



建 设 世 界 一 流 矿 业 公 司



CHINAGOLD

2018年06月 第03期
www.chinagoldgroup.com



不忘初心 牢记使命

庆祝中国共产党97岁华诞

高峰视野
奋力开拓
高质量发展新境界

黄金万象
强国不能缺“芯”
更不能缺“金”

图说故事
做建设绿色
矿山的行动者

奋力开拓高质量发展新境界

又是一年“七一”，我们迎来了中国共产党的97岁华诞，在过去的近一个世纪的岁月中，中国共产党带领着全国广大人民群众，以不屈不挠的坚定意志，大踏步走在中华民族的伟大复兴之路上；在过去的几十年间，中国黄金事业在广大党员先锋的带领下，以傲然的姿态闪耀在中国经济社会发展的征程上。

党的十九大以来，集团公司党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大精神、中央经济工作会议精神和全国国有企业党建工作会议精神，按照集团公司2018年党建工作会议的总体安排，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，按照高质量发展的要求，团结带领广大干部职工改革创新、攻坚克难，各项工作取得显著成绩，实现了企业管理持续改进、安全环保持续平稳、党的建设持续加强、经济效益稳中向好、品牌形象大幅提升的目标。一是准确把握十九大的精神实质和科学内涵，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，始终保持讲政治的思想自觉和行动自觉；二是加快建设中国特色现代国有企业制度，提高了党组织科学决策能力和领导班子履职治企能力；三是全面落实党建工作责任制，层层压实党建责任，进一步增强了基层党组织的政治引领作用；四是在加强企业班子建设、抓好干部队伍建设和创新人才培养模式方面成效显著，进一步提振了党员干部干事创业的精气神儿；五是狠抓党风廉政建设“两个责任”，持续加大巡视力度和整改力度，推动全面从严治党向纵深发展；六是创新开展企业宣传文化和思想政治工作，打造宣传文化建设新平台，提升了“中国黄金”的品牌形象；七是积极促进统战、群团工作的协同发展，打响了“生态环保、扶贫攻坚、风险防控”的攻坚战，并取得阶段性成果。

新时代，新作为。党的十九大和新党章对国有企业党建工作和各级党组织提出了更高要求，我们必须勇于挑起重担，在“把方向、管大局、保落实”方面充分发挥领导

作用，努力为企业改革发展当好“火车头”。要全面落实“中央企业党建质量提升年”的部署要求，进一步推进“质量变革年”工作，奋力开拓高质量发展的新境界。

推进“质量变革年”工作，根本在于改革创新。我们既要有面对压力、破解风险的勇气，也要有应对挑战、抢抓机遇的决心，要在创新发展理念、发展方向上下功夫，引导党员干部切实增强创新意识、责任意识、效率意识，为担当者担当，为干事者撑腰。

推进“质量变革年”工作，关键在于狠抓落实。我们要充分认识高质量发展的重大战略意义，要强化责任担当，狠抓责任落实，一项任务一项任务紧盯，一个问题一个问题解决，努力把企业改革的各项工作部署变成实实在在的发展成果。

推进“质量变革年”工作，重点在于激发干劲。我们要切实发挥企业党委（党组）的领导作用、发挥企业党的基层组织的战斗堡垒作用，不断强化“精诚所至，金石为开”的企业精神，激发广大干部职工做好“处僵治困”、资源开发、高质量发展工作的火热干劲，坚持“一张蓝图绘到底”。

“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成。”让我们把全面提升资源质量、资产质量、安全质量、经营质量与深入学习宣传贯彻党的十九大精神结合起来，与推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与“不忘初心、牢记使命”主题教育结合起来，以“时代楷模”张黎明、“中央企业优秀共产党员”李天两位同志为榜样，不忘初心、牢记使命，改革创新、奋发有为，推动集团公司做强做优做大，以高质量发展的优异成绩向建党97周年献礼！



C O N T E N T S

2018年6月 第03期 www.chinagoldgroup.com
中国黄金集团有限公司党委主办



中国黄金召开 庆祝中国共产党成立 97 周年 暨“两优一先”表彰大会

6月29日，中国黄金集团有限公司庆祝中国共产党成立97周年暨“两优一先”表彰大会隆重召开。此次会议旨在全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，进一步动员广大党员干部坚定信念，团结奋进，立足岗位，勇挑重担，为建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司而努力奋斗。



高峰视野 / DECISION MAKER

01 奋力开拓高质量发展新境界

专题 / TOPICS

04 中国黄金召开庆祝中国共产党成立97周年

暨“两优一先”表彰大会

07 中国黄金集团有限公司团委召开传达学习贯彻共青团第十八次

全国代表大会精神座谈会

宏观大势 / GLOBAL TRENDS

08 向着建设世界一流矿业公司的目标大步迈进

《国资报告》记者对话中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫

09 高质量发展为黄金行业标定新方位

宋鑫在2018重点黄金企业集团主要负责人座谈会上讲话

黄金万象 / COMPREHENSIVE GOLD

10 强国不能缺“芯”，更不能缺“金”

管理视点 / MANAGEMENT PERSPECTIVES

12 走爬坡路 圆兴企梦

凌源日兴矿业公司6年实现跨越式发展纪实

党的建设 / PARTY CONSTRUCTION

14 集团公司党委理论学习中心组进行第五次集中学习

16 不忘初心跟党走 青春建功新征程

中国黄金集团有限公司2018年主题团日活动在满洲里举行

18 江西金山矿业有限公司：党员学习形式活、内容多、效果好

企业方略 / ENTERPRISE STRATEGY

降本增效

20 辽宁新都黄金有限责任公司：优化采购实现源头上降本增效

人才建设

22 嵩县金牛有限责任公司：盘活人才资源 聚焦转型升级

24 辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司：

让矿山技术人员高速成长

安全生产

26 山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司：创新安全管理 多措并举奏实效

28 新疆金滩矿业有限公司：安全生产，人人都是主角

30 西藏华泰龙矿业开发有限公司：多措并举 筑牢安全生产防线

C O N T E N T S

2018年6月 第03期 www.chinagoldgroup.com
中国黄金集团有限公司党委主办

企业“走出去”合规经营

4月16日，在和美国进行贸易博弈的紧要时刻，美国商务部发布公告，7年内禁止美国企业与中兴通讯公司开展任何业务往来，理由是认为中兴通讯违反了2017年与美国政府达成的和解协议，一时间全国议论沸腾。



微分享
TALK&SHARE
P41

基层风采 / GRASS-ROOTS UNIT

32 致力于科技创新的能手

——记辽宁新都公司生产设备部副经理边艳爱

高温下的坚守

——记中十冶惠州龙丰小新村项目部

33 机关党建打造服务驿站

——记湖北三鑫公司机关四党支部

“我是一名党员”

——记乌山一线工人庞成文

34 青春与金山紧紧连在一起

——记江西金山矿业公司工程管理部部长杨岳丁

一直在路上的年轻人

——记江西三和金业原料部市场开发助理袁凯

35 “超强管理者”的敬业风采

——记山东鑫泰公司综合保障部经理张启洪

一线女工尽展“新时代”之美

——记辽宁排山楼公司质检部检斤班班长张悦

图说故事 / PICTURE STORY

36 做建设绿色矿山的行动者

微分享 / TALK & SHARE

40 央行发布互联网黄金管理办法（征求意见稿）

41 企业“走出去”合规经营

社会责任 / SOCIAL DUTY

42 履行黄金为民 树立央企形象

江西三和金业有限公司社会责任工作纪实

心灵冶炼厂 / SPRIT REFINERY

45 告别“2”字打头的年纪

诗歌征集 / POETRY

读书 / READING



总顾问 宋鑫
总编 王晓梅
副总编 满建军
主编 冯晓芳
执行主编 董倩

总编室 010-56353663
本刊地址 北京市东城区安定门外大街9号
邮编 100011
邮箱 chinagoldmz@qq.com
工作QQ 2713730874

中国黄金召开 庆祝中国共产党成立 97 周年 暨“两优一先”表彰大会

6 月 29 日，中国黄金集团有限公司庆祝中国共产党成立 97 周年暨“两优一先”表彰大会隆重召开。此次会议旨在全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，表彰一批先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者，进一步动员广大党员干部坚定信念，团结奋进，立足岗位，勇挑重担，为建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司而努力奋斗。

文、图 / 任心悦 许勇



中国黄金集团有限公司庆祝中国共产党成立 97 周年暨“两优一先”表彰大会隆重召开。

中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫回顾了党的发展历程，他指出，集团广大党员干部要“不忘初心，牢记使命”，争做历史的传承者和开创者，胸怀共产主义远大理想，始终做到对党绝对忠诚，坚定不移地跟党走，把最壮丽的事业不断推向前进。

宋鑫指出，2018 年，面对新的形势，在党中央的正确领导下，按照国资

委党委部署，集团公司党委围绕“党建质量提升年”开展工作，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，毫不动摇坚持党的领导，以党的政治建设为统领，以党建工作责任制为抓手，牢记责任和使命，充分发挥党委领导作用，着力加强基层党建基本组织、基本队伍、基本制度“三基建设”，集团公司党的建设质量不断提升。各级党组织和广

大党员职工尽心尽力尽责、拼搏奉献，实现了“大干一季度，首季开门红”的目标。把学习十九大精神激发出来的热情干劲投入到“紧抓上半年，确保双过半”中，立足本企业实际狠抓生产经营、项目建设、改革创新、处僵治困、资源占有、安全环保等工作，将圆满完成各项任务目标作为检验学习十九大精神的成果。在中国黄金各条战线上，12000 多名党员干部和广大职工，为中国黄金的改革发展事业，在祖国的大江南北、崇山峻岭、白山黑水之间谱写了一曲曲感人至深的深情赞歌，演绎了一幕幕动人心弦的黄金故事，见证了中国黄金事业的伟大历程。

针对下一步党建工作，宋鑫强调，深入持续学习习近平新时代中国特色社会主义思想。集团公司各级党组织和广大党员领导干部要把习近平新时代中国特色社会主义思想作为行动指



集团公司党委书记、董事长宋鑫带领新党员进行入党宣誓、老党员重温入党誓词，并作重要讲话，党委副书记、董事、总经理刘冰主持会议。

南，带着信念学、带着感情学、带着使命学，深入理解习近平新时代中国特色社会主义思想的理论品格与精神特质，深刻理解其中蕴含的科学思想方法和工作方法，真正把“八个明确”主要内容和“十四个坚持”基本方略弄清楚、搞明白，不断提高运用辩证唯物主义和历史唯物主义观点认识问题、分析问题、解决问题的能力。

宋鑫指出，要以党的十九大精神为指引，全面提升集团公司党的建设质量。宋鑫提出“六个着力提升”，即着力提升党的政治建设质量，确保做到“两个坚决维护”；着力提升党的领导质量，加快建设中国特色现代国有企业制度着力提升干部队伍建设质量，努力培养骨干人才；着力提升基层党建“三基建设”质量，把基层党组织打造成坚强战斗堡垒；着力提升党的统战群团工作质量，汇聚推动集团公司改革发展强劲动力；着力提升党风廉政建设质量，夺取党风廉政建设和反腐败工作新成效。

宋鑫要求，要坚持党的领导，加强党的建设引领集团公司高质量发展。要切实发挥党委的领导作用，积极发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。各级党组织和广大党员要以集团公司“十三五”规划为指引，积极献身黄金事业，全力推进集团公司党的建设、生产经营、优化“五率”、

降低“五费”和全过程成本管控，在建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司伟大征程中建功立业、大显身手，彰显“担当责任、自我加压、勇于战斗、敢于创新”的黄金精神。

刘冰就如何落实好此次会议提出三点要求。一要提高政治站位，抓好理论武装，用习近平新时代中国特色社会主义思想



表彰先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。

主义思想武装头脑、指导工作,做到真学、真懂、真用,并应用到本职工作中去。二要统一思想认识,凝聚发展合力。集团公司广大党员领导干部要不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,把改革发展作为全部工作的主题,营造集团上下一切为了发展、一切服务发展、努力推动发展的氛围,为发展提供强有力的保证。三要提振干事信心,坚决完成目标任务。各单位要以受表彰的先进为榜样,对照典型找差距,营造学先进、赶先进的氛围,激发广大党员干部职工为全面完成今年各项目标任务而努力奋斗的积极性。

会上,集团公司党委副书记、工会主席王晓梅宣读了《中国黄金集团有限公司党委关于表彰先进基层党组织优秀共产党员优秀党务工作者

的决定》,分别授予王永军等 67 名同志、张化武等 25 名同志、湖北三鑫金铜股份有限公司党委等 35 个基层党组织“优秀共产党员”“优秀党务工作者”“先进基层党组织”称号。

集团公司党委委员、副总经理魏山峰宣读了《关于命名中国黄金集团有限公司第一批基层示范党支部的通知》,河南中原黄金冶炼厂有限责任公司熔炼分厂党支部等 5 个党支部获得授牌。

党委委员、纪委书记袁先立宣读了《中国黄金集团有限公司党委关于表彰重庆专案组的决定》。

党委委员、副总经理杨奇,党委委员、总会计师朱书红,党委委员、副总经理赵占国出席会议。

会上,正式发布了中国黄金《企

业文化纲要》;宋鑫、刘冰、王晓梅和中国黄金报社社长陶明浩一起启动了中国黄金党建学习平台。

集团公司总部全体员工,在京企业中层及以上管理人员,受表彰的先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者代表,集团公司第一批基层示范党支部代表,集团公司及在京企业 2018 年新发展党员及转正党员在主会场参会,京外各子公司在视频分会场参会。

会后,集团公司还举办了庆祝中国共产党成立 97 周年——“金色誓言”主题展演。在《不忘初心》悠扬高昂的女声独唱中,主题展演拉开帷幕,集团公司机关党委、板块企业、部分京外企业献上了精心排练的节目。小合唱《不变的信仰》、舞蹈《映山红》、音舞诗画《追梦路上》、手语舞习主席寄语《堂堂正正一辈子》、歌伴舞《再唱山歌给党听》等节目精彩上演。集团公司领导班子成员集体诵读的《梁家河》(节选)将主题展演推向高潮,引领观众重温了习近平总书记七年知青的艰苦岁月和奋斗足迹,深刻体会了习近平总书记为民造福的初心、追求真理的精神、埋头苦干的作风,感受“梁家河精神”,并将其融入中华民族伟大复兴的中国梦。朴实的话语、声情并茂的诵读博得现场热烈的掌声。《金色誓言》主题展演在全体党员合唱的《没有共产党就没有新中国》中落下帷幕。

