康认识上的误区，并强调了疾病早发现、早诊断、早治疗的重要性，提升了员工对健康生活的关注。



提高实际操作能力

江西金山公司组织开展应急救援技能比赛，以理论和实操相结合的方式达到了以赛促学、以赛促训的目标，有效提升了员工的应急救援处置能力。



专题聚焦

搭建安全屏障， 全面筑牢安全生产防火墙

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局，责任重于泰山。苏尼特金曦公司深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述和重要指示批示精神，认真落实集团公司关于安全生产工作的各项部署，时刻绷紧安全生产这根弦，以“全员积极参与、全过程风险控制、全方位安全管理”的“三全”之策，扎实深入开展安全生产工作，全力以赴筑牢安全生产“防火墙”，系好稳进提质“安全带”，以高水平安全保障企业高质量发展。

全员积极参与

苏尼特金曦公司以“三管三必须”为原则，建立健全全员安全责任制，层层签订安全生产目标责任状，将安全责任分解落实到各个部位、各个岗位、各个环节和每一个人，实现安全生产责任制签订工作“横向到边、纵向到底”的全员覆盖。同时，进一步完善覆盖全员的安全生产常态化教育培训体系，各级安全生产教育培训紧密围绕生产经营实际需求，科学、合理安排安全教育和培训工作。



苏尼特金曦公司举办2024年度安全环保知识竞赛

全过程风险控制

苏尼特金曦公司积极推动安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防机制建设，扎实开展安全风险辨识、评估、管控和隐患排查治理工作，持续推动安全生产治理模式向事前预防转变，严格实施部门每周全面自查、分管系统每半月深度排查、业务部门每月联动检查等多方式排查隐患，着力构建上下联动、纵向闭合、横向耦合的安全履责网格。

成立工作小组，通过向全国示范性企业和兄弟单位学习成熟经验，为公司安全风险分级管控机制建立明确方向。

建立风险管控考核机制，每季度依照考核内容对风险管控情况进行考核，确保公司风险管控能力持续提升。

通过“金曦安全管理”手机平台对本岗位风险管控措施进行排查，在平台运行期间多次对风险管控清单进行修订，实现风险管控措施的快速反应，大大降低了隐患的出现，并节省安全管理的时间成本和人力成本。

对公司各个岗位、各个作业环节进行详细的安全风险辨识，按照 LEC 法对安全风险进行分级，形成完善的风险管控清单，明确公司各层级领导和各岗位员工分别管控对应层级的风险。

全方位安全管理

苏尼特金曦公司从“制度、软件、硬件”的全方位安全管理角度出发，实现安全生产 360 度的全方位管理，确保安全生产。

制度

构建“四抓两保一控”层级安全管理模式，形成“一级抓一级、一级对一级负责”的责任链和“事事有人管、事事有落地和层层有人管、上层追责下层”的良好安全管理格局，按照“工作标准化、管理精细化、环境安全化、行为规范化”要求规范岗位行为，让安全“制度”真正管起来。

软件

积极响应国家“科技兴安”战略，大力推广“金曦安全管理”信息化平台应用，严格落实“网格化”管理要求，推动公司数字化转型。信息化平台可“全盘扫描”各类安全隐患，有效提升了日常安全管理工作的时效性和便捷性，同时，完善升级井下安全避险“六大系统”，进一步提高安全生产保障能力，让安全“软件”真正硬起来。



苏尼特金曦公司员工采用无人机进行矿山测量

硬件

增加撬毛台车、采矿台车、支护台车等设备设施，全面推广实施井下掘进、支护、装药、切割天井施工、撬毛等各工序作业的设备大型化、机械化、智能化，生产作业效率和本质安全水平得到极大提升，让安全“硬件”真正强起来。

肆

缔结金色纽带 植根沃土携手同行

本章节目录

- 人本至上，传递人文关怀
- 情暖桑梓，共创美好未来
- 以善为念，传递爱心温情
- 践行使命，深耕乡村沃土
- 以诚相交，尽责海外之行

企业的成长深植于国家发展沃土，更紧密联结于人民福祉之中。中国黄金集团始终将人的发展、人的尊严、人的幸福置于首位，将服务国家战略、回馈社会期待、守护共同家园作为光荣使命，在社会领域深耕细作，成为社区值得信赖的携手伙伴和急难时刻的坚实依靠，以实际行动书写无愧于时代、无愧于人民、无愧于国家的责任故事。



中国黄金集团秦岭救援队驰援湖南省岳阳市

01

以人为本 传递人文关怀

人才是企业高质量发展的核心动力与关键要素。中国黄金集团始终坚持以人为本，重视员工基本权益保障，严格遵守相关法律法规，与员工签订劳动合同，积极优化薪酬福利体系，同时建立多元化的激励机制，促进员工的多样性发展，形成员工与公司的利益共享机制，推动公司高质量发展行稳致远。

员工构成

截至2024年底，中国黄金集团员工人数35393人。其中，女性管理人员1208人，报告期内吸纳就业人数1620人。集团公司员工流失率为4.5%。



劳动合同签订率
社会保险覆盖率达到
100%

人均带薪休假天数
121天

薪酬管理

中国黄金集团按时足额缴纳“五险一金”，严格执行员工带薪休假制度，建立企业年金计划，并按时缴纳年金，保障员工合法劳动收益。深化细化以贡献为导向的动态薪酬分配机制，优化薪酬管理办法，将薪酬资源优先向高技术高技能领军人才、基础研究专业人才及“苦脏险累”基层一线倾斜。



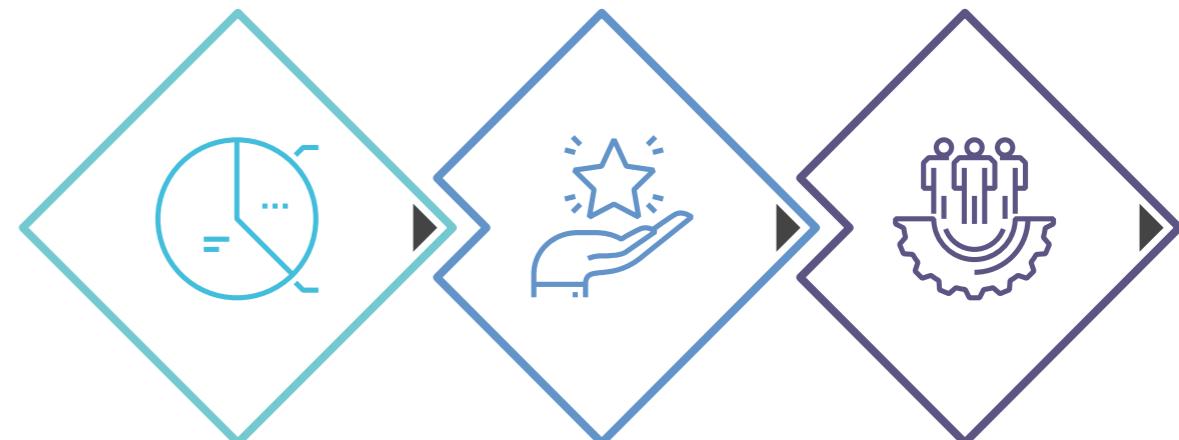
合规雇佣

中国黄金集团建立健全劳动合同管理制度，并与时俱进，不断对劳动合同范本进行修订和完善，按照国家相关规定与员工签订劳动合同，切实保障合同双方合法权益。各所属企业均严格遵守国家《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等相关法律法规，在落实企业用工管理制度的基础上奉行平等的劳动用工制度，尊重员工多元化发展，坚决杜绝聘用童工、强迫劳动和骚扰虐待等违法行为。

此外，中国黄金集团本着尊重与保护员工的原则，从招聘、考核等各环节及时做好相关人员个人信息的保密工作，对在职员工的信息和隐私实行严格的保密管理，建立信息保密管理、档案管理等规章制度，配备专职人员负责档案保密管理工作，保证员工隐私得到最大化保护。对于违反规定泄露员工个人信息和隐私的，集团公司按规定进行处理，造成严重后果的，将追究泄露者的法律责任，从各个方面做到最大化保护员工个人隐私。

加强民主管理

中国黄金集团将加强民主管理作为企业治理的重要手段，不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，切实保障员工的知情权、参与权、表达权、监督权，推动企业科学决策、健康发展。



坚持领导班子和中层干部述职和民主评议制度，通过职工董事、职工监事参与企业管理，充分发挥企业职工民主参与意识；充分发挥职代会各项职能，向员工提供了解企业情况和参与企业生产经营的平台，并通过职代会报告工作、工会工作、财务状况、招待费使用情况。

通过设立企业领导人员信箱或邮箱、发放职工满意度调查表等多种渠道将员工意见或建议传达到企业高层管理人员，接受员工代表和职工群众的监督。对于职工代表提出的议案，公司党政领导班子经过会议研究讨论，认真解答落实。

建立劳资集体协商机制，采取政府、企业和工会三方以平等地位开展协商谈判并达成共识的社会对话机制，工会组织作为职工代表与公司在双方地位平等基础上，就直接涉及劳动者切身利益的劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项进行谈判。



苏尼特金曦公司召开职工代表大会



辽宁排山楼公司举办七届一次职工代表大会

员工成长

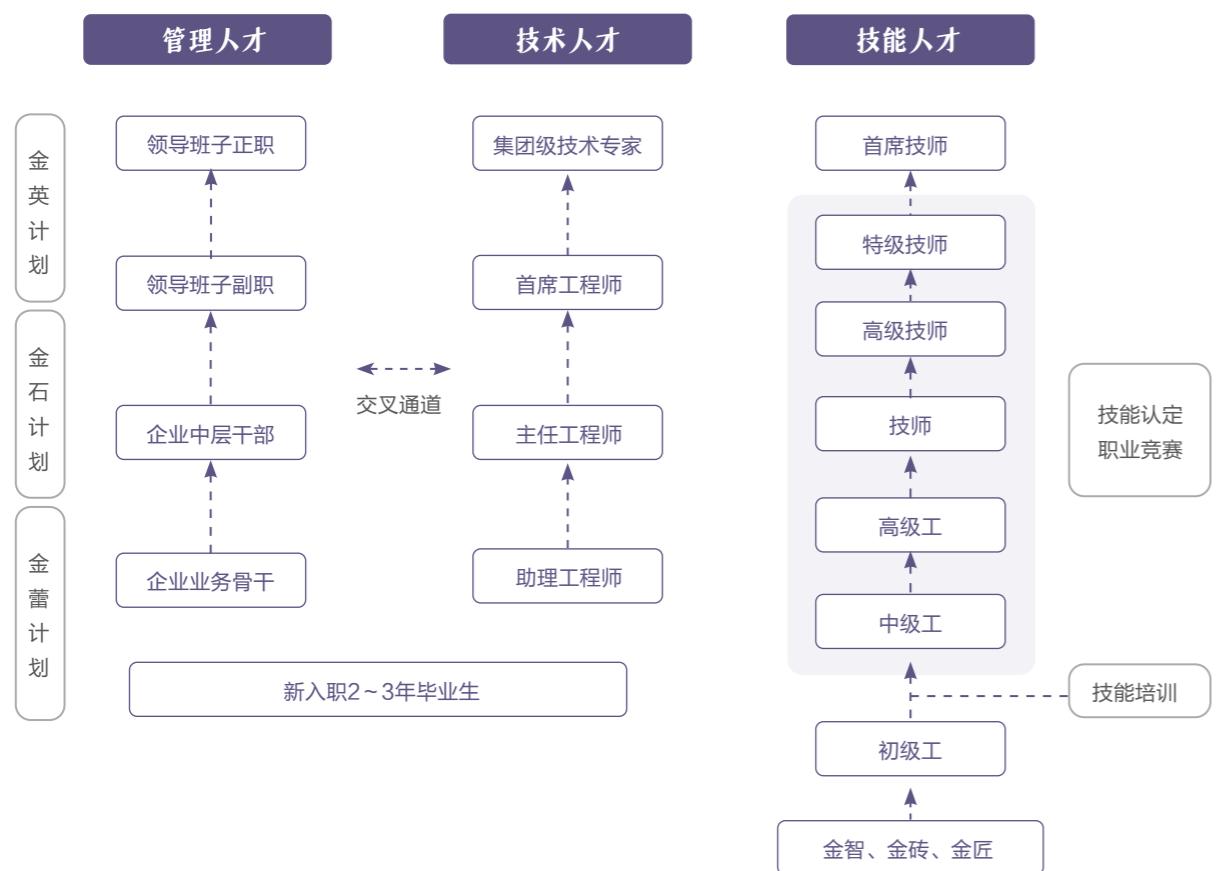
中国黄金集团大力深化新时代人才强企战略，致力于打造高素质专业化人才队伍，不断调整优化组织架构，畅通人才发展通道，为员工提供平等多元的晋升机会，营造识才、爱才、敬才、用才的环境，全方位自主培养人才，不断提升人才工作对企业中心任务的支撑保障作用，加速打造世界一流行业人才基地，开创新时代人才强企建设新局面。

职业发展

中国黄金集团以充满活力的选人用人机制激发高质量发展新力量，坚持系统管理，以职位管理、绩效管理、薪酬管理三项制度为基础，打通职业发展通道，健全绩效考核、薪酬分配、职级升降紧密挂钩机制，充分运用竞聘上岗机制，实现职级升降的标准化和透明化，不拘一格选拔优秀人才，有效激发了员工专业成长的内生动力。



中国黄金集团员工职业发展通道



深化产业工人队伍建设改革

产业工人是工人阶级的主体力量，是创造社会财富的中坚力量，是实施创新驱动发展战略、加快建设制造强国的骨干力量。中国黄金集团全面贯彻落实党中央、国务院《关于进一步深化产业工人队伍建设改革的意见》和中华全国总工会、国务院国资委的部署，以服务职工为中心，开展思想引领、平台搭建、维权服务等具体行动，推进产改工作走深走实。

——着力加强思想政治引领。深入学习贯彻习近平总书记给中国一重产业工人代表回信精神，开展“讲工匠故事，展劳模风采”等系列主题宣传活动，发挥人才头雁效应，为打造一支坚强过硬的产业工人队伍树立了榜样，湖北三鑫公司院雷、上海金鹏源朱研科荣获“中央企业劳动模范”称号。

——广泛开展劳动和技能竞赛。举办集团公司第九届职业技能竞赛，设矿山救护和电工两个竞赛工种，所属企业72名职工参赛，产生6名技术能手、10名技术骨干、14名技术标兵。组织11家企业参加第十三届“中金杯”全国黄金行业技能竞赛，10名选手获得行业“技术能手”称号。



山东鑫泰公司开展职工心理健康讲座



西藏华泰龙公司雪莲智慧化中控女子班组

——加大技术技能人才队伍建设力度。2024年11月，集团公司召开干部人才暨科技创新工作会议，对建设高素质人才队伍、提升科技创新能力进行安排部署。向人社部申报并成功续期职业技能等级认定资质，成立中国黄金集团职业技能等级认定中心。

——扎实做好维权服务工作。持续健全以职代会为基本形式的民主管理制度，维护职工合法权益；从职工衣、食、住、行出发为职工办实事、办好事，中金黄金、中金香港所属企业通过提升一线岗位操作环境和职工餐饮、住宿环境，职工幸福感进一步提升；山东鑫泰公司、天水李子公司等企业邀请心理健康师为职工开展心理健康讲座，提供心理咨询服。

员工培训

中国黄金集团按照“抓两头、促中间”的培养模式，紧紧围绕“管理人才、党务人才、技术人才、技能人才”4支队伍建设，建立全级次人才库体系，实施“金蕾、金石、金英、金智、金专、金匠”6个人才培养计划，逐级搭建起完备的干部队伍人才梯队，拓展人才全方位培养维度，构建了具有中国黄金集团特色的全员培训体系。此外，针对所属企业分布点多面广、地域偏远的特点，按照集团总部、板块区域、生产单位3个层级，协同集团党校、人才培养基地、战略合作伙伴，依托黄金大讲堂、职工夜校等载体，初步构建起上下联动、分工有序的三级人才培训与开发体系，为企业高质量发展提供坚强的人才保障。



全员全覆盖的立体培训体系



110800

2024年培训人次

中国黄金集团人才培养计划：“六金计划”

金蕾计划：新入职大学生培养计划



集团公司举办“金蕾计划”培训班

金石计划：基层企业中层骨干培养计划



集团公司组织“金石计划”主专业系列（地质、测量、采矿、选冶）能力提升培训班学员到高校进行参观学习

金智计划：科技创新人才培养计划



集团公司举办“金智计划”青年科技人才能力提升培训班

金英计划：优秀青年领导人员培养计划



集团公司举办“金英计划”优秀年轻领导人员培训班

金专计划：专业技术人才培养计划



集团公司举办投资管理及公司治理培训班

金匠计划：高技能人才培养计划



集团公司举办第九届职业技能竞赛

关爱员工

中国黄金集团始终秉承“以人为本”的理念,不断提升员工关心关爱工作的体系化水平,通过改善工作生活环境、组织慰问走访、开展文娱活动等方式,增强员工的获得感、幸福感、安全感,致力打造“幸福工作、快乐生活”的企业氛围,为员工的美好生活保驾护航。

女性关怀

中国黄金集团坚决维护女性员工的合法权益,落实女性员工的产假、哺乳假政策,重视女性员工关心关怀,并以“三八”国际劳动妇女节等节日为契机,组织开展丰富多彩的主题活动,当好女性员工的“娘家人”。



天水李子公司开展女员工心理健康知识讲座



凌源日兴公司组织女员工进行采摘草莓活动



中金辐照组织女员工进行油菜花观赏活动

困难员工帮扶

中国黄金集团心系困难员工生活,建立起自上而下的困难帮扶体系,每年对困难员工家庭进行摸底调研,建立困难员工信息档案。集团领导班子深入基层,到各子公司走访看望离退休老同志和困难员工。同时,各企业在元旦、春节前夕,积极组织开展送温暖活动,对患病职工、离退休职工、失独老人、收入较低家庭提供援助,让困难员工切实感受到来自集团公司的温暖。



贵州锦丰公司困难员工关爱慰问发放仪式



河北东梁公司走访慰问困难职工

CASE

案例

山东鑫泰公司成立“爱心互助基金管理委员会”