中国黄金集团有限公司团委召开传达学习贯彻共青团第十八次全国代表大会精神座谈会



宋鑫会见共青团十八次全国代表大会代表旦增桑布。

6 月 29 日,中国黄金集团有限公司团委在北京召开传达学习贯彻共青团第十八次全国代表大会精神座谈会。

会前,中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫会见了刚刚参加完共青团十八次全国代表大会的代表旦增桑布。旦增桑布是中国黄金集团西藏华泰龙矿业开发有限公司露天分矿地质技术员。

宋鑫首先对旦增桑布当选共青团十八大代表表示祝贺,他指出,作为集团公司 8000 多名团员、2 万名青年的优秀代表,既是个人的荣誉,也是全集团公司的荣誉。

宋鑫指出,在中国特色社会主义进入新时代,亿万团员青年紧跟党、紧跟习近平总书记,意气风发迈上新征

程、走向民族复兴的重大历史时期,中国共产主义青年团第十八次全国代表大会的召开,不仅是广大团员青年政治生活中的一件大事,还必将有力推动共青团事业在新时代实现新发展。

宋鑫强调,本次团十八大最鲜明

的主题,就是高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜。集团公司各级团组织和广大团员青年都要以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领,议大事、懂全局、管本行,把习近平总书记关于青年工作的重要思想落实到团的全部工作和建设之中。

宋鑫要求,新时代为广大青年施展才华、建功奉献开辟了更加广阔的舞台,广大团员青年要按照党的十九大战略部署,紧扣集团公司“质量变革年”的工作总思路,以岗位工作为切入点,着力发挥青年生力军和突击队作用,奏响青春建功的中国黄金最强音。

集团公司党委副书记、工会主席王晓梅,工会副主席、党委宣传部部长、党群工作部主任满建军,团委书记赵丹宇等参加会见并出席座谈会。



向着建设世界一流矿业公司的目标大步迈进

《国资报告》记者对话中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫

文 / 任腾飞

近日,中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫接受了《国资报告》记者的采访。根据记者提出的如何“去杠杆”、响应“一带一路”倡议、建设世界一流企业等问题,宋鑫一一进行解答。

把防范风险置于“三大攻坚战”之首

宋鑫表示,中国黄金把防范风险作为“三大攻坚战”的首项任务,同时按照国务院国资委的部署,对“降杠杆”“减负债”也做出了明确安排。具体如下:

第一,对现有正常生产企业,围绕提升核心竞争力,出台了优化“五率”、降低“五费”等措施,继而又实施了全过程成本管控。2017年,公司纵深推进“全过程成本管控+科技进步、全过程成本管控+改革创新”,效果显著。总的来看,企业如何控制成本上升、最大限度地提质增效,这才是降低杠杆的有效手段。

第二,针对部分资源枯竭和包袱比较沉重的企业,公司按照国资委的要求,果断处置,坚持把人员安置

好,把设备、资产处置好,止住出血点。对于一些困难企业,公司通过减员增效、加大探矿增储力度,使其再次焕发青春。

第三,对于正在进行基本建设的企业,公司贯彻落实“建设不完,优化不止”的理念,不断优化设计方案,使基本建设投资得到有效控制。经过初步统计,近几年,我们的在建和拟建项目,共计节省了70多亿元的基本建设投资。实践证明,“建设不完,优化不止”有着非常大的潜力。

第四,我们在财务管理中提出“现金为王”的口号,高度重视现金流,要求下属企业不断增强分红还贷意识,降低负债率。在考核当中,将这些指标由过去生产导向为主转变为生产经营并重,提高了企业发展质量。

通过以上措施,包括将来可能推行的债转股等,多措并举使“降杠杆、减负债”真正落地。

逐步拓宽“走出去”的思路

宋鑫认为,中国提出“一带一路”倡议,给构建全球人类命运共同体提供了一个非常好的实现渠道,也是实现

国际产能合作的重要途径。对中国企业来说,是一个重要的战略机遇期。

当前,我国黄金企业正在积极“走出去”。中国黄金集团吉尔吉斯项目,目前正处于调试期。今年5月,还有一个海外项目开工。在加拿大上市的中金国际,是中国黄金实施“走出去”战略的重要平台。

国际化构架已经铺开。中国黄金集团有限公司正在“一带一路”沿线国家积极寻找多方共赢的项目,同时,也在逐步拓宽“走出去”的思路。中国黄金集团有限公司积极参与国际标准制定,目前国内黄金行业标准95%以上是由中国黄金集团有限公司制定和颁布的,同时积极争取和国际组织建立联系,努力把中国标准和国际标准有机融合,增强中国黄金在国际上的话语权和影响力。

在“走出去”过程中,除了坚持依法依规、安全环保和社会责任,还要密切关注当地政局变化。有些虽然企业左右不了,但在风险防控方面,需要有预案、有制度。境内的母公司要加强对境外公司的服务,帮助他们解决后顾之忧。

建设世界一流企业每天进步一点点

宋鑫表示,国际顶级黄金公司有一个共同特点:资源大型化、智能化、网络化,劳动生产率高。中国黄金集团有限公司要高度重视提高劳

动生产率,一定要在人均产金、智能化、数字化方面与国际对标,也会与世界顶级企业互访,以开放的视野,制定中国黄金集团有限公司的企业标准,真正改造提升现有企业。

建设世界一流企业是一个渐进的过程。为此,中国黄金集团有限公

司提出了一个理念:每天进步一点点,弘扬“精诚所至,金石为开”的企业精神。宋鑫表示,只要瞄准正确的战略方向发力,距离世界一流企业的目标就会越来越近,培育和建成具有全球竞争力的世界一流矿业公司的目标就一定能够实现。

高质量发展为黄金行业标定新方位

宋鑫在2018重点黄金企业集团主要负责人座谈会上讲话

文、图 / 任心悦 许勇

日前,2018重点黄金企业集团主要负责人座谈会在新疆维吾尔自治区克拉玛依市召开。这次座谈会以“开放发展”为主题,来自全国十三大黄金企业集团的主要负责人就国家绿色矿山建设、自然保护区监管和氰化尾渣处理的相关政策法规,以及推动“一带一路”倡议、“走出去”、黄金产业基金等焦点问题,进行深入探讨与交流。中国黄金协会党委书记、会长,中国黄金集团有限公司党委书记、董事长宋鑫出席会议并作重要讲话。

宋鑫指出,改革开放40年,我国黄金行业发展迅猛,为国家经济发展、金融安全做出了突出贡献。在年黄金产量、全国查明黄金资源储量、全行业固定资产投资、国家黄金储备等方面都实现了大幅提升,黄金行业的技术水平和发展质量取得了长足进步,产业结构和布局走向了规模化、集中化的轨

道,我国黄金市场发展迅速,已成为国内金融市场的重要组成部分。

当前我国黄金行业发展机遇和挑战并存,有利因素不少,压力和困难不可低估。对于未来黄金行业发展趋势,宋鑫认为,一是当今世界黄金地位作用更加突出,为黄金企业做强做大带来机遇;二是高质量发展为黄金行业发展标定了新方位;三是实行动力变革,实现要素驱动向创新驱动的转变;四是强化环境保护和生态治理,实现从被动应对向主动防控的转变;五是进一步开放是大型黄金集团的必然之选。

宋鑫强调,开放发展是我国实现更高水平发展的必由之路。只有秉持开放心态,吸纳包容、兼收并蓄,才能为创新积累能量,为发展积蓄动力。当前行业发展面临着很多困难,行业转型升级之路任重道远,黄金企业要

乘着党的十九大东风,抓住历史性机遇,坚持“天下黄金是一家”的理念,抱团取暖,共克时艰,在交流交融中拓展视野,在互学互鉴中博采众长,在深度合作中携手共进,为实现黄金行业高质量发展目标而不懈努力。

对未来黄金行业的发展,宋鑫提出了八大方向和主要任务:一是加强供给侧结构性改革,优化结构,构建协调有序的黄金开发格局;二是加强科技创新,推动黄金行业转型升级;三是深化改革,为黄金行业发展注入活力;四是加强生态文明建设,构建绿色矿业发展长效机制;五是加快“走出去”步伐,培育世界一流黄金矿业公司;六是地质先行,为黄金行业持续发展奠定资源基础;七是弘扬工匠精神 and 企业家精神,打造黄金行业“三型”人才队伍;八是以党的十九大精神为引领,扎实推进党建工作。

强国不能缺“芯”，更不能缺“金”

“突如其来”的中美贸易摩擦，尤其是美国对中兴公司的制裁，使得国人幡然醒悟，这一轮贸易摩擦的实质就是美国想通过抑制中国高新技术的发展，来遏制中国的崛起。更让国人意识到，强国不能缺“芯”。“芯”是现代高科技，尤其是智能技术的核心。没有先进的、强大的“智造”芯片能力，就谈不上科技强国。

文 / 钱万权

从中美两国和世界的多方面情况看，随着中国的迅速崛起与美国要保持其世界霸权国家地位，中美国际市场竞争加剧，贸易摩擦今后将呈常态化。因此，增强我国金融创新能力、维护国家金融体系安全，是十分紧迫的重大课题。

黄金是金融风险防控体系的中流砥柱

应该看到，金融创新必然带来金融风险。由于黄金兼有货币、商品和金融多重属性，具有对冲信用货币风险、通胀风险等功能，是风险市场的避风港，是金融风险防控体系的中流砥柱，可谓金融体系之锚、金融创新之基。因此，我国在逐步放开金融市场、努力提高金融创新力的同时，必须始终将黄金视为国家战略资源，发挥黄金和黄金市场的重要作用。

首先，从技术角度看，现代金融的本质是金融的技术化，或者说是金融智能化，离开“芯片”支撑，现

代金融强国也无从谈起，在目前我国相对“芯”弱的情况下，必须发挥黄金对冲高技术产业发展的风险作用。一方面，有人以为现代金融创新增强已经出现了比特币等电子货币，大可不必看重黄金，殊不知，电子货币及其运作系统背后的技术支撑，仍然是高技术含量的“芯片”，电子货币之所以能在美日等发达国家，而不可能在技术落后的国家或地区产生就是这个道理。更别说，电子货币的信用仍然是社会(市场)信用，

这跟黄金的天然信用不是一个层面。对于我国而言单纯地发展电子货币，而没有强大的智能技术支持，这是难以为继的也是国家一大安全隐患。另一方面，现代高技术产业，尤其是智能化产业，包括“芯”的研发，同样是资金密集型产业。相对于传统产业，其产融结合程度更高，投资大，换代快，市场竞争激烈，收益风险更大，一些大国出现的通胀等风险中很大一部分就是由发展高新技术产业直接或间接引发的。可以说，在现代由



信用货币主导的金融时代，如果离开高技术产业支撑，再离开黄金天然信用支撑，一个稳定高效的金融机制是不可想象的。因此，在我国高新技术虽有发展，但在还未能主导全球高新技术市场的现实面前，必须重视黄金对冲高技术产业风险的作用，这关乎国家高新技术产业发展和金融安全。

其次，从经济体系层面上和黄金角度看，必须通过增强黄金产业体系和国家金融体系建设，强化国民经济体系建设。本轮贸易摩擦给国人的最大警示可能就是，必须增强自成体系的国民经济体系建设。这也是中华人民共和国成立以来的经验和教训。也正是因为有日益完备并高效运作的国民经济体系，短期内外部风险因素带来的冲击较小，才使得我国敢对美国发起的贸易摩擦说“不”。金融也是国民经济体系的核心。要保持国民经济体系的稳定，保持金融体系的稳定是关键因素之一；而要保持金融体系稳定健康发展，就必须赢得未来金融竞争的主导权，也就必须持续增强金融体系创新力。而这又离不开黄金的支撑。2008年全球金融危机以来，黄金货币属性回归，金融属性越来越突出，黄金及黄金市场在国家金融体系中的作用越来越重要。在世界货币体系中，由于信用货币间的排斥性，使得黄金的共识性更受青睐。目前，世

界上几乎所有的发达国家均拥有巨量黄金储备(仅美、德、法、意的黄金储备总量高达1.64万吨，约占世界央行总储量的一半)，均有发达的黄金市场，这是保证国家金融体系稳定的根基。

黄金市场是国家金融体系的重要支柱

要看到，美国之所以不顾国际社会舆论，肆意发动贸易摩擦(包括对欧盟等)，一个重要原因就是其拥有强大而完备的国民经济体系(短时期内的外部环境变化对其国家经济秩序和社会稳定影响有限)，包括强大而完善的金融体系，包括一个强势而完整的黄金产业体系，三个关联度很高的层面均很强大，这是其他发达国家不具备的。而恰恰中国现在也已建成了包括完备的黄金产业体系、国家金融体系在内的国民经济体系，只是三个层面的总体实力均相对于美国偏弱。也就是说，在一定时段内，两国均有自愈外部创伤的能力。这也是中美贸易摩擦可能常态化的判断因素之一。这样，从黄金金融的角度和贸易摩擦引发的层面上看，贸易摩擦也是两国在国民经济体系、国家金融体系和黄金产业体系三个层面上的竞争。因此，做全做强黄金产业，增加央行黄金储备，提高黄金市场活力，增

强完备而稳定的国家金融体系创新力至关重要。

眼下的问题是，在新时代，如何进一步挖掘黄金的商品、货币和金融属性，提高我国黄金市场创新力，为技术争端、贸易摩擦和金融摩擦等一切挑战增加砝码。这其中，在国家层面必须持续增加央行黄金储备，进一步推动“上海金”至关重要。比如后者，涉及到国际黄金定价权问题和人民币国际化问题。这是国家黄金战略和金融战略的核心问题。在对外方面，至少要在两方面下功夫，一是要持续加大中资机构在“伦敦金”定价机制中的分量，同时跻身美国金融圈，影响“纽约金”价格。二是要借力“一带一路”倡议实施，深化与迪拜等国际黄金市场的联系，寻求更大范围的合作，扩大“上海金”国际生态圈。

一句话，始终坚持黄金战略地位不动摇，重视和发挥黄金的战略价值和作用，对于像中国这样的发展中国家来说，就是一剂灵丹妙药。增储黄金，可能要占用国家资金，但是一定要站位国家长远利益，算大账。近年来面对西方国家常态化经济制裁，俄罗斯央行不断增持黄金，取得的成效就是一个很好的例子。

实践已经证明，在现代国际社会中，国家缺“芯”，就难为其强，就要挨打；国家缺“金”，就难振其兴，就要挨宰。缺“芯”不强，少“金”难稳，这是一个颠扑不破的真理。 

走爬坡路 圆兴企梦

凌源日兴矿业公司 6 年实现跨越式发展纪实

6 年前，转型为中国黄金集团有限公司全资子公司；4 年前，启动扩能改造工程；2 年前，崛起一座日处理 1000 吨矿石的中型金矿企业；如今，又一跃成为中国黄金集团有限公司排名前列的二级企业——凌源日兴矿业有限公司 6 年实现了发展历史上的一次历史性跨越，开创新历史，攀登新高峰。