山东鑫泰公司为缓解员工在遇到突发重大困难时的经济压力,本着互帮互助、奉献爱心的宗旨,于2018年成立了“爱心互助基金管理委员会”。其救助基金主要从工会会员固定缴纳、公司工会划拨、员工自愿捐助等3种途径筹措,互助基金的使用坚持“救急不救穷,扶危不济贫”的基本原则,使救助基金发放做到公开、公平、合理,切实发挥扶危救急的关键作用。截至2024年底,已累计筹集救助基金57万元,先后救助急困员工208人次。



山东鑫泰公司为员工发放“爱心互助基金”

加强基础设施建设

中国黄金集团始终坚持共享发展成果，持续致力于改善员工生活工作环境，不断加强基础设施建设，通过修缮员工宿舍、改善员工食堂、健身房等多种方式提升员工的工作生活质量，增强员工幸福感和归属感，提升企业凝聚力。



辽宁排山楼公司的职工书屋



嵩原冶炼公司为员工宿舍安装空调

工作生活平衡

中国黄金集团与员工共建共享，努力满足员工对美好生活的需求，要求各生产单位制定年度员工轮休方案，保证员工享受带薪休假；在内部帮助员工解决夫妻分居问题；组织各类文体活动，建立图书馆、健身场地等，满足员工的精神需求，为员工营造更加愉悦、公正并充满活力的企业氛围。



江西金山公司举行羽毛球比赛

内蒙古矿业公司开展趣味套圈活动

新疆金滩公司开展研学活动

索瑞米公司开展“中国文化进课堂”活动

CASE

案例 > 夹皮沟公司为员工及其家属建造多功能运动场



夹皮沟公司积极打造员工幸福工程，建成桦甸市居民小区内唯一一座综合性运动场所，并于2024年10月投入使用。多功能运动场占地约600平方米，是集足球、排球、羽毛球、网球、手球等功能为一体的多功能运动场所，场地铺设悬浮式拼装地板、安装防腐防老化围栏、配置太阳能环保照明智能设备，免费向公司职工及家属开放，为员工提供了良好的运动健身环境，并助力构建更完善的全民健身公共服务体系。



建成的多功能运动场



02

情暖 柔梓 共创美好未来

企地和谐

中国黄金集团牢记央企社会责任，聚焦经济社会发展，通过走访慰问、座谈交流等形式，切实提升周边居民的生活品质，密切企地关系，激发地方经济活力，构筑企社同心的坚固纽带。

CASE 案例

》西克鲁奇公司组织中俄员工共庆新年



中俄员工欢聚一堂共庆新年



开展张贴春联活动

在 2023 至 2024 年辞旧迎新之际，西克鲁奇公司成功举办俄罗斯新年联谊会，中俄员工齐聚一堂，互致新年祝福，在温馨热烈的氛围中共同展望未来。2024 年 2 月 9 日，适逢中国农历除夕，公司在俄中方值班人员与俄方员工一同张贴春联和“福”字，营造出浓郁的中国年味。此次活动还特别邀请相邻矿山企业热度金公司总经理、副总经理及财务总监等管理人员共同参与，大家在喜庆祥和的氛围中共叙睦邻友好，共建和谐矿区。

中国黄金集团秉持企地双赢的战略理念，与周边地区构建紧密的合作伙伴关系，充分尊重并考虑地方利益，重视社区的声音和诉求，开展多种形式的沟通参与活动，形成积极、高效的双向沟通和反馈机制。

促进地方发展

中国黄金集团在招聘员工过程中，积极推进本地化用工策略，优先录用本地及少数民族人员，帮助地方缓解就业压力，促进稳定就业，构建和谐的劳动关系与企地关系。

CASE

案例 》嵩原冶炼公司积极协调改善群众出行环境

为改善王家村村民组和饭坡村中心小学至高坡嘴路段的道路状况，嵩原冶炼公司驻村工作队积极协调地方资源，争取到项目资金 70 万元，配合村“两委”开展路线勘测、项目规划及群众协调工作，通过“四议两公开”程序推进道路改造工程项目落地，最终完成了总长 1 公里的沥青路面铺设任务，全面改善了该区域的交通条件，提升了人居环境质量。



村民向公司赠送锦旗

CASE

案例 》安徽太平公司到驻地小学开展慰问活动

安徽太平公司始终关注乡村留守儿童的成长与发展，于 5 月 31 日前往驻地小学开展“六一”国际儿童节慰问活动，为孩子们送去节日的问候和祝福，并捐赠了牛奶、学习用品等爱心物资，在给予物质帮助的同时，传递了温情与关怀。



三铺小学

明德小学

新庄小学

CASE

案例 》索瑞米公司深耕刚果（布）实现互利共赢

索瑞米公司始终秉持“共商、共建、共享”原则，将合规经营与文化尊重作为在刚发展的基石，坚持以本地化用工，并持续开展修桥铺路、施医赠药、捐资助学等公益行动，促进社区共荣。在文化融合与人才培养方面，公司不仅资助刚果（布）孔子学院设立奖学金，选聘学院优秀毕业生入职，更将中文课堂直接开设于马丁古高中与隆泰泰初中，激发当地青少年学习汉语与中华文化的热情。一系列举措深受当地政府与民众好评，并被多家主流媒体广泛报道，成功塑造了负责任的中资企业形象。

03

以善为念 传递爱心温情

中国黄金集团积极践行社会公益事业，加强志愿服务品牌建设，开展无偿献血、爱心助学等公益志愿活动，鼓励全体职工身体力行增进民生福祉，向广大人民群众传递温暖与正能量。

CASE 案例 > 天水李子公司携手村“两委”开展志愿服务活动

7月30日，在黄山村百亩万寿菊绽放的时节，天水李子公司联合当地村“两委”，组织公益性岗位人员和志愿者开展万寿菊采摘与装运志愿服务活动。活动中，大家分工协作、密切配合，不仅助力了当地特色产业发展，也进一步激发了致富能手的主动性和社会责任感。

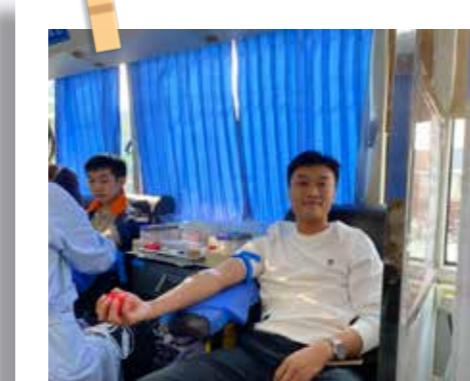


帮助采摘万寿菊

爱心献血



辽宁二道沟公司



湖南鑫瑞公司

公益捐赠

中国黄金集团切实履行回馈社会、温暖民生的责任，通过公益捐赠来传递温情、播撒希望，为推动社会进步、增进人民幸福贡献力量。

CASE 案例 > 贵州锦丰公司为当地学生发放助学金

10月26日，贵州锦丰公司举行“金秋助学”活动，为当地社区16名大学新生和45名在读高中生发放助学金共计10.3万元。截至2024年底，公司已连续13年发放四方共创助学金共138.8万元，累计资助大学生180名、高中生698人次，让越来越多的学子从中受益，赢得了群众的满意、社会的认可和政府的支持。



助学金发放活动

CASE 案例 > 内蒙古矿业公司开展图书捐赠活动

内蒙古矿业公司积极履行央企社会责任，发起“爱不闲置、捐书筑梦”倡议，动员全体员工为满洲里市困难儿童捐赠图书。为期一周的捐赠活动共收到图书60余册，涵盖文化课程辅导书、文学经典读物、科普绘本等多个类别，公司在整合图书后组织青年志愿者将书籍送至受助儿童家中。



志愿者为困难儿童送去捐赠图书



山东鑫泰公司



江西金山公司

救灾抢险

中国黄金集团始终以行动诠释央企使命担当，致力于当好社会稳定“压舱石”、民生保障“顶梁柱”，在灾害发生时迅速响应，第一时间组织专业救援力量进行驰援，与灾区民众并肩作战、共渡难关。同时，积极组织捐助活动，为受灾群众提供应急物资支持。

捐赠支持灾后重建

8月，辽宁省西部地区出现特大暴雨，葫芦岛建昌绥中、丹东凤城等地区遭受严重洪涝灾害，辽宁新都公司作为在辽央企，积极践行中央企业的社会责任，第一时间组织开展自愿捐款活动，全公司上下踊跃捐款，共筹集资金约2.7万元，帮助受灾群众重建家园，渡过难关。

10月，拉萨市墨竹工卡县遭遇了有史以来最高频次的地震，西藏华泰龙公司闻令而动，第一时间向驻地乡村捐赠了价值65万元的防震救灾物资，缓解了驻地的防震救灾压力，得到了地方政府及驻地群众的一致好评。

CASE 案例 > 苏尼特金曦公司帮助周边牧民除雪

苏尼特金曦公司将社会责任融入日常运营，建立党员应急救援突击队和志愿服务队，每年冬季，常态化调集大型铲车设备及人员，为周边牧民破冰除雪，保障道路畅通和牧户的生产生活安全。同时，针对内蒙古草原频发的旱灾，公司也始终冲锋在前，积极应对。2024年7月，获得巴彦敖包嘎查委员会赠送的“爱心企业送温暖、携手抗旱解民忧”锦旗。