文、图 / 张伟超

走进凌源日兴矿业公司矿区，随处可见安全标识，管理井然有序。一应俱全的健身文化设施、整齐划一的员工体操队、精神抖擞的年轻职工，给大家展现出了一个向上、绿色、创新、有责任的良好企业形象。

2011 年 12 月 14 日，中国黄金集团有限公司从中美合资企业的老板那里收购这座金矿时，整个厂区的办公、生活、基础设施陈旧破败，生产能力严重不足，同时新企业还要背负原 1000 余名员工的就业包袱。在中国黄金集团有限公司的运营管理下，凌源日兴矿业公司以新理念、新观念、新思路谋建设谋发展，这些年开展了管理达标、降本增效、扩能改造、优化“五率”等一系列活动，重新建起了一座美丽和谐的矿山家园。

每天都在走上坡路，成为凌源日兴矿业公司这 6 年来发展的真实写照。

“今天的公司已发生了蜕变，从一个日处理能力 450 吨、年产金

300 公斤的企业变成现今日处理能力 1000 吨、年产金量近 600 公斤且大有发展潜力的中型企业，企业正逐步步入正轨。”凌源日兴矿业公司党委书记、总经理许卫军介绍说。

重构大企业的梦想

凌源日兴矿业公司原名凌源市柏杖子金矿，是一个有着 42 年历史的老矿山，曾经以万两矿山而辉煌一时，当时位列全国金矿榜第 32 名。在地方国营管理的阶段，凌源日兴矿业公司也曾拥有 28 平方公里之大的探矿权面积，是当地一家可谓家喻户晓的知名企业。

伴随历史变迁，几经周折，到 2011 年被中国黄金集团有限公司收购时，凌源日兴矿业公司只有不足 2 平方公里面积的采矿权。此时，摆在接收团队面前的，是一个建筑年久失修、设备老化、工人思想落伍的“烂摊子”。

中国黄金集团有限公司的收购，

让这家老矿山又焕发生机。一个月内，公司完成设备检修工作，使选厂、分矿井下恢复生产；半年内，公司彻底变了样子：道路硬化了，中心广场建成了，新的职工公寓装修了。“一天一个样，十天大变样，旧貌变新颜了”是公司当时变化的真实写照。而后喜讯传来，凌源日兴矿业公司仅用 10 个月的时间就以 88.16 分的好成绩通过了基础管理达标现场验收，成为中国黄金集团有限公司当年接收并且当年通过达标的全资子公司。

老矿山的梦想也重新焕发。自从成为当地唯一一家中央企业，凌源日兴矿业公司不论是在安全、环保还是在效益等各个方面都要争取做标杆。凌源日兴矿业公司没有在市场造成企业经营效益下降的条件下维持现状、收缩投入、安全过冬，而是大刀阔斧地进行扩能改造。凌源日兴矿业公司需要顶着巨大的市场压力，一手抓生产，一手抓扩建，努力为以后的发展开拓出空间，重塑昔日的辉煌。

历经磨难激发斗志

“扩能改造工程也是一把双刃剑，随着企业生产工艺由炭浆工艺改为浮选工艺，黄金回收率随之下降，以及黄金资源的负变，要保持产金能力，只能加大处理量。”许卫军对扩能改造工程的认识特别深刻，扩能改造工程可以打破公司生产发展的瓶颈，但同时也要警惕资源快速消耗及资源负变、投资压力等带来的后续发展问题。

正是有了一定的预见性，凌源日兴矿业公司扩能改造工程并没有一味地引进各种新设施、新设备，更没有沿用拆掉旧厂区、重建新厂区的惯性思维，而是尽最大可能利用现有的设备、厂房等基础设施，尽量减少不必要的投资。按照“建设不完、优化不止”的理念，他们为了节约投资成本，不断优化设计，同时咬紧牙关去克服由此带来的建设约束因素和施工挑战。

对于凌源日兴矿业公司而言，他们没有沿着平缓的扩改道路前进，而是选择了充满挑战的上坡路。

在中国黄金集团有限公司的支持和多方协助下，扩能改造工程前期进展比较顺利。但在当时市场条件差、经营压力大的情形下，扩建工期一拖再拖，公司效益下降，职工的士气也受到影响。许卫军上任后，再度将扩能改造工作放在突出位置，确定为“一把手”工程，进一步优化设计，缩减工程量。

2016 年 9 月 18 日，选矿厂扩能改造项目验收。同年 12 月 16 日，扩能改造项目中的主溜矿井正常供矿，保证了 1000 吨 / 日的供矿需求。“选厂转车的那一天，当庆祝的鞭炮声响起，凌源日兴矿业公司的职工欢欣鼓舞，斗志昂扬，内心充满了干事创业的激情和动力。”许卫军说。

企业要走上坡路

几十米高的压滤浓密机耸立在凌源日兴矿业公司的矿区内，圆锥形的形状格外抢眼。走到跟前，仰首指着这一庞大的家伙，凌源日兴矿业公司党群部部长吕长旭骄傲地说：“咱

们中国有‘天眼’，这是我们公司的‘天眼’。”

圆锥高效浓密机、较大球磨机和有轨自卸运输、自动控制系统及箕斗提升系统等先进的生产设施，如今在凌源日兴矿业公司矿区一应俱全，大大提高了矿山企业的运营效率，也增强了企业的科技水平和竞争力。

凌源日兴矿业公司近年来职工的收入不断增长，文娱活动日渐丰富，职工幸福感显著增强。许卫军说，企业发展了，如何保持发展的成果和不断进步的动力，是每个企业都要面临的问题，那就要有适合本企业的企业文化。企业发展壮大离不开优秀的团队和爱岗敬业的员工，员工的幸福生活离不开企业的发展。好的企业一定会给员工提供一个安全的生产环境，建立一个和谐的工作环境，创造一个舒适的生活环境，增强员工的获得感和幸福感。

如今，凌源日兴矿业公司的职工结构发生了显著变化，从并购接收时只有 2 名大学生如今发展壮大到有 50 多名大学生，初步建立起了地、测、采、选、财务等专业技术人才队伍。

“公司的发展壮大离不开奋斗在各个岗位上的员工，我们的企业文化就是让公司和谐稳步发展、让员工幸福快乐生活。新时代是奋斗者的时代，如今的日兴人正以开拓者、奋进者、搏击者的姿态为实现中国黄金梦而努力奋斗。”许卫军说。



集团公司党委理论学习中心组进行第五次集中学习

5月22日，中国黄金集团有限公司党委理论学习中心组进行第五次集体学习，本次学习会的主题是：学习领会习近平总书记关于国有企业改革发展和党建的重要思想，围绕集团公司改革发展实际，就如何建设高素质专业化党员干部队伍、统筹推进各类人才队伍建设等进行研讨交流。党委书记、董事长宋鑫主持学习会，中心组成员参加学习。

文 / 党群部

宋鑫领学了习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上的讲话；领学解读了《中华人民共和国监察法》。党委副书记、工会主席王晓梅领学解读了《习近平谈治国理政》第二卷第五部分推动全面从严治党向纵深发展的前三篇文章：《做焦裕禄式的县委书记》《守纪律，讲规矩》《增强看齐意识》。党委委员、副总经理魏山峰领学解读了党的十九大报告第十三部分“坚定不移全面从严治党，不断提高党的执政能力和领导水平”之建设高素质专业化干部队伍。

中心组成员还结合中央办公厅印发的《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》，自学了《习近平强调领导干部要“五

个过硬”》和《“平语”近人——习近平如何关心人才工作》等文章。并就如何建设高素质专业化党员干部队伍、统筹推进各类人才队伍建设等主题进行了研讨交流。

在学习习近平总书记在纪念马克思诞辰200周年大会上的讲话时，大家表示，习近平总书记的重要讲话，高屋建瓴，视野宏大，思想深刻，内容丰富，是一篇马克思主义的纲领性文献；为我们党站在新的历史起点上正确看待马克思主义，科学运用马克思主义，坚持用马克思主义观察时代、解读时代、引领时代，用鲜活丰富的当代中国实践推动马克思主义发展，不断开辟当代中国马克思主义、21世纪马克思主义新境界，提供了思想指南和根本遵循。

宋鑫强调，习近平新时代中国特色社会主义思想，是新时代我们党坚持和发展马克思主义的最新理论成果，习近平总书记以一系列原创性战略性的重大思想观点丰富和发展了马克思主义。要在全集团公司范围内持续兴起学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的热潮，坚持用当代马克思主义指引前进方向，切实提高政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，勇于担当担责，坚持学用相长，做到知行合一；坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者、

有力传播者。

在学习《中华人民共和国监察法》时，宋鑫指出，制定监察法是党中央作出的重大决策部署，是我国法律制度建设中的一件大事，具有里程碑的意义。监察法是对党的十八大以来反腐败实践经验的理性总结，是对我国历史上监察制度的有益借鉴，意义重大、影响深远。我们要提高政治站位，从新时代党和国家事业发展全局和战略的高度，充分认识制定监察法的重大意义，不断增强学习贯彻监察法的思想自觉和行动自觉，切实把思想和行动统一到党中央决策部署上来，全面推进监察法的贯彻实施。

在围绕建设高素质专业化党员干部队伍、统筹推进各类人才队伍

坚决维护习近平总书记在党中央和全党的核心地位，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者、有力传播者。

建设等主题进行交流时，大家表示，企业做强做大，是吸引人才的根本，要做到待遇留人、感情留人、事业留人，让各项政策落到实处，防止人才流失。在人才培养和干部使用上，要进一步解放思想，大胆选用年轻干部，建立人才培养流动机制，优化政策、健全平台，更好地吸引人才、留住人才。

宋鑫强调，集团公司的发展离不开人才，一要认识到集团公司人才发展的紧迫性和危机感，人力资源部要研究国际国内同行业人才培养引进管理使用的好方法，找差距、补短板。二要研究如何把现有人才队伍作用发挥到最佳。目前集团公司已经研究了管理序列、技术人员序列、技工序列三个晋升通道，下一步要把三条通道的

晋升条件细化落实，真正打通，并督导各权属企业认真落实。三要统筹推进各类人才队伍建设，特别是加强优秀年轻干部的培养、选拔和任用，保证使用上有梯队、选择上有空间。四要认真落实集团公司出台的各项制度文件，尤其是《关于进一步促进科技创新工作指导意见（试行）》，在政策落实落地中持续优化提升，并加强对制度落实情况的督查，形成闭环。五是各级党委、相关部门要关心爱护基层干部，特别是对边远地区、条件艰苦的矿山企业的干部员工，要主动为他们排忧解难，让他们安身、安心、安业。

集团公司党委办公室、党委组织部、党委宣传部、纪委办相关部门负责人列席学习会。

不忘初心跟党走 青春建功新征程

中国黄金集团有限公司 2018 年主题团日活动在满洲里举行

文 / 党群部

为庆祝第 69 个“五四”青年节，进一步引领中国黄金集团有限公司广大团员青年深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，认真落实习近平总书记提出的“学懂、弄通、做实”要求，进一步推动各级团组织负责人在学习中不断增强政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，毫不动摇地在思想上、政治上、行动上，同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。5 月 3 日至 4 日，按照集团公司党委统一部署，中央企业团工委统一要求和集团公司团委 2018 年工作要点安排，中国黄金集团有限公司共青团学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神暨 2018 年主题团日活动在满洲里举行。

开班仪式上，集团公司工会副主席、党群工作部主任满建军传达了集团公司党委书记、董事长宋鑫致中国黄金团员青年节日贺信并对活动提出要求，内蒙古矿业有限公司总经理康春德致欢迎词。

宋鑫在贺信中代表中国黄金集

团有限公司党委，向广大中国黄金团员青年致以节日的问候和感谢，发出“新时代要有新作为，新使命呼唤新担当”的号召，提出了“做中华民族的精神基因传承者，做中国梦、黄金梦的接力奋进者，做顶起中国脊梁的青春力量”的要求，希望团员青年积极响应号召，承担起历史使命和青春责任，认真落实集团公司“质量变革年”总体要求，毫不

动摇抓好 9 项重点工作和 10 方面工作，在岗位上树立高标准，在干事创业中追求卓越，始终以强大动力、良好状态为建设世界一流矿业公司做出新的更大的贡献，在新时代展现中国黄金团员青年独有的金色风采。

集团公司党委副书记、工会主席王晓梅为全体参会人员上深入学习贯彻习近平新时代中国特色社



中国黄金集团有限公司 2018 年主题团日活动在满洲里举行。

会主义思想和党的十九大精神专题党课，从成长、信仰、学习、工作、生活五个方面用生动的语言、事例深入分析解读了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神。王晓梅表示，希望在“五四”青年节这个特殊的日子，通过主题团日活动的方式，使团员青年进一步深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，用贯穿其中的立场、观点、方法武装头脑，指导实践，推动工作，进一步增强使命意识、责任意识，打牢听党话跟党走的根基。同时也希望团委多创造机会，使团员青年都能够走出去，了解集团优秀企业的发展情况，进行跨行业的学习交流，这对企业发展和个人成长都会大有益处。

内蒙古矿业有限公司党委书记、董事长石玉君从自身学习体会实践及强化党建等方面做了内蒙古矿业有限公司学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神经验分享，并对“团结奉献、创新求强、挑战极限、争创一流”的乌



集团公司团委全体、所属企业团组织负责人及团员代表近百人参加了此次活动。

山精神进行解读，希望青年团员树立志向、勤学苦思、勇于实践、善于创新、敢于挑战。

活动期间，满洲里市委宣传部理论处处长秦喜东就团员青年如何学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神进行了专题辅导。

除了专题党课的理论学习，参会人员还参观了国门红色教育基地，走入内蒙古矿业有限公司生产一线、劳模创新工作室、党团活动阵地进行参观学习。

参会人员纷纷表示，通过专题

党课的学习，对习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神有了更深的认识；红色教育基地重现的历史，不仅加深了对党的革命精神和优良传统的理解，更坚定了大家以高度的事业心和责任感积极投身到今后工作中的决心；走进内蒙古矿业有限公司生产一线的参观，更是拓展学习、交流经验的宝贵机会，此次活动收获颇丰，回到本企业后一定会认真传达学习。

集团公司团委全体、所属企业团组织负责人及团员代表近百人参加了此次活动。

江西金山矿业有限公司： 党员学习形式活、内容多、效果好

江西金山矿业有限公司党委创新学习形式，做到形式活、内容多、效果好，大力营造学习教育的浓厚氛围，有力地推动了企业的健康快速发展。

文、图 / 万平



江西金山矿业有限公司机关一、三支部赴嘉兴南湖重温入党誓词。

江西金山矿业有限公司切实把党员学习教育这个环节抓紧、抓实、抓好，用实践成果检验学习效果，将“学”与“做”有机结合起来，以“学”促“做”，学用结合。

网络微信随时学

利用新媒体平台，让广大党员在轻松的氛围中提高学习效率和参与学习的积极性。公司党委充分运用幸福金山微网站、金山之家、党建之家微信群等载体，营造人人了解、人人关注“两学一做”学习教育的浓厚氛围。