获得当地嘎查委员会赠送的锦旗

CASE 案例 > 中国黄金集团秦岭救援队建设专业救援队伍践行社会责任

中国黄金集团秦岭救援队矢志践行央企责任使命，不断加强能力建设，用实际行动全力以赴守护群众利益，以忠诚和担当打造“黄金名片”。

7月

应湖南省请求，连夜驰援岳阳市湘阴县救灾现场，连续奋战15天，辗转4个受灾区域，累计排水总量达91万立方米，圆满完成了排涝抢险任务。此次行动不仅得到了国务院国资委官网的正面报道，还收到了国家安全生产应急救援中心的表扬信。



驰援湖南岳阳市



转战至罗江镇进行排涝

8月

在接到灵宝市政府的救援请求后，迅速组织20名队员前往城东村开展排涝救灾工作，经过数日连续奋战，将农田积水全部排出，累计排水量达40万立方米。灵宝市故县镇政府对救援队为百姓纾难解困的行为给予高度赞扬，并赠送锦旗。



帮助抢救农田



开展排涝工作

04

践行使命 深耕乡村沃土

中国黄金集团深入学习贯彻习近平总书记关于“三农”工作的重要论述，遵循党中央决策部署，认真谋划部署年度帮扶工作，重点做好对河南省新蔡县、贵州省贞丰县的定点帮扶，不断创新工作思路和举措，强化工作衔接，凝聚帮扶力量，定点帮扶事迹连续3年入选《中国乡村振兴年鉴》。



产业造血探索路径

中国黄金集团将促进产业发展作为乡村振兴工作的重要抓手，通过“资源开发+平台赋能+品牌塑造”的立体化模式，全面推动帮扶地区特色经济升级。依托帮扶村庄的资源优势，培育特色农产品，并创新打造深加工产品，实现品牌溢价，并通过构建多元化销售矩阵，形成线上与线下相结合的协同发展模式，同步入驻央企消费帮扶平台、“832采购平台”等国家级渠道，并参与“兴农周”“迎春行动”等帮扶活动，切实将地域特色转化为产业优势。



新蔡县

通过实施补链、延链、强链等措施，加速弥补产业发展的短板，共投入帮扶资金 610 万元，建成了包括现代智能冷链食品生产车间、农业综合示范园区在内的多个项目，创造年产值 8500 万元，提供了 300 个就业岗位。

贞丰县

重点推进产业振兴，高标准发展养殖、种植项目，累计解决就业 1136 人次。贵州锦丰公司通过缴纳税金、本地化采购生产生活物资、向周边社区发包零星工程等方式为贞丰县创造收益超过 7000 万元。

CASE

案例 > 中国黄金集团助力纳尧村探索特色农业发展道路



CASE

案例 > 中国黄金集团构建“三端联动”新蔡县消费帮扶体系



中国黄金集团立足定点帮扶优势，帮助新蔡县构建“生产端提质+流通端增效+消费端扩容”全链条消费帮扶体系。



生产端

直接投入帮扶资金 610 万元，支持新蔡县孙召镇建设面粉食品加工研发中心，帮助韩集镇购置黑小麦相关食品生产设备，协助今是街道搭建电商平台，推动小麦深加工产业链延伸，带动 3 万亩优质粮食种植。

流通端

积极引导蔡豫优品、顿岗大米等商户，通过采用无农药残留原料生产和人工除草等种植方式，确保产品质量。

消费端

通过“幸福乡村行动”，设立 30 多个新蔡县特产重点展销区，在活动期间，单月销售额突破 50 万元，带动了超过 100 万元的关联消费，帮助 200 余户脱贫户和监测户实现了增收。

党建引领振兴实践

中国黄金集团深刻认识到党建引领在乡村振兴工作中的重要性，认真开展“党建+乡村振兴”工作，积极推进阵地修筑工作，组织参观学习活动，深化精神滋养，把主题教育成效转化为定点帮扶工作成果，倾力打造坚强战斗堡垒，从环境整治现场到矛盾调解一线，鲜红党徽始终闪耀在田间地头，带动群众从“站着看”变为“跟着干”。

- 在新蔡县，投入资金**130**万元、协调资金**245.5**万元用于村级党支部阵地建设三年提升项目和党群服务中心建设。
- 在贞丰县，投入资金**193**万元用于党政干部履职能力提升、党群服务中心建设和平安乡村系统建设等，提升基层治理能力。

CASE

案例 > 贵州锦丰公司推动党建与乡村振兴深度融合



贵州锦丰公司开展“唱响劳动赞歌、助力乡村振兴”主题党日活动

民生筑基维护幸福

帮助巩固提升“三保障”和饮水安全保障水平投入资金

625.32 万元

其中：教育帮扶资金

358.05 万元

医疗帮扶资金

55.12 万元

新蔡县

持续做好农村人居环境整治提升，发挥中国黄金集团环保技术优势。河南金源公司党委与新蔡县围绕“生态环境整治”开展联学共建与主题党日活动。

贞丰县

组织30名生态环境机构干部参与浙江“千万工程”经验培训班，围绕土地整治、城乡融合发展、人居环境整治提升等方面，学习如何以新方式、新举措持续赋能贞丰县生态振兴。

授人以渔引领希望

2024年

投入**400**万元用于“中国黄金宏志班”建设与人才培训工作

30人顺利从“宏志班”毕业，**8**人升入专科及以上高校，**22**人顺利就业
建成清华大学远程教学站，惠及基层干部**416**人，组织**47**名基层党政干部、乡村振兴带头人走进清华大学学习培训

新蔡县

培训基层干部人才1258人次。

培训农村创业带头人、高素质农民和专业技术人员700人次。

带动当地农民就业超900人，其中脱贫户、监测户约210户。

投入25万元用于融媒体中心乡风文明建设。

贞丰县

培训基层干部人才1847人次。

举办包括乡村干部、乡村教师、基层科技工作者、乡村干部学历提升等培训项目9个。

所属企业贵州锦丰公司为贞丰县及周边册亨县提供就业机会451个，并额外安排周边村民劳务用工191人次。

05

以诚相交 尽责海外之行

中国黄金集团积极学习领会、深入践行“一带一路”倡议，进一步开拓战略视野，提高科学思维能力，增强机遇意识、责任意识、实干意识，不断将技术和资源优势转化为建设世界一流黄金产业科技领军企业的新优势，在关注海外矿山基础建设的同时，也积极培训当地居民施工技术，帮助当地民众解决就业问题，树立了良好的中国形象，为高质量共建“一带一路”贡献力量。



刚果布黑角索瑞米股份有限公司道路修葺竣工仪式

CASE

案例 > 中吉矿业公司助力吉尔吉斯斯坦社区可持续发展

中吉矿业公司在吉尔吉斯斯坦以“丝路同行、共筑繁荣”为主题，聚焦社区可持续发展，自2022年起，每年向明布拉克乡提供5000万索姆（约合420万元人民币）的社区福利赞助，重点实施就业赋能、教育振兴、社区公益等项目，将海外履责融入企业发展战略，全方位回馈当地社区，助力明布拉克乡及其周边地区迈向繁荣稳定的新阶段。



古比雪村手工艺室



帮助建设公园

经济赋能

投资400万索姆建设手工艺企业，吸纳45名女性就业，推动传统工艺传承。

筹建“库鲁-捷列克工业园区”，引入中国产业链，预计创造1500个直接岗位和3000个间接岗位。

效益

直接带动当地经济的快速增长，大幅增加当地政府的经济总量，创造了大量税收收入。同时，丰富的就业机会也吸引了外出务工人员回流，为当地消费市场注入了新的活力。



获奖优秀学生

民生改善

修建室内足球场、社区公园等公共设施。

为音乐团体“母亲歌手”捐赠价值36万索姆的乐器。

拨款177万索姆建设牧场围栏。

效益

文化方面，为当地居民提供了更多的文化活动选择和公共空间，有助于打造文化旅游新亮点；民生方面，围栏的建设减少了农牧民之间的纠纷，有利于当地社会的和谐稳定。

文化教育

向多所学校捐赠教育设备，并帮助升级供暖系统。

实施“优秀学生奖励计划”，提供奖学金、汽车等物质激励。

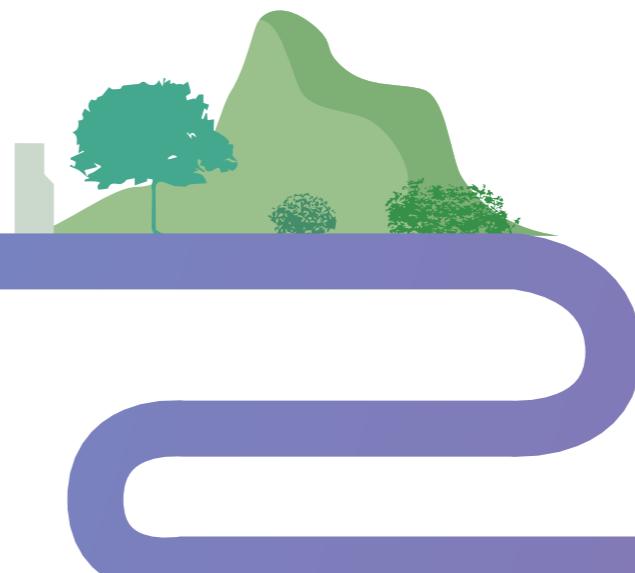
拨款100万索姆购置小巴车，专门用于接送儿童上下学。

效益

有效提升了当地教育质量，激发学生的求知欲和上进心，为当地人才培养开辟了道路。



西-克鲁奇矿业股份公司认真听取当地村民意见



专题聚焦

铸牢中华民族共同体意识， 共绘繁荣发展新图景

西藏华泰龙公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，把思想和行动统一到习近平总书记在全国民族团结进步表彰大会和中央第七次西藏工作座谈会上的重要讲话精神上来，遵循“黄金为民，固边富民”的发展理念，认真履行央企社会责任，维护民族团结，通过开展富边安民工作，让温暖与希望的光芒照耀在雪域高原之上。

产业与经济支援

西藏华泰龙公司以企业高质量发展服务当地经济社会发展，积极发挥央企“传帮带”作用，将企业发展融入当地发展大局，为可持续发展注入产业动力。

“甲玛模式”助力致富

在驻地拉萨市墨竹工卡县甲玛乡创新开展“企业+农户”模式，投资1900万元，与当地经济合作社合作，组织甲玛乡1202户4950余名群众入股甲玛工贸运输公司，承担矿山运输、绿化环保、劳务承包等业务，引领当地群众共同致富，被西藏自治区党委、政府称为“甲玛模式”。

目前，已累计创收10.12亿元，分红16次共3192.5万元，墨竹工卡县也由一个贫困县发展成为全国率先实现“三大民生工程”的富裕县。



甲玛工贸公司第十六次分红仪式

就业与人才支援

西藏华泰龙公司积极践行稳就业政策，通过实施本地化用工策略，优先吸纳驻地周边村民就业，将就业政策向少数民族同胞倾斜，通过增强经济收入稳定性提升社会凝聚力，在维护区域社会稳定、民族团结方面发挥积极作用。

截至2024年底

藏族员工达到**375**人，
占员工总数的**25.08%**



累计选送**130**名藏族青年前往河南三门峡黄金工业学校进行专业培训，选送**17**名藏族青年学生前往东北大学进行专业培养



藏族员工中，已培养出**1**名公司高管，**5**名中层管理干部，**47**名专业技术人才，**34**名技术能手，**254**名直接从事生产作业的产业工人

民族交流

- 与当地两个村党支部开展联学共建活动，并为其集体活动提供经费2万元。
- 推进民族间结亲，截至2024年底，已成功举办六届富有民族特色的集体婚礼，其中，藏汉及其他少数民族结合9对，有力促进了当地民族文化相互交融相互促进。



开展西藏百万农奴解放纪念日系列活动



举办促进民族文化交流的新春文艺晚会

责任管理

01

责任理念

中国黄金集团坚持“精诚所至、金石为开”的黄金精神，践行新发展理念，主动服务和融入新发展格局，推动高质量发展，在各个领域确保“黄金品质”。



- ① 以发展为第一要务，聚焦主责主业，打造黄金全产业链新优势，建设世界一流黄金产业集团；
- ② 依法经营、诚实守信、科学合理高效开发利用矿产资源；
- ③ 贯彻党中央、国务院决策部署，在绿色环保方面发挥表率作用；
- ④ 保障企业安全生产，维护职工合法权益，实现企业与职工、社会的和谐发展；
- ⑤ 开放透明运作，加强与利益相关方沟通交流，实现多方共赢；
- ⑥ 坚持扶危济困，积极参与慈善公益事业，奉献社会。



中国黄金集团践行“黄金为民、矿业报国”的宗旨，自觉融入国家黄金战略，打造企业发展新动能，引领产业高质量发展，增强国家黄金控制力；中国黄金集团践行以人民为中心的发展思想，义不容辞地承担社会责任和义务，提升企业管理水平，追求优质的产品和客户体验，以黄金品质服务大众，切实为人民群众办实事，守护人民幸福生活。

02

责任组织

中国黄金集团注重顶层设计，强化组织管理，在总部设立社会责任工作委员会，全面引领社会责任工作的开展，构建了强有力的社会责任工作体系。



社会责任工作委员会主要职责

- 1.建立和健全社会责任工作机构，完善社会责任工作管理体系；
- 2.制定集团社会责任工作战略规划，指导、监督、检查、考核社会责任工作落实；
- 3.发布社会责任报告。



社会责任工作委员会下设办公室，其主要职责

- 1.制定中国黄金集团社会责任规划，确定集团公司年度社会责任工作重点；
- 2.负责社会责任工作制度建设；
- 3.落实社会责任管理的各项日常工作，协调处置、收集、汇总、整理、报送涉及社会责任的各项管理工作；
- 4.负责社会责任报告发布的组织、协调工作，做好社会责任工作的宣传和社会各界对社会责任的反馈意见的收集和回复；
- 5.负责社会责任目标的确立与考核工作。



各子公司社会责任管理机构主要职责

- 1.制定本公司社会责任规划和详细的年度实施细则；
- 2.针对公司实际情况，组织开展社会责任活动；
- 3.组织并报送社会责任工作开展情况相关材料；
- 4.组织社会责任工作相关培训；
- 5.做好社会责任工作宣传和样板培育工作。

03

责任 议题

利益相关方

利益相关方是企业履行社会责任的对象，也是企业披露履责信息的受众。中国黄金集团社会责任报告编制和发布过程中全程引入了利益相关方参与机制，加强利益相关方的参与，通过保证利益相关方的知情权、监督权和参与权，形成发展共识，激发创造合力，最大限度地创造经济、社会和环境的综合价值，提高企业的社会责任绩效。

	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	制定法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额，就业人数。
国务院 国资委	实现国有资产保值增值，完善公司治理结构，聚焦主业，提升企业竞争力，积极执行国家节能减排政策，实现绿色经营。	制定规章制度，提出工作目标，制定考核标准，工作汇报，上报统计报表。	主营业务收入，利润总额，净资产收益率，国有资产保值增值率。
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率，社保参与率，员工流失率，员工培训投入，职工代表大会议案数。
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级，客户满意度。
合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况。
投资者 与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	集团信用评级，少数股东权益。
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入，社区公益捐赠额。
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加的协会、行业组织的机构数，慈善公益投入。

议题确定流程

中国黄金集团基于可持续发展需要和利益相关方的期望和要求，明确与各利益相关方的沟通方式，确定指标，最终形成社会责任核心议题。

step1

确定社会责任目标，即借鉴
CSR标准和最佳责任实践确立社会责任目标；

step2

了解利益相关方的期望，即积极与利益相关方进行沟通，了解对方关切的重大议题；

step3

进行重大议题筛选，即根据利益相关方的关切程度与相关议题对公司发展的影响来筛选并排序；

step6

总结与改进，即总结经验，持续改进。

step5

利益相关方的反馈，即通过内部交流与外部沟通评估规划的实施效果；

step4

制订工作计划并付诸实践，即拟定行动计划，确定参与的范围，提供行动资源；

核心议题

围绕中国黄金集团社会责任理念，结合企业实际，在充分了解利益相关方需求的基础上，识别出社会责任核心议题。

改革发展

党的建设、维护国家金融稳定、公司治理、合规经营、科技创新、资源开发

绿色环保

绿色管理、绿色生产、绿色矿山

安全健康

安全生产、安全文化、职业健康

和谐共赢

员工责任、社区共建、慈善公益、乡村振兴、海外履责

04

责任
推进

中国黄金集团不断完善社会责任推进管理体系，提升员工社会责任意识和企业整体社会责任绩效水平，逐步形成具有中国黄金集团特色的社会责任管理模式，有力推动集团持续、稳定、和谐发展。

■ 完善管理制度

编制和发布社会责任年度报告是企业披露社会责任信息的重要形式，中国黄金集团在多年的履责实践中，通过不断完善和总结，确立了企业社会责任管理的体系、制度与流程，建立了企业社会责任管理与实践的长效机制。

■ 开展专项培训

持续推进员工专项技能培训、安全培训、法律培训、环境管理培训工作，为社会责任管理提升专项培训工作奠定了坚实基础。同时，依托国务院国资委、中国社会科学院，每年组织内部社会责任专题培训，不断提升社会责任工作人员业务素养。

■ 推动专项工作转变

在社会责任管理工作中，根据实际需要，以专题实践为突破口和抓手，推动力现有工作方式的转变和优化，逐步将社会责任融入企业的整体战略规划，将社会责任理念融入企业文化，将社会责任管理融入企业管理，将社会责任实践融入生产经营各个环节，不断提升企业社会责任工作水平。

CASE

案例 > 中国黄金集团参加2024中国企业社会责任报告峰会



2024年11月，中国企业改革与发展研究会、责任云评价院联合主办的2024中国企业社会责任报告峰会在京召开。会上解读了《中国企业可持续发展报告白皮书（2024）》《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）（征求意见稿）》，举行了企业社会责任报告评级证书颁发仪式，中国黄金集团所属中金珠宝作为“四星半级”企业代表参会并获颁评级证书。此外，会上还发布了《中国企业可持续发展报告指南（CASS-ESG6.0）》90+分行业指南，中国黄金集团参与编写的《中国企业可持续发展报告指南CASS-ESG 6.0之一般采矿业》也在发布之列。