结合微信群学习不受时间地点限制、传播快捷、便于互动等特点，公司党委充分利用幸福金山微网站、金山之家、党建之家等网络平台效应，上传《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》、党章党规和习近平总书记系列重要讲话，让党员、干部自主浏览下载学习。

公司党群部通过金山之家微信群每天不定时发送10道党建知识问答，让公司广大党员、入党积极分子进行抢答，经过20天200道试题的激烈抢答，近1200多人次的积极参与，极大地调动了公司广大党员学习党

章、法规的学习热情，很好地促进了以答促学、以学促做，引导党员、干部真正做到入脑入心入行。

公司每个党支部都建立了各自的微信群，既方便支部党员相互交流、沟通，也便于及时更新学习资料。

专家讲座课堂学

为了进一步提高党员的学习质量，公司党委专门邀请法律、党史专家及德兴市纪委干部到公司开办各类讲座，既开阔了党员的视野，又丰富了党员的知识，提升了素质。

公司党委专门邀请德兴市党史办的专家开办了讲党史增强党员意识的知识讲座，带领广大党员干部回顾了党的发展历史和光辉历程，详细讲述了德兴市革命史。通过对党史的学习让党员加深了对党的认识，坚定了干事创业的理想信念，纷纷表示要不忘初心，永远跟党走。

为加强党风廉政建设和反腐倡廉宣传教育工作，公司纪委邀请德兴市纪委党风廉政室领导为全公司中层以

上管理人员及重点岗位人员举办反腐倡廉、廉洁从业教育专题讲座。

从厅级干部贪污、受贿到普通的财务人员挪用公款，主讲人结合自己多年的从业经历，通过运用大量鲜活的案例，以及发生在本地区的生动真实事例，深刻剖析了贪官腐败的思想根源和本质。

通过廉洁从业讲座，使领导干部及重点岗位人员时时提醒自己、管住自己，树立正确的价值观，控制欲望，常怀感恩之心，慎用自己手中的权力。

教育基地现场学

金山地处赣东北革命老区，方志敏与许多革命志士的足迹遍布赣东北大地，战争年代为我们留下了丰富的红色资源。公司党委严格按照“两学一做”学习教育要求，又充分结合地方特色，每年定期组织党员干部到上饶集中营、弋阳方志敏革命烈士纪念馆、怀玉山清贫园、横峰葛源闽浙赣省苏维埃政府旧址进行爱国主义教育，接受心灵的洗礼，进一步坚定理想信念；为筑牢拒腐防变意识，公司党委还组织中层以上管理人员及副主任工程师到上饶市党风廉政建设教育基地参观。通过看展板、观看警示教育片，让大家时刻保持清醒的头脑，做到自省、自警、自律，不断锤炼党性修养，讲政治，守规矩，增强自我约束力，把抵制腐败

内化为自觉的行动。

公司各党支部分别到浙江嘉兴南湖、井冈山接受爱国主义教育，在南湖红船边、井冈山烈士纪念碑前，全体党员面对鲜红的党旗，举起右拳，庄严宣誓。誓言铿锵，激荡着共产党人的崇高理想信念。抚今追昔，全体党员不忘初心，牢记使命，切身感受到党的光荣伟大和倍加珍惜今天来之不易的幸福生活。

廉政书籍工余学

八小时之外，如何更好地抓好党员自我充电加压？公司党委要求每名党员都要制订个人学习计划。为进一步加强公司党员干部拒腐防变的道德防线，公司纪委在全体党员领导干部范围内开展“读书思廉”活动，通过统一阅读廉政书籍《苏共亡党十年祭》一书，要求大家在工余时间交流学习心得并提交读书心得，告诫自己成为一名合格的、廉洁的党员领导干部。

为鼓励广大党员认真读书、读好书，公司党委对所有读书心得进行评选，对评选出的优秀读书心得作者进行奖励，并刊登在《金山矿业》报上。

选树典型身边学

“喊破嗓子不如干出样子”，开展典型教育，通过表彰“十佳三八红旗手”“十佳杰出青年”“优秀党员、

优秀党务工作者”，公司党委积极挖掘党员先进事例，以身边的典型影响带动生产一线的党员，组织党员学习身边先进典型，用身边事激励身边人，教育广大党员筑牢宗旨意识，让党员学有榜样、做有动力。

榜样的力量是无穷的。共产党员始终冲锋在前，连续奋战在生产、技改一线，用自己的实际行动诠释了“吃苦在前，享受在后”的共产党员风采，用自己的言行影响和带动了周边的群众。当山洪暴发造成山体滑坡，公路、桥梁冲毁，通信中断，农田被毁……与此同时，公司尾矿库水位急剧上涨，直逼警戒水位；副井、主井地表水倒灌，湾家坞矿区告急，尾矿库告急，水泽坞水库告急，危急时刻，哪里有危难，鲜红的党旗就飘扬在哪里，哪里有险情，党员的身影就出现在哪里。

连续4天吃住在办公室防汛值班的机关第二党支部书记、健康安全环保部部长钱建华，家中带来的几身衣服全被雨水淋透却没时间回家换洗；哪里有险情，他就第一时间出现在哪里的生产技术党支部书记、总调度室主任王先传；紧急关头站在齐膝深的水中成功修复井下故障水泵从而避免配电柜进水，即将在党旗前进行入党宣誓的中共预备党员、设备能源部副部长徐文敏……他们只是公司众多冲锋在前的党员的缩影，他们把抗洪抢险作为检验“两学一做”学习教育成效的考场。

辽宁新都黄金有限责任公司： 优化采购实现源头上降本增效

辽宁新都黄金有限责任公司通过优化物资采购环节，实现源头上的降本增效，较好地完成了降本增效目标任务，实现了“十三五”规划良好开局。

文、图 / 崔国新 郭平

进入“十三五”以来，辽宁新都黄金有限责任公司供应销售部按照中国黄金集团有限公司全过程成本管控和采购工作专项提升的整体部署，全力实施成本领先战略，持续推进集中采购管理，着力提升物资采购管理水平和能力。

借力集团公司集中采购平台

辽宁新都公司充分借力中国黄金集团有限公司集中采购平台，充分利用平台扩大集团公司集中采购覆盖面，采购成本逐年降低。2017 年，在集团集中采购总金额 1024 万元，占全部采购成本的 62%，在前两年大幅降价的基础上又降低采购成本 18 万元。

科学确定物资供应商

在物资供应商的确定上，坚持“三优先”原则，即生产厂家优

先、不能厂家采购的代理商优先、同等质量价格优先，从而实现减少销售中间环节、降低采购成本的目标。比如在柴油的采购上，经

过市场考察，与资质过硬、油品质量与价格更具竞争力、交易方式更透明公开的中石化朝阳销售公司建立了业务联系。柴油结算价格



辽宁新都公司供应销售部物资采购人员在互联网上咨询、采购不锈钢弯头。

约定在低于国家发展改革委同期公布的成品油批发价格基础上，再根据订货时油品市场供应情况给予辽宁新都公司最大幅度优惠；同时，约定以辽宁新都公司检斤数据结算及供应商承担全部路损、运输费用和途中安全风险。2017 年至今，国家发展改革委公布的柴油批发价平均单价为 6103.46 元 / 吨，零售单价为 6369.24 元 / 吨。此期间辽宁新都公司采购柴油共 64.51 吨，平均单价 5253.47 元 / 吨，采购单价于就国家发展改革委公布的批发价相比就降低了 849.99 元，此一项为辽宁新都公司节约成本 5.48 万元。

狠控物资采购价格

物资采购价格是成本控制的重中之重，物资价格确定的前提是进行充分的市场调查。辽宁新都公司在物资采购流程中，明确要求采购人员实施采购前必须进行市场调查，并根据市场调查结果确定物资采购价格。

物资采购人员采用传统实地调查结合网上信息，充分掌握物资产品的成本和销售利润构成，研判市场价格走势，了解产品技术发展趋势，提高了在价格确定上的主动权，进而实现了质优价廉的物资采购终极目标。

与此同时，物资采购人员还利用自身专业技术优势，主动为用料单位提供可替代产品信息和技术服务，力推新技术、新产品的应用，也在一定程度上降低了物资采购成本。

大力推广网络采购

近几年，电商和物流平台的蓬勃发展，便宜快捷的网购已经深入到商品销售的各个领域，也给物资采购工作提出了新的课题。网络电商平台的商品质量良莠不齐，但价格具有极大优势，普遍低于实体供应商。供应销售部同事们在一起集思广益仔细甄别，先小批量试用再根据计划批量采购。目前已有轮胎、轴承、工具、五金等多种类别的物资在网上有质量可靠、价格低廉的采购渠道。例如轴承，采购人员找到了瓦轴淘宝销售商，品种齐全。先选取小型轴承少量采购，到货后请有经验的维修师傅鉴定，安装使用过程全程跟踪运转情况。确认无质量问题后逐步加大采购量。目前轴承类物资除生产抢修急需以外均从网络采购，未发现质量问题，平均采购价格降低 20% 以上，仅轴承类物资年降低成本超万元。

作为一种新兴的采购方式，辽宁新都公司将加强这方面的探索，

线上线下同比价，逐步增加网络采购量。“互联网 + 采购”将被辽宁新都公司广泛应用，成为降本增效的一个新的突破口。

全生命周期采购的初探

按照中国黄金集团有限公司的要求，辽宁新都公司全体物资采购人员认真学习了全生命周期采购理论，并在专题研讨的基础上，以设备备件采购为试点进行了招标方式的改进。从 2017 年起，辽宁新都公司对所采购的仪器、小型设备进行了打包招标，将设备与其易损备件、维修服务等同时进行捆绑招标，综合评标，一举扭转了设备中标后备件采购受设备供应商掣肘的被动局面，降低了恶意中标的风险，同时提高了招标工作效率。此举已在 2018 年推广至全部设备采购工作中，效果显著。

目前，辽宁新都公司将所有设备采购职能集中至供应销售部，在体制上为降低物资采购成本和开展设备全生命周期管理提供了保障。供应销售部亦自主开发了设备全生命周期管理程序，对设备采购从购置、安装、使用、维修全过程进行跟踪、记录和分析，并提供全方位现场技术服务，在降本增效的同时，也使采购管理水平、业务能力得到了提升。

嵩县金牛有限责任公司： 盘活人才资源 聚焦转型升级

嵩县金牛有限责任公司除了广招社会、院校技术管理人才外，还根据企业自身需求，建立了切合自身实际的人才改革机制，充分盘活人才“第一资源”，促进企业战略转型升级。

文 / 张亚琴 图 / 郭新果

4月8日上午，嵩县金牛有限责任公司选矿实验室内，技术员李敬伟和往常一样忙碌着，精瘦干练的身板，浑身充满干劲。2013年，小李以人才引进的方式进入嵩县金牛公司，一直从事选厂工艺管理工作。他告诉我们：“近年来，公司一系列人才机制和管理制度的落地，让职工们的干劲越来越大，努力钻研业务的氛围也变得越来越浓。”

嵩县金牛公司是嵩县“十二五”期间中国黄金集团有限公司重要的扩能改造单位。2012年~2015年，公司根据中国黄金集团有限公司和嵩县人民政府的战略规划，利用近4年时间，先后建设完成了牛头沟3000吨/日、东湾1000吨/日、店房750吨/日三个扩能改造项目建设，日生产能力由1300吨/日提升到5000吨/日，成功实现战略转型升级，跻身中国黄金集团有限公司大型黄金矿山之列。

企业产能的大幅度提升，原有的生产组织、企业管理模式已远远不

能适应新形势下公司的发展要求，嵩县金牛公司的决策层不仅面临产量、利润的巨大压力，同时面临作业区域扩大技术管理人才匮乏的挑战，如何挖掘人才、如何留住人才，成了公司新形势下需要解决的迫在眉睫的问题。

分类培养提速驱动人才引擎

构建一系列专业技能人才培养制度，是嵩县金牛公司打造人才建设新机制的秘诀之一，也是“人才兴企”战略的重要组成部分。嵩县金牛



地质测量培训。

公司历来高度重视企业的技能人才培养，不断采取有效举措，多角度、多层次地为技术工人打造成长成才高地，使一大批高技能人才脱颖而出。

坚持在基层一线、中青年中选拔人才，组织思想素质好、业务技能强的年轻员工参加如集团公司“晨光计划”等集中培训学习，为公司培养储备中层管理人才；坚持举办公司内部以“黄金大讲堂”为载体的集中学习，搭建各类专业技能培训学习平台，2017年以来，通过聘请企业内外专家，相继开展了电力拖动、自动化机械、企业精细化管理、采矿技术、矿山安全避险等10期专业技术培训班，参加学习156人次；坚持每年在广大员工中至少举办一次职业技能大赛，采用预赛与决赛相结合的方式，通过竞赛强化培训，提高技能，在企业内部营造尊重劳动、崇尚技能、鼓励创造的良好氛围；坚持抓好技术人员继续教育培训工作，要求全体有职称的专业技术人员必须按规定完成相应的网络课时学习，引导和鼓励非

技术人员通过多种形式和渠道学习锻炼，实现专业知识的及时补充和更新，让广大技术人员始终站在专业领域的最前沿，及时了解、洞悉专业技术的新成果、新应用。

优化环境激发人才潜力活力

嵩县金牛公司建立完善以业绩和能力为导向的专业技术人才评价制度，同时坚持用真挚的感情留人、用适当的待遇留人、用发展的事业留人。一方面不断完善人才关怀机制，从配偶安置、子女入学、医疗保障、社会保险、住房等方面开设绿色通道，组织开展重大节庆期间走访慰问活动、青年员工座谈交流活动等，从而营造鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好环境。另一方面积极搭建人才施展才华的平台，针对矿区一线单位，配套出台了专业技术岗位任职评聘考核办法，在原有的专业技术通道上，拓宽了发展空间，增加了岗位层级，提高了岗位待遇，让那些专业技术人员安下心来潜心钻研业务，提升专业技能。2017年，经过对所有有职称证书的技术人员进行严格审核，公司按照技术等级聘用了101名专业技术人员、技能人员65名，2018年公平公开公正聘任技术人员174名，这些聘任的技术管理人才有80%常年奋战在生产第一线，充当着公司发展的骨干和中坚力量。