中国黄金集团参加分行业指南发布仪式



中金珠宝获颁评级证书

CASE

案例 > 中国黄金集团应邀为“拉美国家矿业可持续发展研修班”授课



2025年6月9日，中国黄金集团受邀为“拉美国家矿业可持续发展研修班（西班牙语）”进行授课。该研修班由商务部主办、自然资源部国际合作司指导、中国地质调查局组织，来自赤道几内亚、墨西哥、洪都拉斯、哥斯达黎加、古巴等国近30名官员和技术人员参加。中国黄金集团战略管理部处长朱念锐从企业介绍、集团ESG发展背景，以及环境、社会和治理3个维度详细介绍了中国黄金集团特色ESG实践，最后还就学员提问进行解答。此次培训加深了拉美国家对中国黄金集团ESG实践的了解，还对外展示了中国黄金集团负责任、可持续发展的国际品牌形象。



培训合影

CASE

案例 > 中国黄金集团推动所属企业发布社会责任报告



中国黄金集团持续完善“1+N+S”的社会责任报告体系和报告发布机制，积极推动集团总部、平台公司及重点矿山和冶炼企业发布社会责任报告。截至2024年底，共18家所属企业编制、发布社会责任或ESG专项报告70余本，全方位展示中国黄金集团负责任央企形象。其中，中金珠宝ESG报告连续2年获四星半级评级，集团公司社会责任报告已连续11年被中国企业社会责任报告评级专家委员会评为五星级，标志着中国黄金集团社会责任工作在中央企业中处于领先水平。



CASE

案例 > 中国黄金集团组织参加社会责任专项培训



2024年9月19日，中国黄金集团积极响应国务院国资委关于中央企业高标准履行社会责任的号召，组织员工参与责任云研究院主办的第十六期“分享责任公开课”专项培训。本次培训通过专家授课、名企分享及实地调研等形式，普及社会责任知识，推广社会责任理念。通过培训有效提高了集团公司参训人员专业能力，提升集团公司社会责任队伍工作水平，进一步增强履责能力。

05

责任
荣誉



2024年1月

国务院国资委发布第十届“国企好新闻”优秀作品名单，中国黄金集团有限公司党委报送作品《日月经天见证真金淬炼 山河行地刻录金色蝶变——党的十八大以来中国黄金集团有限公司改革发展纪实》荣获文字作品（通讯）二等奖，集团公司党委推荐的中国黄金报社荣获“突出贡献奖”。

2024年6月

中国黄金集团帮扶案例《四方共创“金钥匙”开启乡村产业振兴“致富门”》入选中央企业助力乡村振兴优秀案例，并被收录于《中央企业助力乡村振兴蓝皮书（2023）》。案例的成功入选，不仅是对中国黄金集团在履行社会责任、推动乡村振兴方面所作努力的认可，也是对“四方共创”创新做法、亮点举措和显著成效的肯定。



2024年9月

国务院国资委、人力资源和社会保障部共同召开中央企业先进集体和劳动模范表彰大会，表彰了491个中央企业先进集体和792名中央企业劳动模范。中国黄金集团所属内蒙古矿业公司采矿部荣获“中央企业先进集体”称号；湖北三鑫公司总经理助理、鸡冠咀金矿矿长院雷，上海金鹏源辐照公司总经理助理、市场部经理朱研科荣获“中央企业劳动模范”称号。

2024年10月

自然资源部公布首批15个生产矿山生态修复典型案例，中国黄金集团所属贵州锦丰公司（烂泥沟）金矿生态修复案例位列其中。作为首批国家级绿色矿山，贵州锦丰公司始终将生态修复贯穿于矿山开采修复的全周期，生态修复工作取得了显著成效。其成功经验不仅为自身带来了显著的经济效益和社会效益，也为其他矿山提供了可借鉴的范例。

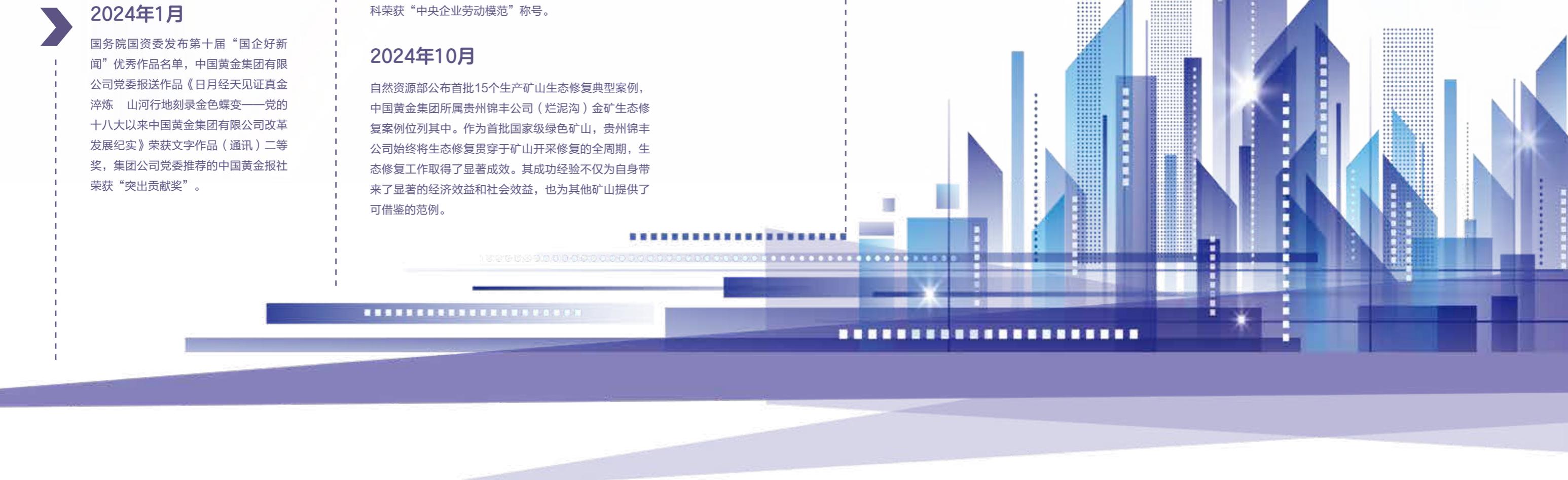
2024年11月

中国黄金集团夹皮沟金矿成功入选国务院国资委中央企业工业文化遗产（矿业行业）名录，并受到了国务院国资委的高度评价。夹皮沟金矿的入选，表明了中国黄金集团高度重视工业文化遗产的保护和开发工作，未来集团公司将继续发挥好表率作用，带动产业链企业共同保护和利用好企业的工业文化遗产，让文化遗产资源“活起来”。



2024年12月

在ESG概念提出20周年之际，由澎湃新闻主办的“责任同行 共创未来”2024责任践行者年会在上海举办，并发布了“2024责任践行者年会优秀案例”，中国黄金集团所属中金珠宝凭借其杰出的ESG实践和积极的传播工作，荣获“年度责任践行ESG传播先锋”奖，印证了企业在可持续发展领域的卓越贡献，有力彰显了中国黄金集团作为行业领军者的责任与担当。



未来展望

2025年是“十四五”规划的收官之年，也是中国黄金集团“改革攻坚突破年”。中国黄金集团将始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想和习近平总书记关于中国黄金集团工作的重要批示精神为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持党的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，完整准确全面贯彻新发展理念，聚焦高质量发展主题，围绕增强核心功能、提升核心竞争力，聚焦主责主业，提升集团公司“五个价值”，着力防范化解重大风险挑战，更好发挥科技创新、产业控制、安全支撑作用，保持战略定力，为“十四五”收官和“十五五”蓄势作出新贡献。

2025年，我们会更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”，锚定“建设世界一流黄金产业科技领军企业”的战略目标，守正创新、笃行实干，重点在资源保障、科技创新、深化改革、安全发展、风险合规等方面实现突破，持续增强创新动力，不断焕发出高质量发展新动能，以充足的信心、底气和能力，开创集团公司发展新局面，为建设现代新国企实现高质量发展而努力奋斗，为推进强国建设、民族复兴伟业作出新贡献！

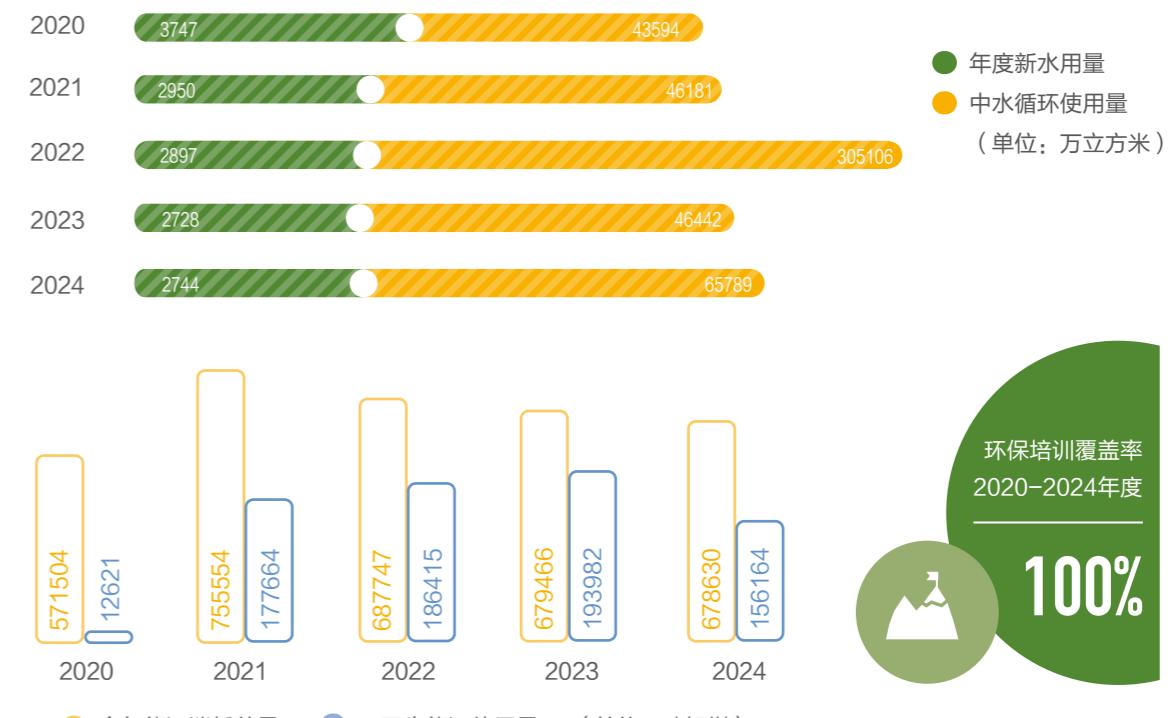


关键绩效

上篇 · 黄金品质



名称	单位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
资产负债率	%	54.90	55.65	57.96	58.81	60.61
新增专利数	个	262	230	183	310	197
科技工作人员数量	人	3200	2964	4497	4402	3829
矿产金产量	吨	30.12	29.01	34.36	35.65	37.92
精炼金产量	吨	75.08	83.11	84.87	87.07	85.32
中国企业500强排名	名	206	219	198	204	197
中国制造业企业500强排名	名	99	107	77	88	80
保有资源量 (金)	吨	2123	2105	2100	2128	2118
采矿回采率	%	91.02	90.63	90.97	89.56	90.26



名称	单位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
选冶回收率	%	89.21	89.02	89.16	88.86	88.82
矿区生产耗电	万千瓦时	303157	273574	251001	264453	310228
单位产值能耗 (可比价)	吨标煤/万元产值	0.0739	0.0787	0.0687	0.0720	0.1062
单位产值水耗	立方米/万元	4.30	4.42	3.97	2.33	4.76
露天矿排土场复垦率	%	99.19	98.98	43.76	16.72	-
水资源再利用率	%	96	94.45	99.06	94.00	92.08
残矿回收量	万吨	185.02	222.24	230.63	288.51	291.00
含硫气体排放量	吨	69.48	88	100	141	305
含硫气体减排量	吨	-18.68	11.88	40.65	199.33	8
废气排放量	吨	394.36	454.79	285.78	-	-
粉尘排放量	吨	153.44	152.95	207.77	-	-
废水排放量	立方米	824.60	728.08	719.61	708.70	-
COD排放量	吨	94.48	89.38	95.68	-	-
COD减排量	吨	5.32	6.30	20.91	-	-
废渣排放量	万吨	4774.24	4401.82	5689.09	-	-
温室气体排放量	万吨二氧化碳当量	310.5562	281.4440	313.6602	333.1810	325.9870
单位产值温室气体排放量	吨二氧化碳当量/万元	0.1812	0.17	0.24	0.29	0.37
温室气体减排量	万吨二氧化碳当量	-	32.2162	19.5208	7.1940	24.1143

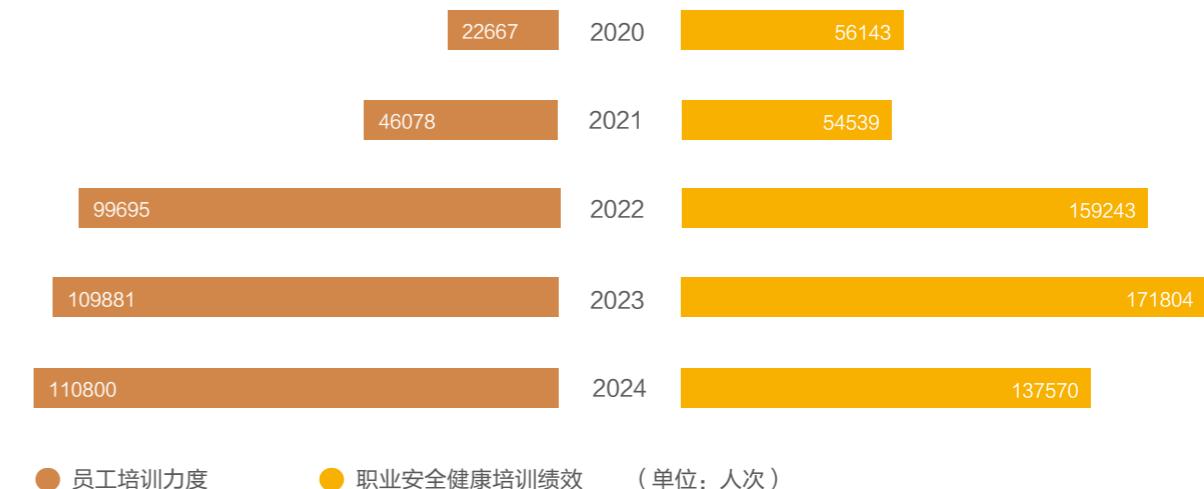
下篇 · 黄金为民



0

2020-2024年度

职业病发生人数
供应商受到经济、
社会或环境方面处罚的个数



名称	单位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
通过申诉机制申请、处理和解决的员工申诉数量	件	5	6	6	78	26
超时工作报酬	倍	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3	1.5/2/3
人均带薪休假天数	天	121	121	121	121	121
困难职工帮扶投入	万元	-	226	284	385	464
本地化雇佣比例	%	62.35	61.85	54.22	50.97	52.87
按主要运营地划分，在高层管理者中本地人的比率	%	56.34	57.74	63.07	49.41	58.80
职业健康与安全委员会中员工比例	%	12	15	15	12	12
员工满意度	%	99.00	99.00	98.06	98.37	97.90
员工流失率	%	4.50	4.40	3.05	2.67	2.47
安全生产投入	万元	122459	117388	86142	87400	93119

名称	单位	2024年	2023年	2022年	2021年	2020年
安全生产事故数	件	6	5	3	7	4
员工伤亡人数	人	6	4	3	8	4
捐赠总额	万元	3061	3662	4096	4285	1958
员工志愿者活动人次	人次	1942	1247	3841	3910	3988
供应商通过ISO14000体系认证的比率	%	98	98	98	98	98
供应商通过OHSAS18000体系认证的比率	%	95	95	95	95	95
供应商通过ISO9000体系认证的比率	%	99	99	99	99	99
供应商通过环境体系认证的比例	%	98	98	98	98	98

指标体系对照表

标题	CASS-CSR6.0 之一般采矿业指标
编写说明	P1.1,P1.2
领导致辞	P2.1,P2.2,M1.6
关于我们	P3.1,P3.2,P3.3,P3.4
责任专题	S2.1.1,S2.1.2,S2.1.3,S2.1.4,S2.1.8,S2.1.9,S2.1.10,S2.1.11,S2.1.12,S2.1.13,S2.1.14
赋能绿色发展, 奋楫扬帆时代伟业	
党建铸魂, 凝聚奋进力量	
子公司党建工作	G2.1.2
服务大局, 维护金融安全	A2
科学开发, 增强资源保障	
挖掘矿产资源潜力	E3.3.13
推进海外资源发展	P3.3
提高资源利用效率	E3.3.7,E3.3.8,E3.3.9,E3.3.10,E3.3.11,E3.3.12,E3.3.13,S2.1.3
矿产资源综合利用	E3.3.7,E3.3.8,E3.3.9,E3.3.11,E3.3.13,S2.1.3
完善黄金产业链	S2.1.3
加强交流合作	S2.1.3
科技创新, 培育新质动能	
科研人才培养	S2.1.6
科技成果产业化	S2.1.1,S2.1.2,S2.1.3,S2.1.4,S2.1.8,S2.1.9,S2.1.10,S2.1.11,S2.1.12,S2.1.13,S2.1.14
守正合规, 规范公司治理	
诚信经营	G2.2.1,G2.2.2,G2.2.3
公司治理	G1.1.1
风险管理	G1.1.8
产品质量管理	S3.3.1,S3.3.2,S3.3.3
客户关系管理	S3.3.4,S3.3.5,S3.3.6
公平竞争	G2.2.1,G2.2.2,G2.2.3
保护知识产权	G2.2.1
供应商管理	S3.1.1,S3.1.2,S3.1.3,S3.1.4,S3.1.5
守法合规经营	G1.1.1
廉洁管理	G2.1.1,G2.1.2,G2.1.3,G2.1.4,G2.1.8
绘就金色未来, 生态为先美丽矿山	
向绿而生, 书写生态答卷	
环境管理体系	E2.1.1
环保预警及应急机制	E2.4.2,E2.4.3
环保技术	E2.1.6
绿色办公	E2.1.1
绿色采购	E3.3.2
绿色运输	E1.1.1
绿色设计	E3.3.3
绿色包装	E3.3.2,E3.3.3
节能降碳, 推动绿色转型	
锚定“双碳”目标	E1.1.1,E1.1.2,E1.1.3,E1.1.4,E1.1.5,E1.1.6
强化能源管理	E3.1.1,E3.1.2,E3.1.3,E3.1.4,E3.1.5,E3.1.6
使用清洁能源	E3.1.4
水资源管理	E3.2.1,E3.2.2,E3.2.3,E3.2.4
大气污染治理	E1.1.1,E1.1.2,E1.1.3,E1.1.4,E1.1.5,E1.1.6,E1.1.19,E2.1.6,E2.1.7,E2.1.8
固体废弃物处置	E2.2.5,E2.2.6,E2.2.7
美丽矿山, 共享碧水蓝天	
矿区生态恢复及土地复垦	E2.3.2,E2.3.6,E2.3.7,E2.3.8
保护生物多样性	E2.3.3
保护自然栖息地	E2.3.1
矿区保育制度	E2.3.2
避免或减少土地污染	E2.3.7
节约使用土地资源	E2.3.6
知行合一, 同心守护家园	
环保培训	E1.1.1,E2.1.1
环保活动	E1.1.1,E2.1.1