竞争上岗做好岗位相马赛马

在管理人才配置上，嵩县金牛公司将“伯乐相马”变成“赛场赛马”，实行“竞争上岗”和“择优聘用”相结合的方式。需要人才时，先由各单位公平推举，党委会前置研究，人事部组织考察，在坚持“公开、公平、竞争、择优”的原则下，通过广泛发动，严格评审，积极沟通，实现对口选用。同时，通过试用期制度，解决不胜任者离岗的问题，使现有员工在优胜劣汰的竞争中，形成了勤奋学习提高自身综合素质的氛围。对在岗中层以上管理人员，坚持个人绩效综合考评制度，不仅消除了原有大锅饭的弊端，还通过绩效考核、综合评价，将绩效评价结果与岗位调动、调薪增资相挂钩，进一步提升了各类人才工作的主动性与积极性。

目前，公司已有20余名普通员工通过公平推举、竞争上岗、后续考察的干部评聘程序，走上了管理岗位。其中，30岁以下管理人员占比达到30%，大学本科及以上学历人员占比达到80%，获得高级职称人员占比达到20%，比“十二五”末期均有大幅提升。

行稳致远充实后备人才库

为真正让人才引得进、留得住，作用发挥得好，嵩县金牛公司在加强

对现有干部培养的同时，更加注重对后备干部的选拔和培养。一方面，把实际需要和选拔培养统一起来，根据企业实际需求，有针对性地选拔人才，择优聘用，优胜劣汰，及时保证技术管理队伍新鲜血液的补充，始终保持中层干部、技术人才和后备干部的适度规模，做好人才的梯队建设；在对后备干部的培养管理上，实行分层次的精细化管理、分类别的差异化培训努力实现企业岗位、个人需求的有机结合。另一方面，对后备干部实行动态管理，建立后备干部退出机制，对于超过年限或经实践检验不符合后备干部条件的调整后后备干部队伍，避免一些后备干部“一备到老”。近3年，通过定期充实、定向培养、综合考评、动态管理，公司已从后备人才库中选拔了近20名优秀人才走上管理工作岗位，最年轻的仅28岁。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，经过两年大刀阔斧的人才薪酬改革，嵩县金牛公司各类人才一批批脱颖而出，企业增进了活力，焕发了生机。展望未来，嵩县金牛公司总经理段建民信心百倍地说：“公司的战略转型升级，离不开广大技术管理人才的辛勤付出，公司为他们搭建了实现自身价值的平台，他们也为公司的发展做出了积极贡献。相信我们会做得更好，我们会从事业、从待遇上留住更多的人才，培养更多的人才。” 

辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司： 让矿山技术人员高速成长

这里集结了一群有想法、有追求的技术骨干，他们身上除了具备较高的专业水平还有着共同的“标志特征”，那就是强烈的求知欲和事业心、严谨的作风和积极的情绪、较强的自学能力和探索精神。这些人便是在辽宁排山楼公司“科技进步 + 改革创新”发展之路上不断实践着与创造着的“创客”们。

文、图 / 史岩

2015 年 3 月，李克强总理在政府工作报告中，发出了“大众创业万众创新”的号召。此后，中国黄金集团有限公司做了关于科技创新工作的总体部署。随后一个将汇于创客、精于创造、乐于创意、敢于创新、善于创效、勤于创业的“六创联建”作为科技创新工作理念，以“与国家高新技术企业对接、与国家权威认证机构对接、与中国黄金创新产业联盟对接、与省级研发平台对接”为总目标的“创新工作室”在辽宁排山楼公司落成。

价值感定会油然而生

刘英驰，85 后理工男。乘坐刚果（布）索瑞米股份有限公司的返航航班一落地，手机里便收到了我转发给他的一则《关于提高技术工人待遇的意见》。刘英驰说：“作为一名技术人员，看过之后真的很受鼓舞。文件充分说明了国家对创新工作和技术人才的重视，就我自身而言，已深有体会。”

刘英驰说：“公司不仅给了我十足的存在感，还有价值感。”辽宁排山楼公司的创新工作室落成后，刘英驰是首批进驻创新工作室的“创客”之一，并带队“自动化项目小组”。一年的时间里，他们先后完成了《闭环氰化钠自动添加系统》国家实用新型专利、《氰化钠自动添加系统》和《絮凝剂自动制备及添加系统》两项国家计算机软件著作权等创新成果。他本人同被中国黄金协会评为个人科学技术一等奖。他说，当

企业把你从一个技术骨干定位成一个创新型人才，并营造安心钻研、潜心创新的良好环境，促使你依托平台和团队力量，用科技创新去解决生产过程中遇到的实际问题时，价值感定会油然而生。

同组的李勇和刘英驰有着同样的感受。他说：“我从丹东东方测控来到辽宁排山楼公司之后就再也不想走了，因为这个公司让我的专业技能得到淋漓尽致的发挥与展现，工作在一个走科技创新发展之路的企业，感受着上



创新工作室设立党员示范岗。

下同欲的氛围你不可能做一个犹豫者、懈怠者、观望者，存在感让你必须成长。”只有不断地学习与探索，才能与公司发展同步只有紧跟创新领军者的步伐，才能配得上“创新型人才”的称号。他的近期目标是，实现选矿自动化流程的手机客户端 (APP) 应用，用创新技术使管理和生产更快捷、高效。

开通人才成长“三大通道”

李明珠，一个被培养、锻造的 80 后技术骨干。说到人才成长他这样说：“综观当下企业，各单位都会通过待遇、事业、情感来引才聚才，但优秀人才难引进、基层人才易流失的现象依然存在。我对这个矿山 15 年的工作热情始终不减，有着最最关键的原因。”

李明珠是第一批被公司委培到东北大学脱产学习的学生，学成归来后一直在生产技术部工作。他说那个时候公司把他从一张白纸变成了技术员，后来公司开展师带徒活动，跟着经验丰富的前辈认真学习，将理论成功转化成实践后，他长成了小组长。再后来，不断自学并参加集团公司专业知识培训，到其他企业参观交流，他从小组长做了“新人师傅”，2014 年他晋了技术职称并担任技术管理室主任。而他的收入待遇也随着身份的变化而改变着。2016 年，公司在人才培养战略中开通了人才成长“三大通

道”，即技能序列、工程技术序列、管理序列，让技术、技能人才不再拥堵在管理通道上，打破了只有当干部才能赚高薪的旧模式，通过优化薪酬改革，执行工程技术、技能及管理序列多通道并行发展的模式；采用竞聘上岗及职称评聘分开的有效机制，激发员工工作的积极性。李明珠的工程技术职称取得时错过了公司新一轮的评聘时间，没有取得相应的待遇，但他在“管理序列”成长通道里兑现了自身的价值。他说：“我享受到了企业内部分配结构不断优化的红利，作为一名技术骨干，公司最深植我心的是：这里不仅让你变得更好，还让你觉得你值得更好。”

从不削减对创新的探索

姜志佳，90 后的新生技术力量，曾取得中国黄金集团有限公司化学检验工技能大赛第四名的成绩，获得“集团公司技术能手”称号。他说：“参加工作后让我重新改变了对化学知识的认识，它不光是化验分析，得到准确数据的过程，而是要认真探索采样过程、药剂配比、制作过程、提炼过程的工艺优化，要用理性的理念和思路重新去研究怎样能让整个化验过程更加科学、现代、精准、高效。”于是，他努力挑战与反复试验，一项项的创新试验使他乐此不疲，即使不成功，也从不削减对创新的探索。他说，如果

感到厌倦，那是因为停止了成长。

关于人才培养的话题，姜志佳这样说“辽宁排山楼公司从不闭门造车。”习近平总书记曾指出，新时代我国经济已由高速增长转向高质量发展阶段，新技术、新产业、新业态和新模式对人才培养提出了新的要求。辽宁排山楼公司始终坚持“走出去、学进来”的人才培训方式，化验室多次派像姜志佳这样的新生技术力量去长春黄金研究院、天津 SGS、内蒙古太平矿业有限责任公司等集团内多家兄弟企业学习、交流、借鉴。学以致用，化验室先后更新了环保样品检测及固体中银含量的分析化验方法，在提升了化验技术的同时，姜志佳他们与部门领导反复研究、比对学习借鉴内容，先后更新了梅特勒紫外可见分光光度计、龙口分液器、瑞宁移液枪、默克密理博纯水机等一系列行业领先设备，实现了化验工作的精准、高效大幅度提升。

人尽其才，这是姜志佳最真切的体会。同时，辽宁排山楼公司还建立起集合高新技术企业特点的以促进科技创新、保护知识产权为核心的尊重人才、尊重知识价值及鼓励人才成长的分配制度，2017 年评选出科技成果奖 74 项，共奖励“创客”们十万八千余元，这样的奖励机制使“创客”们备受鼓舞，干劲十足。在为企业蓄势强大内在动力的同时，更推动着技术人员的高速成长。 

山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司： 创新安全管理 多措并举奏实效

狠抓安全生产是黄金矿山企业永恒的主题。山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司在安全管理工作实践中得出的答案是，安全工作不能光是“老生常谈”，而是要不断创新管理、多措并举相结合，才能确保安全管理奏实效。

文、图 / 李延年

在 2017 年安全管理工作中，山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司认真总结以往工作经验和不足，通过借鉴和学习先进安全管理经验，积极创新安全管理措施，打造了鑫泰特色的安全管理模式，使安全工作取得显著成效。

完善安全自我管控机制

2017 年 4 月中旬，中国黄金集团有限公司组织所属企业负责人到贵州锦丰公司进行现场观摩学习，重点学习了该企业“人人都是安全员”安全管理模式。

公司于 2017 年 6 月初，召开了推行“人人都是安全员”管理模式动员大

会，全体职工、外委施工队负责人及安全全员参加会议，对全面贯彻落实和推广这种管理模式进行了宣贯和安排部署。紧接着，各矿区分别召开专题研讨会，对贯彻落实“人人都是安全员”安全管理模式进行大力宣讲和研讨，并专门组织召开了外委施工队全体人员会议，对外委施工人员强化安全“自我约束、自我管理”理念教育。

筑牢安全自我管控防线

公司为进一步强化矿区安全管理，根据国家安监部门提供的安全现场管理经验，在矿区推行了“七步法”标准化班前会。

山东鑫泰公司的“七步法”标准化班前会，时间一般约 20 分钟，其具体环节和做法是：第一步是对当班工人点名，通过工人喊“到”和安全员对其观察，判断有无精神不佳和身体不适情况，如发现异常现象，不允许上岗；第二步是施工队长或矿长带领全体人员诵读安全条例五分钟，随机安排一名作业人员背诵安全操作规程，工人们称之为“保命条款”；第三步进行安全集体宣誓；第四步由矿区安全员宣读一则安全管理制度；第五步由矿区安全管理人员组织学习事故案例，一般是通过播放视频短片形式第六步是双交底”，即由矿区管理人员或施工队长布置生产任务、宣讲安全注意事项；第七步检查当班人员劳动保护用品穿戴情况。

现在公司从矿区到选矿厂，每个班都做到了标准化班前会常态化。通过实施“七步法”标准化班前会这个平台，使工人对安全防范意识入心入脑，为每天的安全生产开一个好头，为确保安全作业敲响警钟、做好准备。

完善安全考核激励机制

山东鑫泰公司不断创新安全生产管理办法，完善安全管理监督激励机制。早在 2015 年下半年就实施了“安全积分管理办法”，规定每个工人全年初始分为 100 分，对在生产过程中出现的违章作业、违章指挥、违反劳动纪律“三违”现象，根据行为与安全事故的关联性而导致事故发生几率的大小，在按规定标准罚款的同时，按规定标准扣分，把“三违”行为查处的积分作为对作业人员安全考核的重要项目。

2017 年，公司结合“人人都是安全员”活动，进一步加大了安全积分力度，将奖罚标准提高到原来的 10 倍。随着“安全积分制”的不断完善和实施，公司“三违”现象明显下降，而且呈现越来越少趋势。

创造本质安全生产环境

在全面推行“人人都是安全员”管理模式的同时，山东鑫泰公司按照山东省及烟台市安监局要求，结合实际开展了安全生产风险分级管控与隐患排查治理“两个体系”建设工作，把实现职工安全自我管控意识与准确辨别安全风险点和危险源、及时查摆治理安全隐患有机结合起来，旨在创造本质安全的生产环境。

安全“两个体系建设”的首要任务



是确定安全风险点、划分风险等级。为此，公司安环部组织专业人员以生产系统为单位，按照工艺流程顺序，进行风险点划分。通过上下联动、全员参与，使安全生产风险分级管控与隐患排查治理工作做到深入细致、不留死角。

为了让安全管理人员和作业人员掌握“两个体系”确定的风险点、危险源，达到辨识和及时消除的目的，公司通过电子信息服务单位建立了“两个体系信息平台”，对找出的安全危险源、风险点进行分级梳理，集中分级列表，分工种列出风险源和风险点。与电子信息平台建设单位进行详细沟通，优化流程和细节，建立了系统完善的“两个体系信息平台”，利用信息软件通过内部信息网络分享给各级安全管理人员和作业人员，为风险点和危险源的及时辨识提供依据。

助推职工安全意识转变

山东鑫泰公司领导始终认为，增强职工自我防范意识不但要严抓细管，还要文化助推。公司通过开展多种形式安全文化活动，对职工进行安全意

识教育。特别是以每年的“安全生产月”活动为契机，开展系列安全文化教育活动。

在 2017 年“安全生产月”活动中：一是分别在公司总部和三个分矿区举行了包括外委施工人员参加的全员“人人要安全，人人想安全，人人会安全，人人能安全”签名宣誓活动。二是同时在六个生产矿区召开了全体职工、外委施工人员及家属参加的“安全生产月”活动动员大会，由公司董事长、总经理、党委书记等党政班子成员分别到各矿区现场宣讲，各矿区负责人在动员大会上做了表态发言，隆重表彰和奖励了各矿区外委施工队安全生产先进个人。三是开展“安康杯”知识竞赛和“人人都是安全员”主题演讲活动，其中外委施工队矿工、家属工人与公司职工同台参赛和演讲。四是开展“安全枕头风”活动，组织召开矿工家属座谈会，印发《致全体矿工家属一封信》等，以亲情助安全。

山东鑫泰公司通过多项创新管理措施并举，不断开创企业安全管理工作新局面，为实现安全生产目标提供了有力保障。 



公司领导参加矿区班前会，提问工人背诵“保命条款”。

新疆金滩矿业有限公司： 安全生产，人人都是主角

安全是一切的前提。丰富的活动只是形式，最终的目的是为了共享安全这个最大的效益。新疆金滩矿业有限公司充分发挥全体职工参与安全管理的主观能动性，提高了本质安全水平，实现安全生产人人都是主角。

文、图 / 曹琳

今年的6月是全国第十七个“安全生产月”，为弘扬“生命至上，安全发展”的主题，中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司积极开展了形式多样的专题活动，提高了广大职工的安全意识、责任意识和紧急避险能力、应急救援能力，促进了企业安全生产水平的提高。

每人一面旗，安全记心中

为了提高一线职工的安全生产意识，推进落实安全生产“一岗双责”，树立“安全生产，人人参与”的理念，新疆金滩公司创新安全生产宣传方式，广泛动员一线职工积极参与，在选矿车间形成了一道亮丽的风景——“彩旗阵”。

一面面彩旗随风飘扬，每面旗子上都署着一位职工的名字和他对“安全生产”的誓言。职工们在上下班途中一眼就可以看到自己的安全誓言，时刻提醒着他们要践行安全承诺，形成了自我约束和互相监督的良好氛围。

心中有规程，安全有保障

新疆金滩公司自2015年起就开展了“三大规程”背诵检查工作，职工对“三大规程”的掌握率达到95%以上。今年公司根据集团公司“安全操作规程大背诵”活动的安排部署，重新修订整理汇编了各个岗位的安全操作规程，使规程切合实际、易于操作、朗朗上口。

结合“安全操作规程大背诵”活动的具体要求，新疆金滩公司在“安全生产月”期间掀起了规程背诵的高



安全演练

潮。从井下到选厂，从维修到后勤，所有岗位职工都积极背诵规程，纷纷在舞台上展示背诵成果。对安全操作规程的深入掌握，必将为今后的安全生产提供更有力的保障。

隐患随手拍，安全再升级

在“安全生产月”活动期间开展“身边隐患随手拍”活动，极大地调动起了职工们查找身边不安

全行为、对身边隐患即拍即传的主动性，提高了参与安全管理的积极性。

职工们将隐患照片上传到公司微信、QQ群里，责任部门主动领责，技术人员纷纷提出整改方案，优化方案后立即整改，整改后上传照片，作为整改反馈。

公司安委会对报送的安全隐患和整改情况进行分类梳理，对相关人员进行奖励。这些举措充分发挥了全体职工参与安全管理的主观能动性，提高了本质安全水平。

未雨先绸缪，从容应危急

安全可以演练，生命不能彩排。宁为安全受累，不为事故流泪。

新疆金滩公司以“安全生产月”活动为契机，全面组织开展了各项应急救援预案演练和现场处置方案演习活动。突出重点，对各项预案启动实施过程的应急响应能力、疏散组织能力、现场处置能力进行检验。各部门根据工作实际组织开展了冒顶片帮、中毒窒息、电气火灾、汛期溃坝、可燃气体泄漏等事故的应急演练。

通过参与演练，使抽象的安全理论和救援知识变为实战体验，为以后从容应对紧急事件，在危急时刻自我保护、合理施救积累了经验。



安全宣誓

西藏华泰龙矿业开发有限公司： 多措并举 筑牢安全生产防线

西藏华泰龙矿业开发有限公司全面推行“金川安全管理模式”，用安全文化的力量引领员工安全观念的转变、规则意识的树立、良好行为的养成，以特色安全文化引领公司安全生产工作有序健康推进。

文、图 / 吴安平

企业要发展，安全是保障。西藏华泰龙公司始终将安全工作摆在重要位置，进一步夯实安全生产基础，强化安全生产责任，加强现场安全管理，全面排查安全隐患，以“体系建设、风险管理、过程监控、技术更新”为重点，大力推进安全生产标准化，着力提升安全生产水平。

领导高度重视 营造安全氛围

公司领导高度重视安全工作，在公司班子会、调度会、安全例会等会议上多次传达学习党中央、国资委、中国黄金集团有限公司关于安全工作的最新要求。公司安全生产部专门组织各部门、施工单位负责人、所有安全管理人员对会议精神进行专题学习。并进一步贯彻落实习近平总书记提出的“党政同责，一岗双责，齐抓共管”的安全工作要求。

公司坚持“谁分管、谁负责”的原则，规定各部门负责人为本单位安全生产工作的第一责任人，对分

管安全的负责人就安全职责进行了进一步明晰。为了进一步加强安全生产管理，西藏华泰龙公司明确经营层领导每周带班下井次数及要求，并加大了责任考核和追究力度，对带班下井过程中查出的问题及时进行处理和通报，确保了各项制度落实到位。西藏华泰龙公司从制度、体制上调动全员参与、开展安全生产工作的积极性，重视从提高员工的

安全生产意识方面着手，多次组织施工队和分矿安全管理人员学习集团公司下发的《中国黄金集团公司冒顶片帮事故案例剖析及其防范》《关于防止冒顶片帮事故发生的紧急通知》《中国黄金集团采掘作业安全确认办法》等文件，严格落实集团公司防范冒顶片帮事故和加强安全确认制工作的相关文件要求，确保学习好、宣传好、贯彻好，学深



公司董事长、党委书记关士良检查斯布沟水治理安全建设情况。

学透，覆盖到所有作业人员。并结合公司生产现状，加快推进各种证件办理工作，确保公司守法经营。

公司安全生产部及时为全员订购安全生产学习资料、安全工作手册等。另外，公司充分利用微信平台、QQ群、电子屏幕、悬挂安全标语、制作宣传牌、安装宣传栏等形式，加大宣传力度。利用召开班前会、安全例会等方式，大力宣传党和国家的安全生产方针政策和新安全生产法律法规，对工段、班组先进安全管理经验进行推广宣传大力营造“我要安全、我为安全”的氛围。

加强安全确认 提升本质安全

公司将安全管理关口全部前移，公司所有的安全员驻扎在生产一线，根据每月作业计划，实行安全确认制，并落实到每名安全员。安全员同施工队作业人员同上同下，参加施工队的班前会和派班会，主导施工队的安全管理，实施严格的班前安全确认，做到“不确认不生产，不安全不生产”，实现安全确认24小时全覆盖。

公司强力推进“机械化减人、自动化换人”工作力度，要求施工队伍按期配齐井下机械作业数量，减少井下作业人员。三个月内设备配备不到位的施工队，将解除施工合同。下一步结合公司数字化矿山建设，研究应用自动化的采掘凿岩台车、装药车、

铲运机、地下运矿卡车、多功能辅助台车等装备与充填自动化系统，实现凿岩、装药、出矿、运搬、充填等生产工艺的机械化、自动化、连续化，用先进的管理方式和大型设备的更新提升安全水平。在改进采矿方法、提高机械化装备水平方面，坚决淘汰现有采矿方法和落后的内燃采矿运输设备，从掘进到采矿全面推进机械化作业，提高装备水平，提升作业一线本质安全。

公司针对安全员和负有安全管理职责的中层管理人员分别制定了《现场安全员管理考核办法和考核细则》《分矿矿长及安全管理人员专项考核管理办法》，强化对安全生产工作的履责检查和履职考核，对工作开展不认真、隐患排查不细致等行为，严格依照考核规定严肃问责。

强化安全教育 科技助力安全

公司针对个别作业人员安全意识淡薄的现象，有针对性地开展全面培训，进一步细化培训程序和标准。人力资源部、安全生产部、各分矿对安全员能力进行摸底考核，明确安全员的录用和考核标准，对不合格人员直接调岗。组织全员进行各工种安全操作规程再教育，强化岗位安全责任制的落实，每个岗位都要做到应知应会，绝不能一知半解、大而化之，做到全员齐防范，确保每个环节都

将岗位安全责任落实到位。对施工队所有作业人员进行筛查，对缺乏井下作业经验的和不适合从事矿山作业条件的人员全部予以清退。

公司大力推进科技兴安，助力安全管理。结合北京矿冶研究总院开展的岩石力学方面的科研项目，完善更加科学的顶板分级管理规定和整体的支护方案，严格支护工作标准和流程，对支护工程进行专项验收。公司规定设计必须明确安全技术措施。遵守安全规程和设计规范，合理控制采场采幅和暴露面积，要求生产技术人员必须做好生产现场指挥。在解决无设计施工、不按设计施工、无采掘工程验收等问题上有了质的飞跃。

针对西藏自治区、拉萨市、墨竹工卡县安监局和集团公司检查并下发的安全隐患整改项目，公司领导高度重视，责成公司安环部立即对安全隐患逐项分解，并落实责任部门和人员、制定整改措施，必须在规定的时间节点内完成。

西藏华泰龙公司安全生产工作将在集团公司和中金国际的大力支持，自治区、市、县等相关部门的高度重视，公司各有关部门的密切配合下，严格按照党和国家的安全生产方针政策和新安全生产法律法规要求，真正做到“不确认、不入井，不安全、不作业”，确保公司安全生产工作再上新台阶。中国黄金

致力于科技创新的能手

——记辽宁新都公司生产设备部副经理边艳爱

文、图 / 郭平

在辽宁新都黄金有限责任公司，边艳爱致力于科技创新是出了名的。

在任职选冶车间段长期间，边艳爱和同事通过不断学习和多次试验，提高了贫液吹脱效率，使贫液脱氰率达到 99.7% 以上。

在负责选冶车间炼金室工作期间，他改用密闭高频率冶炼金，使炼金时间由原来 4 千克 / 小时变为 6

千克 / 小时，既加快了冶炼速度、缩短了冶炼时间，又减少了冶炼金的损失。

在任职水处理分厂厂长助理期间，边艳爱参与、协助、配合长春黄金研究院科研人员共同进行尾渣无害化科研项目攻关，解决了辽宁新都公司氰化尾渣危险废物环保堆存问题，也使氰化尾渣无害化工艺在中国



黄金集团各权属企业内得以推广。

凭借卓有成效的科技创新工作业绩，边艳爱获评 2017 年度中国黄金集团有限公司科技创新能手荣誉称号。中国黄金

机关党建打造服务驿站

——记湖北三鑫公司机关四党支部

文、图 / 黎先燕 曹正方

6 月初，“党员服务驿站”在湖北三鑫金铜股份有限公司机关四支部建成，标志着该公司开启常态化志愿服务模式，让员工有了咨询公司政策、享受服务的场所。

机关四支部书记王俊云表示，将充分发挥各部室职能，以点带面、串点成线，延伸基层党

组织的服务触手，将“党员服务驿站”打造成为党员志愿服务、文明新风传播的红色阵地，真正成为支部党员交流、党员服务职工最信仰的地标、最温暖的符号。

机关四支部的“党员服务驿站”只是湖北三鑫公司全面推进“三型党支部”建设的一个缩影。目前，该公司已有 10 个党支部



根据自身实际开展党建特色品牌工程，为该公司党建走在行业前列夯实了基础。中国黄金

高温下的坚守

——记中十冶惠州龙丰小新村项目部

文、图 / 王磊

广东惠州的 5 月已提前进入到高温、燥热的“闷蒸”模式。中十冶惠州龙丰小新村项目的一线建设者，用豁达乐观战斗着烈日炙烤，用辛勤的汗水默默诠释着对职业的忠诚。

41℃ 高温下他们穿着长袖戴着

橡胶手套，不是不热而是防止皮肤晒伤，保护长满老茧的双手不被暴晒下的钢筋烫伤。凌晨，工地已经是热火朝天，混凝土泵车发出的隆隆声、钢管的碰撞声同工人粗重的喘息声交织在一起，奏响着一曲新时代、新征程的建设赞歌。中国黄金



“我是一名党员”

——记乌山一线工人庞成文

文、图 / 孙茜

得就像自己的家，或者说，比自己的家还要熟悉。

公司需要加班又缺少人手的时候，他会说，“我去吧，咱是党员，不能退”。休息的时候，他辗转在满洲里的大街小巷，为他的义工事业奔走。他会说：“我得去，咱是党员，不说累”。

“我是一名党员”，是庞成文心底的信仰。

这样的庞成文，在没有任何补贴和收入的情况下，休息时间几乎都在助老助残或助学助教。他无数次地从自家账户里取出钱来，买米买油，买布买料；公园、广场、街口，时常出现他忙碌的身影，鲜花义卖、慈善募捐、旧物回收。他说：“用心交友，朋友皆是贵人；用心爱人，人人皆是亲人；用心做事，事事皆是好事。”中国黄金



2018 年是庞成文来到乌山的第十个年头，这些年来，他始终守护着乌山选矿厂精矿车间一二系列浓密机和精矿泵，四米见方的岗位，熟悉

青春与金山紧紧连在一起

——记江西金山矿业公司工程管理部部长杨岳丁

文、图 / 万平

从 20 世纪 90 年代初跨出大学校门投身于矿山事业，他就将自己的火热青春与金山紧紧连在了一起。多年的矿山实践，他在矿山地面工程和井建管理方面积累了丰富的经验，他就是江西省第十二届人大代表，江西金山矿业公司高级工程师、工程管理部部长杨岳丁。

每次技改，他都坚持勤跑现场，潜心研究设计蓝图，积极建言献策，力求使工艺更优投资更省工期更短。作为公司正在进行的 3000 吨扩建项目的工程负责人，他秉承“建设不完，优化不止”的理念，充分与设计院、监理公司沟通，提出了许多合理优化建议，不仅为公司节省了数千万元的



投资、优化了设计，而且为工程尽早投产运行创造了条件。中国黄金

“超强管理者”的敬业风采

——记山东鑫泰公司综合保障部经理张启洪

文、图 / 李延年

在山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司，有一位被领导和员工们公认的“超强”管理者，他就是公司综合保障部经理张启洪。

张启洪管理创新能力强。在职工食堂管理上，他一改过去公司机关食堂与矿区食堂“各自为政”的传统管理办法，实行矿区食堂与机关食堂都由公司保障部

统一采购食材、统一管理的模式，解决了矿区食堂与机关食堂伙食差异问题。他组织对公司内部矿石运输实行任务包干到车，以运矿量多少取酬的方式，不但调动了运矿人员积极性、提高了运矿效率，而且平均每年节约运矿成本 6 万余元。

在周边关系协调工作中，他全



力维护公司利益，为周边村民解决实际困难，履行社会责任，化解矛盾，为公司的发展打造了“村企共建”的和谐关系。中国黄金

一直在路上的年轻人

——记江西三和金业原料部市场开发助理袁凯

文、图 / 龚晓军



昨天还在甘肃，今天就到了湖南，没准明天又去了新疆……这正是江西三和金业有限公司原料部市

场开发助理袁凯的工作轨迹。

这个 90 后年轻人，以自己对于事业的热爱和执着，长年奔波在各地偏远矿山。没有固定工作场所，没有八小时工作制概念，一年三分之一时间在路上，每年在路上的行程至少在 3 万公里以上，同时还身兼市场调查员、公关、协助谈判、

押运、监磅等数职。

他用 3 年的时间将国内几个主要产金省的金精矿市场摸得一清二楚。并且凭着他真诚、热情的工作态度得到许多矿山的认可，帮助公司建立了一个稳定的原料供应渠道，同时也成为企业年轻人爱岗敬业和甘于奉献的榜样。中国黄金