标题	CASS-CSR6.0 之一般采矿业指标
守护金色防线, 安全筑基行稳致远	
责任如山, 夯实安全管理	
安全生产管理	S4.2.2
安全生产标准化	S4.2.2
双重预防机制	S4.2.1,S4.2.2
安全应急管理	S4.2.2
危险化学品管理	S4.2.9
易燃易爆品管理	S4.2.9
尾矿库安全管理	S4.2.7
承包商安全管理	S3.1.5,S4.2.2
科技兴安, 提升本质安全	S4.2.2,S2.1.14
文化铸魂, 绘就安全底色	
安全文化建设	S4.2.4
安全教育与培训	S4.2.4,S4.2.6
保驾护航, 守护身心健康	
职业病与工伤预防	S4.2.1,S4.2.2,S4.2.3,S4.2.4,S4.2.5
工作环境和条件保障	S4.2.1,S4.2.2
体检及健康档案管理	S4.2.5
职业健康教育与培训	S4.2.4
缔结金色纽带, 植根沃土携手同行	
人本至上, 传递人文关怀	
员工构成	S4.1.3,S4.1.9
合规雇佣	S4.1.11
薪酬管理	S4.1.5
加强民主管理	S4.1.8,S4.1.12
员工成长	S4.3.1,S4.3.2,S4.3.3,S4.3.4,S4.3.5,S4.3.6
关爱员工	S4.3.3
情暖桑梓, 共创美好未来	
企地和谐	S1.1.1,S1.1.2,S1.1.3,S1.1.4,S1.2.8
促进地方发展	S1.2.1,S1.2.5
以善为念, 传递爱心温情	
志愿服务	S1.2.1
公益捐赠	S1.2.1,S1.2.2
救灾抢险	S1.2.1
践行使命, 深耕乡村沃土	
产业造血探索路径	S1.1.1,S1.1.2,S1.1.3,S1.1.4,S1.1.5,S1.2.6
党建引领振兴实践	S1.1.4,S1.1.5
民生筑基维护幸福	S1.1.4,S4.1.1,S4.1.2
授人以渔引领希望	S1.1.4,S1.1.5,S1.2.4
以诚相交, 尽责海外之行	1.2.4,S1.2.5,S1.2.8
责任管理	
责任理念	
责任组织	
责任议题	G1.1.1,G1.1.3,G1.1.4,G1.1.5,G1.1.6,G1.1.1,G1.1.9,G1.1.10,G1.3.1,G1.3.2
责任推进	
责任荣誉	
未来展望	A1
关键绩效	A2
附录	
指标体系对照表	A3
黄金术语	
读者反馈	A6



《中国黄金集团有限公司2024社会责任报告》评级报告

受中国黄金集团有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金集团有限公司2024社会责任报告》（以下简称《报告》）进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南之一般采矿业（CASS – CSR 4.0）》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业可持续发展报告评级标准（2025）》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业可持续发展报告过程性评估资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性（★★★★★）

由战略管理部牵头成立报告编写工作组，各部门对接负责人全部参与，负责报告的策划、资料收集整理、文案撰写及设计排版等；将报告定位为完善社会责任管理、回应社会责任热点、强化利益相关方沟通的重要工具，功能价值定位明确；针对利益相关方关心的问题，围绕国家相关政策，根据社会热点，按照集团公司发展战略，进行行业对标，识别集团公司社会责任实质议题，确定社会责任核心议题；将以电子版、印刷品的形式呈现报告，过程性表现卓越。

实质性（★★★★★）

《报告》披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、资源储备、节约土地资源、减少“三废”排放、残矿回收、矿区保育、尾矿处理和矿区生态保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，实质性表现卓越。

完整性（★★★★★）

《报告》主体内容从“上篇：黄金品质”“下篇：黄金为民”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的92.99%，完整性表现卓越。

平衡性（★★★★★）

《报告》披露了“职业病发生人数”“安全生产事故数”“员工伤亡人数”“供应商受到经济、社会或环境方面的处罚的个数”等负面数据，并简要描述针对未遂事故、轻伤事故分析事故隐患规律并制定防范措施的相关举措，平衡性表现卓越。

可比性（★★★★★）

《报告》披露了“资产负债率”“采矿回采率”“温室气体排放量”“单位产值水耗”“人均带薪休假天数”“安全生产投入”等76个关键指标连续5年的对比数据，并通过“27家矿山进入全国绿色矿山名录，始终保持黄金行业第一”“中国企业500强排名”“中国制造业企业500强排名”“保有资源储量”等进行横向比较，可比性表现卓越。

可读性（★★★★★）

《报告》以“黄金品质 黄金为民”为主题，以“金色”串联四个章节，生动展示企业特色，系统呈现企业对政府、客户、环境、员工、伙伴、社区等利益相关方的履责行动与成效，详细回应利益相关方的期望与诉求；设置“企业大事记”板块，彰显企业履责的引领性；封面设计将年份和企业大楼元素进行融合，提升报告的辨识度和时代感，可读性表现卓越。

创新性（★★★★☆）

《报告》在章节末尾设置“专题聚焦”板块，展现企业在科技创新、绿色发展、安全生产、富边安民等方面的实践成效，凸显履责重点；积极推动集团总部、平台公司及重点矿山和冶炼企业发布社会责任报告，截至2024年底，共18家所属企业编制、发布社会责任或ESG专项报告70余本，创新性表现领先。

综合评级（★★★★★）

经评级小组评价，《中国黄金集团有限公司2024社会责任报告》为五星级，是一份卓越的企业可持续发展报告。



中国黄金集团社会责任报告连续第十二年获得五星级评价

四、改进建议

增强报告内容和设计的表现形式，进一步提升报告的创新性。

董群慧

评级专家委员会副主席

钟宏武 魏秀丽

评级小组组长

评级小组专家

出具时间：2025年9月23日



扫码查看企业评级档案

黄金术语

采矿方法	削壁充填采矿法	在开采极薄矿脉时，先回采矿石、后崩落围岩，或先崩落围岩、后回采矿石，利用崩落的围岩就地充填采空区，并作为继续回采工作平台的一种充填采矿法。
	控制爆破	对岩石破坏程度、裂隙发展、岩块抛掷和爆破公害等进行控制的一种爆破方法。
	矿岩分爆分采	为了有效减少矿石贫化对围岩和矿体分别凿岩爆破，实现废石和矿石有效分离的一种爆破回采方式。
选矿方法	浮选	利用矿物表面物理化学性质差异，在固一液一气三相界面，有选择性富集一种或几种目的矿物，从而达到与脉石矿物分离的一种选别工艺。
	重选	依据物料中各组分之间密度的差异，借助流体动力和机械力进行选别的工艺。
	分级	根据颗粒在流体介质中沉降速度的差异，将物料分成不同粒级的过程。
化验分析	铅试金	以铅为捕集剂的火试金分析方法。
	溶剂萃取富集法	试料消解后，金的氯金酸络合物经有机溶剂萃取与试料基体成分分离的方法。
	电解氧化法	在直流电场作用下，利用电化学反应氧化废水中氰化物为二氧化碳和简单无机化合物的方法。
冶炼方法	氰化物衍生物	氰化物中的氢原子被其他原子或原子团取代而衍生的较复杂的产物，包括氰、氯化氰、氰酸盐、硫氰酸盐等。
	金冶炼	采用湿法除杂或火法除杂等方法，将含金物料中的金提取出来，炼成合金的工艺。
	氧化焙烧	在一定的温度气氛条件下，利用空气中的氧对矿石的硫化物进行氧化，生成不同的氧化物和硫酸盐的预处理方法。



意见反馈表