一线女工尽展新时代之美

——记辽宁排山楼公司质检部检斤班班长张悦

文、图 / 史岩



2017 年度，张悦当选为辽宁排山楼公司“巾帼标兵”。张悦却说：“一个篱笆不成墙，众人拾柴火焰高的道理我懂。没有全班组人员在外购矿量大、工作超负荷下的努力拼搏，团结协作，我们不可能圆满完成工作任务，我也当不上‘巾帼标兵’。”于是，“先进”的奖金张悦做了班费，这样的管理总会默默打动人心，时间久了，协

调检斤班的这种“无酬劳义务加班”已不再是难事儿。

“以情为本，以制为先”是张悦的管理方式，她说一切管理都要遵循制度，绝不能感情用事，私情泛滥。“我始终坚持弱化班长身份，强化监督机制。我用制度提醒大家，大家用眼睛来监督我，互相勉励提升，交流交心，共同营造一个和谐愉快的工作环境。”她说。中国黄金

做建设绿色矿山的行动者

“美丽中国，我是行动者”是今年环境日的主题。这一主题的确定和相关活动的深入开展，是贯彻落实习近平生态文明思想的具体举措，旨在号召全社会共同行动起来，真抓实干，大力推动生态文明建设和生态环境保护，争做新时代建设美丽中国的倡导者和行动者。

习近平总书记指出，推动形成绿色发展方式和生活方式，是发展观的一场深刻革命。建设美丽中国，需要每一个人都行动起来。在黄金矿山，广大黄金人正携起手来，共同绘就美丽绿色矿山的精彩画卷。

文、图 / 万平 鲍玉德 史岩 孙茜 杨锋锋 郭平 曹正方 李延年



绿色乌山开创出绿色美丽发展新模式。



江西金山矿业有限公司建设山更绿、水更清的花园式矿山。



群山掩映之中美丽的江西金山矿业有限公司阳山尾矿库。

尾矿库生产废水利用虹吸原理循环使用；井下上中段水无动力自流到下中段；废石场重新覆土种上桂花、铁树、白玉兰等树木和草皮，进行绿化美化；选矿尾砂充填到井下空区；率先在江西省建设井下安全“六大避险系统”……这是中国黄金集团江西金山矿业有限公司绿色发展的真实写照。



清晨，河北东梁黄金矿业有限公司机关干部职工在排土场挡土墙种植桃树。

有限公司绿色发展所取得的部分成效，也是江西金山矿业长期致力于矿山可持续发展的真实写照。“既要金山银山，又要绿水青山”的绿色发展理念，早已在金山深入人心。目前，金山正全力朝着打造一个绿色矿山，为子孙后代留下一个山更绿、水更清的花



河北东梁黄金矿业有限公司排岩场挡土墙种植李子树。



河北东梁黄金矿业有限公司复垦土地，与种子子公司合作繁育的玉米种子已全部出苗。



江西金山矿业有限公司绿化、美化一新的废石场。



群山环抱、花园式的江西金山矿业公司矿区。

园式矿山的目标大踏步前进。

河北东梁黄金矿业有限公司党委深入贯彻落实习近平总书记生态文明建设的重要思想，把矿山绿化作为践行“四个扎扎实实”重大要求的具体行动，在2017年9月取得国家级“绿色矿山”称号后，公司党委更加坚定不移地推进矿山绿化，每年春秋两季开展植树绿化“大会战”动员部署会议，广泛动员全体干部职工积极投身矿山绿化，坚定不移地走好打造花园式绿色矿山发展的路子，真正做到了生态保护、绿色开发。

辽宁排山楼黄金矿业有限公司始终以创建一流

矿业企业为目标，秉承“绿水青山就是金山银山”的理念，在矿区中心位置修建一座8000平方米的人工湖，在人工湖周边，环绕着各类绿化树木3万株、草坪5000平方米，厂区绿化覆盖率达到90%。一条16.5公里的柏油路贯穿厂区，全部道路实行水泥和渣油覆盖，宽阔洁净。漫步在人工湖畔，金鱼戏水，仿佛身临江南水乡。

辽宁排山楼公司还积极贯彻落实节能减排方针政策，将原有3台4吨燃煤锅炉全部拆除后的供暖设备将采用固体储能电加热锅炉（蓄热式清洁热源设备）。2012年公司与北京矿迪科技有限公司合作，采用干式滤筒和粉尘

自动调浆技术对碎矿除尘系统进行了整体改造,实现了经济效益与清洁生产双赢的最终目的。

中国黄金集团内蒙古矿业有限公司深植“在剥离中复垦、在建设中绿化、在生产中美化,打造花园式工厂”的理念,坚持“安全与环保并重、绿色与和谐并行、美丽与发展共赢”的发展方式,通过应用先进生产工艺和流程,使用先进环保技术和设备,采用科学合理的美化绿化手段,努力将对环境的影响降到最低。十年间,公司投资10亿元用于环保绿化,比例远超出国家标准,真真切切实现“开发金山银山、保护绿水青山”的庄重承诺,开创出绿色美丽发展新模式。

内蒙古太平矿业有限公司自2011年至今,共计投入约2000万元,实施绿化美化工程,绿化面积达到了可绿化面积的80%以上。公司绿化工作主要以“绿、活、洁”为主,将绿化任务划分区域,分配给各部门,由各部门利用业余时间组织人员种植、施肥、浇水、除草、修整等养管工作,安环部负责技术指导,制定绿化养管考核标准。公司绿化极大地改善了矿区生态环境,为员工创造了一个文明和谐、环境优美的生产、生活和工作环境。内蒙古太平矿业有限公司通过实施绿化美化工程,在中国北方干旱少雨的半荒漠干旱草原地区,打造出一个国内一流先进水平的绿色环保矿山企业。



湖北三鑫着力打造“花园式矿山”。



内蒙古太平矿业有限公司绿化面积达到了可绿化面积的80%以上。



内蒙古太平矿业有限公司在中国北方干旱少雨的半荒漠干旱草原地区,打造出一个国内一流先进水平的绿色环保矿山企业。



辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司厂区绿化覆盖率达到90%。



山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司重视企业环境建设,既要金山银山,又要绿水青山。



辽宁新都黄金有限公司员工在公司苗圃中挖树苗。

辽宁新都黄金有限责任公司持续提升公司尾矿库植被覆盖率和巩固多年来的治理成果,推动绿色生态厂区建设,多次在尾矿库组织公司员工400多人次开展了春季义务植树活动,共同为新都大地增绿添彩。日前,经过员工20多天的辛勤努力,共种植香花槐500株、火炬树8000多株、苹果树250株、山楂树20株、核桃树120株,播种草籽300公斤,覆盖尾矿库尾矿面积1.5万平方米,既以实际行动践行了习总书记“绿水青山就是金山银山”的理念,也为辽宁新都公司尾矿库又增一条绿色风景。

湖北三鑫金铜股份有限公司朝着“绿色发展、环保发展、节能发展”的方向,着力打造“花园式矿山”。该

公司陆续投入1000多万元,实施了“洁绿亮美”工程,建成了污水处理厂和环境监测站,实现工业用水的循环再利用。环境监测站的建成,加强了对矿区水体、空气的监管,公司被中华人民共和国自然资源部授予“国家级绿色矿山(试点单位)”。

山东烟台鑫泰黄金矿企业有限责任公司始终坚持“既要金山银山,又要绿水青山”的发展理念,通过加强环保治理,采用环保节能设备、加大文明生产管理力度等,不断改善生产条件;通过开展厂区(矿区)环境建设、绿化美化公司环境等,不断改善企业面貌,通过多方面打造绿色矿区企业,为企业的文明健康发展创造了有利条件。



央行发布互联网黄金管理办法（征求意见稿）

5月8日，中国人民银行金融市场司印发关于征求对互联网黄金业务暂行管理办法意见的函，对市场上争议较多的互联网黄金业务进行规范，加强对黄金市场的监督管理，防范黄金市场风险。这一暂行管理办法针对的是除实物黄金买卖外，以黄金账户记录黄金持有人持有黄金重量、价值和权益变化的产品，以及以黄金为基础资产的资管产品和衍生品。

征求意见稿中指出，黄金产品仅限金融机构、国务院和金融监管部门批准成立的黄金交易场所向市场提供。互联网黄金业务则为金融机构通过自己的官方网站和移动终端以及委托互联网机构代理销售其开发的黄金产品的活动。

@ 金研院：

此次征求意见稿体现的强监管理念与近期其他资本市场监管新规相同，都着眼于化解系统性金融风险，清除变相的监管套利空间，而特别之处在于其对互联网黄金业务模式做了具体界定，规定了黄金账户的簿记、

清算、结算、交割必须由合规金融机构控制，这意味着排除了互联网黄金在银行产品线上代销渠道之外可能扮演的其他角色，客观地说，其严格程度较P2P监管更高，现有绝大部分开展互联网黄金业务的企业其模式均不符合监管要求，面临转型。

@ 中国黄金网：

互联网黄金公司的出现给行业和监管带来了扰动和激励，这本身就说明其具有某些市场合理性，也说明了现有的金融机构对市场需求和发展的反应比较滞后。但无论如何，法律法规、社会基本逻辑、风险防控，是互联网业务必须遵从的原则。有了这个征求意见稿，黄金行业内各方有了明确的行为规范，互联网黄金公司的作用应该有巨大的发挥和发展。

@ 黄金梦工厂：

互联网黄金公司可以作为银行的代销机构，拓展了银行的营销渠道，也增加了互联网机构的生存空间，同时为投资者提供了保障。此外，也为互联网机构以代销机构形式参与上海黄金交易所交易提供了新的通道，避免了互联网机构直接开发黄金类红包和钱包理财的风险，解决了互联网接入做黄金交易所多层代理业务的模式。

@ 有才论金：

《管理办法》在强调严肃性的同时，应注重灵活性。比如为强化安全性，禁止互联网机构提供任何形式的黄金账户服务，这是必须的；对互联网企业、金融机构的资质限制虽是必要的，但是门槛限制不能太高，等等。因为，只有更多的互联网机构加入黄金业务当中才能更好地创新发展，毕竟，互联网机构才是这项黄金业务的技术承担者。如何激励互联网机构间的良性竞争是决定互联网黄金业务行将多远的关键。



企业“走出去”合规经营

4月16日，在和美国进行贸易博弈的紧要时刻，美国商务部发布公告，7年内禁止美国企业与中兴通讯公司开展任何业务往来，理由是认为中兴通讯违反了2017年与美国政府达成的和解协议，一时间全国议论沸腾。

此次事件对全国上下开拓国际市场的企事业单位，特别是大型央企、国企具有深刻的警醒意义。据不完全统计，“一带一路”沿线国家和地区黄金资源丰富，黄金资源储量23600多吨，约占世界黄金资源储量的42%，是一条“黄金之路”，黄金行业在“走出去”中扮演着重要角色。非常有必要以中兴为镜子体察一下经营状况，有则改之无则加勉，发展好自身的核心竞争力，不再受制于人，在未来的企业经营中能够行稳致远。

@中华人民共和国商务部：

中国企业海外发展要坚持守法经营，注意维护国家和企业形象，注重企业长远利益，聘请法律顾问，了解并遵守当地法律法规，摒弃违法短视行为。避免出现因手续不全、经营不规范甚至违法违规而导致海外安全风险上升的情况。建立海外安全风险防范体系效能审计机制，定期对境外项目和机构开展安全风险防范工作的效能进行评估。各驻外

机构和项目也要定期自查，查找漏洞、排除隐患。对发现的问题要立即整改，对好的经验要加以总结推广。企业要建立并不断健全境外机构突发事件应急响应机制，境外机构一线负责人要不断提高安全敏感性。境外安全形势发生异常时，应及时向驻外使领馆报告。

@虎嗅网：

对于一个全球化的企业而言，合规是生命，合规是底线。全球化一定要做到互惠互利。我们在全全球整合资源，为的是能够更好地为客户服务，我们为全全球整合资源，更重要的是互惠互利，希望中国动力嫁接全球资源，希望全球的动力能够跟中国资源相结合，这属于双向的互动。要全球化，除了规范、透明之外，一定要负起全球化的责任。

@财经网：

中兴通讯事件暴露出中国企业管控合规风险的能力滞后、企业合规管理体系存在明显漏洞。在全球化进入新阶段、企业竞争进入到全球价值链竞争的当今时代，这是一个重大隐患。中国正在实施“一带一路”建设，这就需要参与方形成大家共同认可、共同遵守的规则。在一带一路战略实施过程中，中国不仅需要输出资金，输出产能，也应该参与共同规则的建立、输出合规理念和文化。因此，无论中国企业在国内发展，还是走向世界，都面临强化合规管理的新挑战，而政府相关部门需要承担推进合规管理的新责任。

@清华管理评论：

根据巴塞尔银行监管委员会公布的新巴塞尔资本协定中的（新巴塞尔协议）定义：合规管理不仅覆盖对于具有相应法律约束力文件的遵守，还包括更广义的对诚实守信和道德行为准则的规范管理。随着中国经济日新月异发展，市场对中国企业的内部管理提出了更高要求，合规管理便是其中之一。中国企业需要在合规管理中取得质的突破，除了企业自身意识的转变外，更要在合规体系的建设及相应的人员配备和方法应用等实操方面马上行动起来。预防—识别—应对共同组成了合规管理中的三道大门，对企业全方位把控和排查风险起到重要作用。企业在日常的合规管理中要依据自身特点灵活运用、有所侧重，才能达到最有效的管理结果。



履行黄金为民 树立央企形象

江西三和金业有限公司社会责任工作纪实

江西三和金业有限公司严格履行“黄金为民”诺言，勇担社会责任，在为社会和地方政府排忧解难等方面做了大量工作，开创了和谐共赢的良好局面。

文、图 / 刘传勇 龚晓军

黄金为民,这不仅仅是一条标语、一句口号,更是一种责任、一个全体黄金人庄重的诺言。在“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念的指引下,江西三和金业在确保经济效益的同时,严格履行“黄金为民”诺言,勇担社会责任,倡导安全健康、环保节能的发展模式,扶贫帮困,带动周围农民致富,促进了地方经济的发展。

企业与员工共享发展成果

为了让员工与企业“共享发展成果”,江西三和金业严格履行国家法律法规,足额为员工缴纳五险一金的同时,每年将员工收入与当地经济发展水平相互协调递增作为一项重要工作目标,列入公司年度工作计划当中,员工收入得到了保证,

很大程度上提升了大家的主人翁意识和责任意识,从而间接推动了企业的进一步创新发展。截至2017年,江西三和金业连续多年实现了员工收入增幅跑赢CPI(消费者价格指数)的目标。

解决了员工养老、看病等后顾之忧,再加上收入的稳定增加,给公司员工的生活带来了巨大的变化。

近年来,公司员工私家车以每月1至2辆的速度在稳速增加,甚至部分家庭还有了第2辆车的购车计划,导致公用停车场无法满足员工的停车需求。为此公司不得不数次改、扩建停车场,以满足大家的停车需求。

随着员工福利与收入的增加,江西三和金业已经成为大学生及附近青年求职的首选企业,得到了地方政府的积极肯定。

绿色发展模式促进文明和谐

所有到过江西三和金业的人都说,这里看起来不像个冶炼厂,因为没有烟囱。远远看去,若不是两个高高的塔吊耸立在树林当中,还以为是个度假山庄。

随着近年来国家对安全环保越来越重视,江西三和金业以绿色发展为目标,追求更加高效安全环保的生产工艺与模式。尽最大努力保护企业与周边环境,十年来做到了山更青、水更绿、天更蓝。

同时,公司投入了大量资金对生产区域和相应配套设施进行改造,使厂容厂貌也有了巨大的变化。绿树成荫的厂区、没有污染的空气、干净整洁的职工食堂、温馨如家的单身宿舍、自取自还的职工书屋、内容丰富的工会活动中心等,为员工打造了一个舒适、安全、健康的工作与生活环境。

为了响应“绿色出行”的号召,公司在公共停车棚处加装了多个充电接口,免费为员工的电动车充电,为大家解决了后顾之忧,以自己的实际行动在社会上树立起节能意识和绿色环保理念。

最让人称道的是环绕公司的河流。随着企业治污工作的加强,公司所有外排水均实现了达标排放,有效保护了河流的生态系统。并且公司将保护生态工作向企业外拓展,将外排水监测工作延伸到公司旁边

的一家大型养殖场,确保整段河流的水质安全。在江西三和金业的努力之下,公司门前这条已经多年没有生命的河流,如今鱼虾成群、绿柳成荫,成为员工和附近村民垂钓休闲的好去处。

面对困难员工不抛弃不放弃

“不落下一个困难员工”,这是江西三和金业在关爱和帮助困难员工工作中的一个目标。公司以工会为依



江西三和金业员工捐助现场。

托,全面开展针对困难员工的帮扶工作。在为员工足额缴纳国家法定险种的同时,还为全体员工额外加保了重大疾病险。近年来,公司有多位员工身患重病,公司工会提前介入,组成多个帮扶小组,针对这些员工不同的家庭情况开展针对性的帮扶。帮扶小组深入这些员工家中,对员工家庭情况进行全面核实,并制定详细的长期帮扶方案,使帮扶成效得到了提升。同时帮扶小组在患病员工的保险理赔、医疗费报销等多项事项中积极奔走,使这些员工保持良好的情绪,对他们的身体恢复有着非常大的作用。

公司还将帮扶的对象从员工自身扩大到员工家属范围。工会委员会每年都对员工及家属情况进行详细的走访,对一些残疾、长期卧床治病的家庭开展帮扶,在每年的春节等重大节日期间,都及时为他们送上慰问金,鼓励他们保持乐观心态,同时坚定信心,共同克服家庭困难。并对一些劳动力少、赡养负担过重的员工家

属进行定向招聘,使他们能够用自己的双手为家庭排忧解难。

修建共同富裕的道路

促进社会共同富裕,共享新时代美好生活。江西三和金业全力担当起企业应有的社会责任,大力支持地方经济发展,帮扶的范围向周边社区居民延伸。不但在扶贫助困、助学帮扶上开展资助,而且还成立青年志愿者服务队,面向社会开展志愿服务行动,提升央企的社会责任形象,受到附近群众及地方政府的赞扬。

江西三和金业创新帮扶形式,将纯粹的钱物帮扶改为项目帮扶和整体帮扶,帮助附近村民组建运输队,对接企业的短途运输业务,使一部分无资金、无技术、低学历的农民有了稳定的收入。同时公司积极响应地方政府的号召,对接帮扶当地一个老旧贫困社区——大茅山基建队社区。为了提高帮扶效果,江西三和金业党总支与工会一道,多次

派人员深入社区走访调查,摸准社区整体情况和致困原因,在前期资金帮扶的基础上,派出了一名富有工作经验的党员长驻社区担任社区支部第一书记,使帮扶工作实现了针对性和长效性,提高社区整体造血功能。目前该帮扶工作仍在继续深入进行当中,有望在2019年实现整体脱困。

针对企业所在地附近年轻人较多的特点,江西三和金业从建厂之初,就将招工作为帮扶地方、反哺社会的一个重要手段。如今企业大多数员工都来自周围社区,他们在各自的岗位上辛勤工作,直接带动了周围社区经济的发展。

江西三和金业所在地附近村庄都有着演社戏的传统,每年社戏演出时,公司都在人力和资金上给予一定的帮助,丰富了村民的精神生活水平。并且公司还主动帮助周围村庄架桥修路,提升当地基础设施等级。在江西三和金业尾矿库附近的田野里,由企业帮助修建的一条全水泥道路,已经成为附近村民傍晚休闲散步的最佳去处,成为一道美丽的风景。

在企业的影响带动下,江西三和金业许多员工还以个人或家庭的方式参加各种公益活动,他们经常跋山涉水,深入到各偏远山村,对一些孤寡老人和贫困留守儿童开展扶贫慰问。帮助别人的同时,快乐了自己,充实了自己的情感生活,共同创造一个和谐的社会人文环境。中国黄金

告别“2”字打头的年纪

文 / 薛媛



告别“2”字打头的年纪,喜迎而立之年,首先预祝自己生日快乐!

青春让我学会坚强,更加明白“家”的意义。每天紧张有序地工作,使我欣欣然主宰了自己关于家庭的三个重要角色:孩子的教育及成长的烦恼,需要我作为家长的正确引导;老人的健康与晚年幸福,需要我作为子女的陪伴安抚;丈夫异地工作中的生活起居,需要我作为妻子的暖心叮嘱。

如今的我,是经历过生活喜怒哀乐成熟的女性,是懂得对世间万物取与舍的豁达女子,是领悟了人生

幸福真谛的知性女人。我想说,青春真好,它惊艳了时光,温柔了岁月,致敬往昔那些与我有关,豪情满怀、踌躇满志的动人篇章。

如今的我,对爱情看淡了许多。青春年少时,懵懂让我期待的是浪漫和唯美的感觉,而今,爱情升华至亲情,更想要的是一份踏实与安定感觉,这种感觉虽不能轰轰烈烈打动人心,却能平平淡淡付出真心实意。因为,青春让我们的心智成熟,像秋天的果实,经历风吹雨打,终成硕果累累,更加懂得珍惜,只求温暖相伴,直到永远!

如今的我,容貌虽留下岁月痕迹,没有了当年的青涩稚嫩,但成熟的美,自内而外;优雅的美,自下而上。不与百花相斗艳,只在枝头默绽放,青春不息,美丽不止。

如今的我,依然沐浴阳光,依然仰慕诗与远方。不为追溯逝去的年华而劳心伤神,只为从容坦然面对未来而努力奋斗,保持初心,笑看人生,明天一定会更好。

与“2”字开头的年龄代码挥手告别,向阳而立,向善而行,一路前行不忘珍惜,多彩青春从未远别。中国黄金



环境优美的江西三和金业有限公司。

传递中国黄金人的声音，展现中国黄金人的风貌，唱响中国黄金人自己的精彩华章。中国黄金集团有限公司官方主题曲的征集工作得到了各企业员工的积极参与，截至目前，已收到来自 20 余家单位报送的作品 70 余篇。有的歌颂中国黄金人的忠诚与担当，有的礼赞中国黄金集团公司筑就的黄金梦，篇篇都体现着中国黄金人的激情和梦想，读起来令人豪情万丈、热血沸腾。本刊将选取优秀作品予以刊登，与全体中国黄金人共分享。

未来更精彩

响起来，中金号角吹起来，共同谱写着未来；
一起来，团结协作干起来，光明大道等你踩；
不管条件多么艰苦，有宝藏的地方就有中金；
不管环境多么恶劣，有号召的地方就有中金；

我们无所畏惧，我们勇往直前；
我们是民族的品牌，我们是祖国的力量；
我们超越自我，我们开拓创新；
我们拼搏奉献，我们追求卓越；

没有什么能够阻挡，我们昂首阔步地前进；
没有什么能够遮挡，我们锐意进取的锋芒；

中金人，用体魄征服了天寒地冻；
中金人，用实力挑战了“世界屋脊”；
我们立足长远，我们着眼未来；
我们为迈进世界一流不断拼搏；

黄金之路在脚下，社会责任在肩上；
我们用黄金本色，描绘企业蓝图；
我们用无限激情，翱翔蓝色天空；
一起来，中金发展在等待；
一起来，中金未来更精彩！

作者：河南中原黄金冶炼厂有限责任公司风险控制部
法律专员任少磊

闪耀的黎明

传说中北极之光的女神欧若拉
那是你的名字，黄金Aurora
你是自然赠予人类的美好礼物
你是充满希望与期盼的黎明女神

超越自我
开拓创新
闪耀的黎明，赐予你不竭动力
拼搏奉献
追求卓越

闪耀的黎明，赋予你无上荣光
梦想在黎明起航
幸福在黎明闪光
用赤诚守护黄金之魂
用勤劳谱写黄金篇章
用无私奉献黄金事业
用礼仪装点黄金风采

我们大声唱，脚步坚定向前走
风雨同舟，携手并进
同一个梦想，有你有我
闪耀的黎明，就在前方

作者：广西黄金公司罗丽琼

金色的事业

巍巍泰山高
滔滔黄河长
黄金战线的先锋队
我们走在大路上
踏遍万水千山
开发有限资源
金色的事业
我们来创造
豪情满怀
去实现闪光的理想
啊

中国黄金集团
拼搏 创新 超越
锦绣前程
更加美好
更加辉煌

绵绵草原绿
茫茫雪域广
黄金战线的先锋队
我们走在大路上
宏伟蓝图绘就
满足无限需求
金色的事业
我们来创造
豪情满怀
去实现闪光的理想
啊
中国黄金集团
拼搏 创新 超越
锦绣前程
更加灿烂
更加辉煌

作者：西藏华泰龙矿业开发公司党委工作部宣传主管丁惠文

黄金梦

在高原之巅，他们像雄鹰一样，展翅翱翔，超越自我；
在浩瀚大漠，他们有着骆驼般的韧劲，砥砺前行，追求卓越；

在雪域北川，顶风冒雪保生产；
在中原大地，快马加鞭促发展；
在非洲草原，挥汗如雨把厂建。

他们很美丽，
美在风起时的狂野不羁，
美在风停时的宁静安详，
美在晨曦时天际的仰望，
美在日暮时落云的归往。

他们有黄金的沉稳，
面对市场风云变幻，
奋发图强、开拓创新；
有着黄金的可塑性，

越是打磨挤压越是无价，
逆流勇上、拼搏奉献。
他们有一个共同的梦，
创建世界一流矿业企业，
共筑中国黄金梦。

作者：新疆金滩公司综合办公室副主任莫发启

管理书录

《家风建设是党员干部的必修课》



许罡 著
出版社：东方出版社
出版时间：2017-06-01

本书紧密结合党中央对党员干部家风建设的要求，以发扬光大中华民族传统家庭美德、传承优良家风家训、建设现代文明家庭为中心目的，深入分析探讨了当今社会党员干部传承优秀传统家风、弘扬红色家风、建设充满正能量的现代家庭的重要性、必要性及紧迫性。

《互联网+基层党建》

中国软件与技术服务股份有限公司党委“互联网+基层党建”研究中心 著
出版社：党建读物出版社
出版时间：2017-08-01



“互联网+基层党建”是互联网时代的客观要求，也是推进党建信息化的重要途径，更是党的自身建设和治国理政的必由之路。本书深入挖掘“互联网+基层党建”的实践探索案例，对“互联网+基层党建”工作进行了较为系统的梳理和总结，同时提出了对策性建议和展望。

《基层党组织组织生活创新案例》



中共北京市委组织部 中共北京市委《支部生活》杂志社 编
出版社：北京日报出版社
出版时间：2017-06-01

基层党建工作创新实践活跃，随时都在涌现组织生活的新探索、新经验。这些创新案例宛如一幕幕生动的话剧，展示了基层党组织认真遵循党章，严格执行党的组织生活制度要求，经常、认真、严肃地开展党的组织生活，增强党的组织生活活力的生动实践。

智慧伴读

《看世界》

傅莹 著
出版社：中信出版集团
中信出版社
出版时间：2018-06-01



傅莹曾任中国驻外大使、外交部副部长、十二届全国人大新闻发言人。这是作者公开出版的第二部文集，内容主要是关于如何看世界，旨在回应当时国际上所关心的一些问题。文集分成世界秩序、全球格局与中国角色、中美关系、中俄关系、东亚问题、南海局势等九个篇章，在国际形势发生复杂深刻变化之际，这本文集有助于读者更好地了解世界以及中国与世界关系正在发生的变化，了解中国的一些政策和考虑。



《国家宝藏》
中央电视台综艺频道 著，于蕾，吕逸涛 编
出版社：中信出版集团
中信出版社
出版时间：2018-05-01

这是一本沉淀中华文明的记忆之书。九大博物馆馆长甄选27件镇馆之宝，讲述国宝的前世今生。

《皮囊》

蔡崇达 著
出版社：天津人民出版社
出版时间：2014-12-01



作者本着对故乡亲人的情感，用一种客观、细致、冷静的方式，讲述了一系列刻在骨肉间的故事。一个福建渔业小镇上的风土人情和时代变迁，在这些温情而又残酷的故事中一一体现。

征稿

尊敬的读者：

今年是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，是决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。中国黄金将2018年确定为以全面提升资源质量、资产质量、安全质量、经营质量为核心的“质量变革年”。将全面深入学习贯彻党的十九大精神、中央经济工作会议和中央企业负责人会议精神，紧紧围绕集团公司第三次党代会的决策部署，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持党的领导，坚持稳中求进工作总基调，坚持新发展理念，坚持全面深化改革，以提高发展质量和效益为中心，以深化供给侧结构性改革为主线，全面加强党的建设，全面推动创新发展，全面提升资源质量、资产质量、安全质量、经营质量，努力做强做优做大国有资本，加快建设具有全球竞争力的世界一流矿业公司。

《管理视点》

记录企业中高层管理者的经营管理心得和感悟。也可以写一些同行业的先进管理理念。

《企业方略》

分享企业项目优化、安全生产、降本增效、党建文化、人才建设等方面的经验。

《基层风采》

旨在展示一线员工的工作状态、充分发挥先进典型的榜样作用。

《社会责任》

探讨企业与社会如何和谐发展。

《图说故事》

用图片形式展现各个企业的生产建设和文化建设成果，力求主题鲜明、朴实生动。

《心灵冶炼厂》

刊载个人工作体会、点滴感悟、生活随笔。

联系人：董倩
电子邮箱：chinagoldmz@qq.com
联系电话：010-56353663

《中国黄金》编辑部